

COMUNE DI MONTERIGGIONI
(Provincia di SIENA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione		Preintesa 25 SETTEMBRE 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Roberto GAMBERUCCI – Segretario Comunale Componente Rag. Antonella PIANIGIANI – Responsabile del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL-FP-, CISL-FP, UIL-F.P.L. Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 8 ottobre 2012
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 19 aprile 2012 e successivamente modificato con deliberazione n. 1110 del 21/06/2012
		Con deliberazione G.C. n. 168 del 18/10/2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PEG)

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - ANNO 2012.

Al Revisore dei conti

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determinazione n. 1 del 02.01.2012, il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha costituito il "Fondo delle risorse stabili decentrate per la contrattazione integrativa anno 2012" nell'importo di € 146.404,50 rilevando che dal fondo complessivo dovrà essere decurtata la somma di € 3.169,51 operata a fronte di riduzione di personale in servizio in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010;

Con deliberazione n. 71 del 19 aprile 2012 e ss.mm.e ii. (G.C. n. 110 del 21/06/2012) la Giunta Comunale ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Monteriggioni ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.Lgs 150/2009 ;

Con deliberazione n. 112 del 21 giugno 2012 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate ;

Con deliberazione n. 111 del 26 giugno 2012 la Giunta Comunale ha approvato il PEG per l'anno 2012, con il quale sono state assegnate a questo Servizio le risorse per la costituzione del fondo di cui all'art.31 del CCNL 22.01.2004 secondo i principi dettati dal contratto nazionale di lavoro.

Considerato che nell'ambito della razionalizzazione della spesa del personale prevista dalla normativa vigente, si ritiene opportuno contenere la medesima, limitando le integrazioni con risorse aggiuntive del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 25 settembre 2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2012.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 197.985,63, comprensive di 20.282,00 relative alle risorse di cui all'art.15 c. 1 lettera k).

La Giunta Comunale, con la predetta deliberazione n. 112 del 21.06.2012, ha destinato la somma di € 13.618,64 ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL/1999 (1,2% del monte salari 1997, esclusa la dirigenza) che trova copertura nel bilancio del corrente esercizio finanziario.

Tale incremento è stato effettuato nel rispetto dei parametri e si è reso necessario al fine di garantire gli standard qualitativi dei servizi che verranno resi alla collettività nel corso dell'anno 2012, in considerazione degli obiettivi indicati nel PEG.

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9 commi 1 e 2 del D.Lgs 78/2010 .

Le materie trattate dal contratto sono le seguenti:

- Indennità di rischio;
- Indennità di turno;
- Maggiorazione orario festivo art. 24 c. 1CCNL /2000;
- Indennità di disagio;
- Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma2, lettera f);
- Indennità per specifiche responsabilità art.17, c. 2, lettera i);
- Indennità di reperibilità;
- Indennità di maneggio valori;
- Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

La liquidazione dei fondi attribuibili ex art. 17, comma 2 lettera a) e art. 18 CCNL 1.4.1999, per quanto concerne la performance individuale e collettiva, avverrà soltanto dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione approvato con deliberazione n. 71 del 19 aprile 2012 e ss.mm.e ii. (G.C. n. 110 del 21/06/2012).

Gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la deliberazione n. 112 del 21.06.2012, oltre a confermare nelle persone del Segretario Comunale e nel Responsabile del Personale a rappresentare il Comune di Monteriggioni in sede di trattative con la delegazione trattante e alcuni istituti come la consistenza complessiva del Fondo 2012 nelle voci a carattere discrezionale, lo stanziamento ai sensi dell'art. 15 lettera k) CCNL /1999 e dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs n. 163/2006 incentivi progettazione interna, lo stanziamento per attività accertamento ICI, lo stanziamento dell'istituto di cui all'art. 15, comma 5 CCNL/1999 atto ad incentivare i processi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, così come meglio specificato nella sopra richiamata G.C. n. 112/2012;

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU , sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate alla performance individuale, per la sua valenza ad incidere sul miglioramento della qualità dei servizi erogati all'utenza. Allo scopo sono state adottate schede di valutazione individuali che terranno conto delle capacità di attuare i programmi e del contributo alla realizzazione dei miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi, alla disponibilità sia nei confronti dell'utenza che all'interno della struttura di appartenenza, nonché all'impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici della posizione ricoperta. L'Amministrazione in accordo con la RSU aziendale ha intenzione di riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi affidati con il PEG.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fino alla definizione complessiva del CCDI di cui all'ipotesi del 25.09.2012 rimangono in vigore le norme previste dal CCDI anno 2011 a cui il Fondo costituito con deliberazione G.C. n. 154 del 08.09.2011 si è attenuto.

La Giunta comunale con deliberazione con G.C. n. 112 del 21.06.2012 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2012 i seguenti importi:

- **CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE –**

€ 13.618,64 - Tale somma, determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 pari ad € 1.134.886,66, è da destinarsi ai compensi di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999 collegati al raggiungimento di specifici obiettivi contenuti nei piani di lavoro annuali del personale non titolare di posizione organizzativa, collegati agli obiettivi di PEG

- **CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche)**

€ 20.850,00 - intendendo l'Amministrazione Comunale continuare ad incentivare i processi di miglioramento quali quantitativo delle prestazioni e dei servizi, sulla base del raggiungimento di obiettivi prefissati di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività amministrativa, anche attraverso processi di riorganizzazione che mirano ad un'ottimizzazione dei tempi di lavoro ma, allo stesso tempo, all'espletamento di servizi nei confronti dell'utenza sempre più qualificati e specializzati.

- **CCNL 01.04.1999 art. 15, lett. k dell'art. 92, comma 5 del D. Lgs. n. 163/01**

€ 7.282,00 allo scopo di attribuire gli incentivi di progettazione interna (ex legge Merloni), anche alla luce delle recenti pronunce della Corte dei Conti (deliberazione 04.10.2011 n. 51 delle Sez. Riunite di controllo) che ritengono tali voci neutre ai fini del rispetto dei limiti di consistenza del Fondo;

€ 12.000,00 oltre oneri riflessi per quanto riguarda l'attività di accertamento ICI per gli anni pregressi, come peraltro confermato anche da un recente orientamento della Corte dei Conti - sezione di controllo Puglia, in attesa di conoscere le determinazioni del legislatore per quanto concerne l'attività di recupero IMU

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono state determinate con atto n. 1 del 02.01.2012 del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a **€ 146.404,50** mentre le risorse di natura variabile sono state individuate con la citata deliberazione GC 112 del 21.06.2012.

Alla luce di quanto sopra, il fondo è così distinto:

RISORSE FISSE (art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004)		Euro
CCNL 01.04.1999 art. 15 c1 lett a) e CCNL 06.07.1995 art. 31 c. 2 lett a)	Risorse stabili al 22/01/2004	€ 78.762,02
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett. g)		€ 11.276,07
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett. h)		€ 774,69
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 1 lett. j)		€ 5.901,41
CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 5		€ 13.909,52
CCNL 05.10.2011 art. 4 comma 1		€ 14.605,90

14.605,90.2011 art. 4 comma 2		€ 10.268,68
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	€ 7.360,17
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	€ 5.935,62
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	0
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14		€ 7.248,25
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	€ 6.177,21
CCNL 11/04/08 art. 8 commi 1, 2 e 4	0,60% Monte Salari 2005	€ 8.183,65
Integrazioni per incremento dotazione organica - art. 15 c. 5		-
Riduzioni di fondo per la parte fissa		€ 23.998,69
TOTALE risorse fisse		€ 146.404,50
RISORSE VARIABILI (art. 31, comma 3 del CCNL 22/01/2004)		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k	incentivi per progettazione interna	€ 7.282,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k	Compensi recupero ICI	€ 12.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k	Compenso Fotovoltaico	€ 1.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	€ 13.618,64
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	€ 20.850,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m	Risparmi fondo straordinario	0
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	0
Art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito L. 122/2010	Decurtazione spesa per riduzione di personale in servizio	-3.169,51
TOTALE risorse variabili		€ 51.581,13
TOTALE risorse fisse e variabili anno 2012		€ 197.985,63
Totale fondo anno 2012 al netto dei compensi art. 15 c1 lett. k		
		€ 190.703,63
Totale fondo anno 2010 al netto dei compensi art. 15 c1 lett. k		
		€ 195.452,96

Si specifica che le risorse stabili del Fondo finanziano :

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI STORICHE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art.33 c.4	€ 23.690,00
Progressioni orizzontali	Art.17. c.2 lett.b) CCNL1999 e art.34 c. 1 CCNL 2004	€ 67.700,00
TOTALE		€ 91.390,00
Risorse Stabili disponibili per la contrattazione decentrata		€ 55.014,50
Indennità di rischio	Art.17. c.2 lett.d) CCNL1999	€ 5.400,00
Indennità di disagio	Art.17. c.2 lett.e) CCNL1999	€ 360,00
Indennità per specifiche responsabilità lettera f)	CCNL 2006 art.7 c. 1	€ 13.450,00
Indennità per specifiche		

responsabilità lettera i)	CCNL22/01/2004 art.38	€ 600,00
Indennità di turno	Art.17. c.2 lett.d) CCNL1999	€ 10.300,00
Indennità maneggio valori	Art.17. c.2 lett.d) CCNL1999	€ 250,00
Indennità di Reperibilità	Art.17. c.2 lett.d) CCNL1999	€ 16.611,00
Servizio Festivo	Art.17. c.2 lett.d) CCNL1999	€ 1.802,00
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 48.773,00
Risorse Stabili Residue (da destinare alla produttività)		€ 6.241,50

Le risorse variabili del fondo finanziano:

DESTINAZIONE FONDO – RISORSE VARIABILI		
Produttività e miglioramento servizi	Art. 17, comma 2, lett. a) e art.18 CCNL 1.4.99	€ 10.449,13
Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati	Art. 17, comma 2, lett. g) € 20.282,00 di cui:	
	I.C.I.	€ 12.000,00
	Incentivi progettazione	€ 7.282,00
	Compensi fotovoltaico	€ 1.000,00
Attivazione nuovi Servizi o di processi di riorganizzazione	Art, 15, c..5. CCNL 1.4.1999	€ 20.850,00
TOTALE destinazione risorse variabili		€ 51.581,13

Il fondo trova finanziamento, nei capitoli del personale all'intervento 1, relativamente alle spettanze e ai contributi ed all'intervento 7 per l'Irap del Bilancio di Previsione 2012.

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' DI RISCHIO: viene corrisposta al personale individuato dai rispettivi responsabili e viene erogato sulla base dei giorni di effettiva presenza. L'indennità è quantificata in riferimento agli importi mensili stabiliti nel CCNL vigente ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999.

INDENNITA' DI TURNO viene erogata al personale dipendente a seguito di attestazione dei rispettivi responsabili sulla verifica delle condizioni dettate dall'art.22 del CCNL 2000 e art.17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999;

INDENNITA' DI REPERIBILITA' viene corrisposta al personale interessato appartenente ai Servizi Tecnici e Demografici ai sensi dell'art.23 CCNL 14.09.2000 e art.17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999;

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI viene corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente è effettivamente adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa del servizio economato. L'importo è determinato in € 1,03 al giorno (ex £ 2.000 giornaliera) ai sensi dell'art.17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT. F. viene attribuita con atto formale ai dipendenti cat. C e B per particolari responsabilità al fine di incentivare e stimolare l'efficienza del servizio reso all'Ente, ai sensi dell'art.7 comma 1 CCNL 2006 e art. 17 comma 2 lett. f) CCNL

01.04.1999. Per l'anno 2012 è erogata al capo operaio, come coordinatore degli operai e all'elettricista, come responsabile per il rilascio della conformità degli impianti. Viene altresì prevista l'erogazione ai dipendenti di categoria D, non titolari di posizione organizzativa. Si precisa che è in corso la revisione delle modalità di determinazione delle indennità in questione.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT.I viene attribuita a coloro che ricoprono particolari funzioni previste dall'art.36 del CCNL 22.01.2004 Ufficiale di stato civile e Anagrafe.

QUOTA DESTINATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI PEG/PDP le risorse del fondo per remunerare la premialità connessa alla produttività del personale come previsto nei progetti redatti dai Responsabili dei servizi sugli obiettivi conferiti dall'Amministrazione certificati dal Nucleo di valutazione ed approvati con deliberazione G.C. n. 112 del 21/06/2012

QUOTA DESTINATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA viene attribuito al personale che ha collaborato al raggiungimento degli obiettivi previa certificazione da parte del nucleo di valutazione e sarà ripartito fra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione ai sensi dell'ex art.17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999.

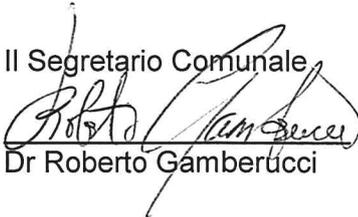
CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Segretario Comunale


Dr Roberto Gamberucci

Il Responsabile del Servizio Finanziario


Rag. Antonella Pianigiani

Monteriggioni, lì 17 settembre 2012