

# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL  
SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2012**

*La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede del Comune di Monteriggioni in data 20.05.2013, vista l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti il 25.09.2013, hanno convenuto sul seguente accordo decentrato integrativo.*



## Disposizioni generali

### Art. 1

#### Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

### Art. 2

#### Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1. *“le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”*. (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

### Art. 3

#### Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

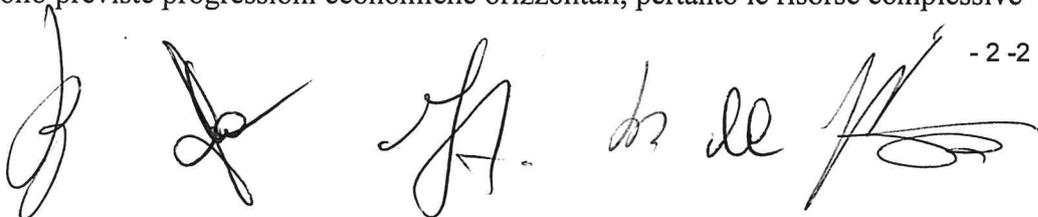
1. Per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari a € **146.404,50 (Risorse Stabili)** in allegato, verrà ripartito come segue, tenendo conto che gli importi sono indicati per il valore massimo applicabile:

#### Progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Nell'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali, pertanto le risorse complessive



- 2 -2

risultanti destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € 67.700,00.

### **Indennità di comparto**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l' anno 2012, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.0.2004.

Per l'anno 2012 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con le risorse decentrate sono pari a € 23.690,00.

### **Indennità di rischio**

L'indennità di rischio viene corrisposta alle prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, secondo le disposizioni di cui agli artt. 37 del CCNL 14.9.2000 e 41 del CCNL 22.1.2004 (è esclusa la corresponsione di tale indennità per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità) ed è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);

Tale indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio (non viene pertanto corrisposta nei periodi di ferie, malattia, aspettativa, permessi ecc.);

Le risorse destinate ed i beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
Operai	7	2.520,00
Autisti scuolabus	5	1.800,00
Cuoca, aiuto cuoca e ausiliari di cucina	3	1.080,00
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>5.400,00</b>

L' indennità è erogata anche al personale a tempo determinato e con CFL a prescindere dalla durata del rapporto di lavoro ed è proporzionalmente ridotta per il personale a tempo parziale

### **Indennità di turno**

Viene attribuita ai profili dei servizi rientranti nella fattispecie di cui all'art.22 del CCNL 14.9. 2000 e determinata secondo le modalità di cui al comma 5 del predetto articolo .

L'indennità è erogata anche al personale a tempo determinato e con CFL a prescindere dalla durata del rapporto di lavoro. Le somme previste per l'anno 2012 ammontano a € 10.300,00.

### **Maggiorazione orario festivo art.24 comma 1**

L'indennità, in applicazione dell'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per compensare le prestazioni effettuate per particolari esigenze di servizio che non permettono di usufruire del giorno di riposo settimanale, con una maggiorazione della retribuzione ordinaria del 50%.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono quantificate in € 1.802,00.

### **Indennità di disagio**

Compensa l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate:

a) viene riconosciuta ai profili professionali le cui prestazioni lavorative siano caratterizzate da



condizioni di particolare scomodità , assenza di confort, quale strumento per fidelizzare il dipendente presso il posto di lavoro ricoperto;

- b) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio ( non viene pertanto corrisposta nei periodi di ferie, malattia, aspettativa, permessi, ecc.)

Profilo professionale	n. addetti	Somma annua prevista
necroforo	1	€ 360,00

#### Art. 4

**Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità delle categorie B, C e D di cui all'art. 17 comma 2 lettere f) e i) CCNL 1/4/1999**

#### Indennità per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità** .

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d' anno da un **minimo di € 1.000** a un **massimo di € 2.000**.

Tale indennità non viene corrisposta per i periodi di malattia.

Per l'anno 2012 è destinata la somma di **€ 13.450,00** da erogare ai dipendenti ai quali è riconosciuta la specifica indennità di cui sopra, per le motivazioni riportate nei rispettivi decreti di individuazione.

Le indennità sono così distinte:

Descrizione della specifica responsabilità	n.	Indennità
Responsabilità di Servizi e di procedimenti amministrativi complessi (Tributi e Suap) Cat. D	2	€ 3.500,00
Responsabilità di Servizi e di procedimenti amministrativi i (Vigilanza – Ambiente- Urbanistica) – Cat. C	3	€ 4.500,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi (Pubblica Istruzione – Demografici) – Cat. B3	2	€ 2.500,00
Responsabili coordinamento squadra operai (idraulico-elettricista) – Cat. B3	2	€ 2.500,00

Con decorrenza 01/11/2008 viene corrisposta alla Responsabile del Suap un'indennità di **€ 450,00** annua per la Responsabilità dell'Ufficio Associato Suap.

#### Indennità per specifiche responsabilità – art. 17, comma 2, lettera i) - Indennità di responsabilità per addetti ai Servizi Demografici

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità** nella misura massima di **€ 300,00 annuali** . L'indennità di cui al presente punto è graduata per l'anno 2012 nel modo seguente:



- 4 -4

Descrizione della specifica responsabilità	n.addetti	Indennità annua
Ufficiale di stato civile e d'anagrafe	2	€ 600,00

Si individua nella dipendente alla quale è stata attribuita la specifica responsabilità di Ufficiale Stato Civile , titolare di delega sindacale attribuita con atto formale, così come previsto dall'art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 con **una indennità annua di € 300,00 in base ai giorni di presenza come da articolo 7 del presente accordo.**

Si individua altresì nella dipendente alla quale è stata attribuita la specifica responsabilità di Ufficiale d'anagrafe a far data dal mese di ottobre 2010, titolare di delega sindacale attribuita con atto formale , così come previsto dall'art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 con **una indennità annua di € 300,00 in base ai giorni di presenza .**

### Indennità di reperibilità

Per i servizi tecnici e di stato civile, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è corrisposta un'indennità di reperibilità, in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali.

L'importo è quantificato in € 1,55 orario.

Tale indennità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato e non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo .

La reperibilità non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2012 sono di € 16.611,00.

### Indennità di maneggio valori.

In applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta all'economista comunale, in quanto adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, un'indennità quantificata in € 1,03 giornaliera .

La somma destinata per l'anno 2012 è pari a € 250,00 per i giorni di presenza in servizio.

## Art. 5

### Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D.Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art.3.

Qualora per l'erogazione di tali risorse in favore dei dipendenti sia prevista dalla normativa di riferimento l'individuazione, mediante contrattazione collettiva decentrata integrativa, dei criteri di attribuzione e non si sia ancora provveduto in tal senso, le parti convengono che tale disciplina trovi attuazione a seguito di un successivo contratto integrativo da stipularsi entro il corrente anno.

- 5 -5

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento, perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono **considerate economie di bilancio**.

Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art.3 **attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio**.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 18, della L. 109/94 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 7.282,00**
- le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 (ICI) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: **€ 12.000,00** ;
- le risorse destinate a compensare l'addetto allo sportello incentivi per le Fonti Energetiche sono di **€ 1.000,00**;

Le risorse previste per l'applicazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno 2012 ammontano complessivamente a: **€ 20.282,00**

#### **Art. 6**

#### **Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.**

Le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi e ripartite a favore del personale in servizio, con esclusione delle qualifiche dirigenziali, sulla base di una valutazione da parte del Responsabile di Area, espressa su apposite schede di valutazione individuali, ammontano a **€ 16.690,63**.

Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse è calcolata in misura proporzionale alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

Il premio incentivante viene riconosciuto al personale a tempo determinato solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro sia superiore a 6 mesi continuativi nell'arco dell'anno (requisito minimo = 6 mesi e 1 giorno).

Relativamente alla distribuzione della produttività, si conferma quanto previsto dal punto 3 del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Monteriggioni (approvato con deliberazione della G.C. n. 71 in data 19.04.2012 e successivamente modificato con deliberazione della G.C. n.110 in data 21.06.2012 ), ossia mediante la ripartizione di queste ultime fra le sei Aree in cui si articola la struttura burocratica del Comune di Monteriggioni, sulla base dei seguenti criteri:

- l'80% delle risorse sulla base della consistenza dell'Area dal punto di vista del personale qualitativamente (Categorie Professionali) e quantitativamente ad essa assegnato;

il restante 20% delle risorse sulla base della somma dei punteggi riportati in sede di valutazione strategica (determinata ai sensi del successivo punto 7.1) dagli obiettivi assegnati ad ogni Area per l'anno di riferimento

All'interno delle Aree, il parametro relativo ad ogni categoria, verrà corretto sulla base della valutazione riportata dai singoli dipendenti.



Per i dipendenti che avessero effettuato servizio in più Aree saranno valutati da tutti i Responsabili interessati, ma andranno in carico all'Area in cui hanno prestato servizio in prevalenza.

Per quanto concerne l'erogazione della produttività legata a specifici progetti approvati dall'Amministrazione Comunale, gli emolumenti verranno erogati a consuntivo, sulla base di apposita relazione del Responsabile del Servizio che dovrà essere trasmessa al Nucleo di Valutazione che certificherà il raggiungimento degli obiettivi.

### EROGAZIONE INCENTIVO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2012

L'assegnazione delle quote individuali di produttività avverrà entro il mese di **Maggio 2013**.

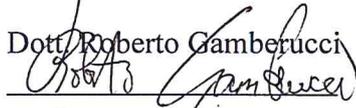
#### **CLAUSOLA ART. 67 comma 10 DL112/2008 convertito in L. 133/2008**

Nel caso di rilievi da parte della Corte dei Conti sui limiti della contrattazione integrativa, le clausole contrattuali sono immediatamente sospese e le somme eventualmente pagate sono portate a recupero nell'accordo decentrato del 2013

Monteriggioni li, 20 MAGGIO 2013

Per la parte pubblica:

Dott. Roberto Gamberucci

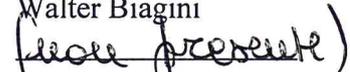


Rag. Antonella Pianigiani



Per la parte sindacale:

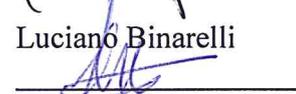
Walter Biagini



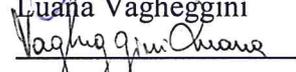
Guido Petreni



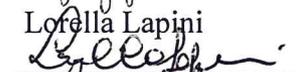
Luciano Binarelli



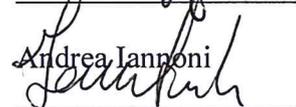
Luanã Vagheggini



Lofella Lapini



Andrea Iannoni



Stefano Bartoli



1)Allegato: Schema costituzione fondo anno 2012