

PIANO DELLA PERFORMANCE 2012

AREA AMMINISTRATIVA FUNZIONI ISTITUZIONALI

OBIETTIVI

COD. RIF. PEG 2012		TIPOLOGIA OBIETTIVO (Mantenimento/Miglioramento) (Annuele/Pluriennale) PERSONALE ASSEGNATO		TITOLO	RILEVANZA (interna/trasversale)
1		Miglioramento		Dematerializzazione atti organi collegiali (fase 3)	Interna
AZIONI	TEMPISTICA	INDICATORE	TIPOLOGIA DI INDICATORE (attività/qualità/temporale/gestionale) (processo/risultato)	DESTINAZIONE DI RIFERIMENTO (soggetti esterni e/o interni)	COEFFICIENTE DI PONDERAZIONE (*)
1.1 Digitalizzazione atti deliberativi del Consiglio e della Giunta Comunale anni 2004, 2005 e 2006	31.12.2012	totale delibere Giunta e Consiglio n. 831	Attività/processo	Interni	0,92
1.2 Creazione di un database dei	31.12.2012	inserimento in Intranet delle delibere	Attività/risultato	Interni	

documenti digitalizzati					
----------------------------	--	--	--	--	--

COD. RIF. PEG 2012		TIPOLOGIA OBIETTIVO (Mantenimento/Miglioramento) (Annuale/Pluriennale) PERSONALE ASSEGNATO		TITOLO	RILEVANZA (interna/trasversale)
2		Miglioramento		Aggiornamento numerazione civica	Trasversale
AZIONI	TEMPISTICA	INDICATORE	TIPOLOGIA DI INDICATORE (attività/qualità/temporale/gestionale) (processo/risultato)	DESTINAZIONE DI RIFERIMENTO (soggetti esterni e/o interni)	COEFFICIENTE DI PONDERAZIONE (*)
2.1 Individuazione unità abitative a cui attribuire la nuova numerazione civica interna	31.05.2012	Relazione responsabile	Attività/processo	Interni	0,95
2.2 Incarico ad una ditta esterna del servizio di apposizione della nuova numerazione civica	31.08.2012	determinazione di incarico	Attività/processo	Interni	
2.3 Registrazione numerazione interna sullo stradario informatico,	30.06.2013	registrazioni varie	Attività/risultato	Interni/Esterni	

gestione pagamenti, variazioni anagrafiche					
---	--	--	--	--	--

COD. RIF. PEG 2012		TIPOLOGIA OBIETTIVO (Mantenimento/Miglioramento) (Annuale/Pluriennale) PERSONALE ASSEGNATO		TITOLO	RILEVANZA (interna/trasversale)
3		Miglioramento		15° Censimento Generale della Popolazione 2011	Trasversale
AZIONI	TEMPISTICA	INDICATORE	TIPOLOGIA DI INDICATORE (attività/qualità/temporale/gestionale) (processo/risultato)	DESTINAZIONE DI RIFERIMENTO (soggetti esterni e/o interni)	COEFFICIENTE DI PONDERAZIONE (*)
3.1Chiusura confronto censimento/anagrafe e compilazione dei bilanci ad hoc per l'ISTAT	12.03.2012		Attività/processo	Interni/Esterni	0,91
3.2Formazione e spedizione pacchi dei questionari	20.03.2012		Attività/risultato	Interni	

COD. RIF. PEG 2012		TIPOLOGIA OBIETTIVO (Mantenimento/Miglioramento) (Annuale/Pluriennale) PERSONALE ASSEGNATO		TITOLO	RILEVANZA (interna/trasversale)
4		Miglioramento		Revisione dell'anagrafe in seguito alle risultanze censuarie – Progetto SIREA	Trasversale
AZIONI	TEMPISTICA	INDICATORE	TIPOLOGIA DI INDICATORE (attività/qualità/temporale/gestionale) (processo/risultato)	DESTINAZIONE DI RIFERIMENTO (soggetti esterni e/o interni)	COEFFICIENTE DI PONDERAZIONE (*)
4.1 Verifica e definizione del 50% delle posizioni generate dal sistema SGR	31.12.2012	n. 151 posizioni verificate	Attività/risultato	Interni	0,91

COD. RIF. PEG 2012		TIPOLOGIA OBIETTIVO (Mantenimento/Miglioramento) (Annuale/Pluriennale) PERSONALE ASSEGNATO		TITOLO	RILEVANZA (interna/trasversale)
5		Miglioramento		Attività propedeutiche all'apertura dell'ufficio relazioni con il pubblico	Interna
AZIONI	TEMPISTICA	INDICATORE	TIPOLOGIA DI INDICATORE (attività/qualità/temporale/gestionale) (processo/risultato)	DESTINAZIONE DI RIFERIMENTO (soggetti esterni e/o interni)	COEFFICIENTE DI PONDERAZIONE (*)
5.1 Definizione contenuti del progetto	30.06.2012	stesura progetto	Attività/processo	Interni	0,98
5.2 Individuazione collocazione logistica e fisica del servizio	30.09.2012	allestimento ufficio	Attività//processo	Interni	
5.3 Individuazione del gruppo di lavoro	30.10.2012	Provvedimento del Responsabile	Attività/processo	Interni	
5.4 Organizzazione corso di formazione	31.12.2012	affidamento incarico ad una ditta esterna	Attività/risultato	Interni	

(*) Il coefficiente di ponderazione è previsto dal punto 7.1. del vigente Sistema di misurazione e valutazione. Gli obiettivi vengono ponderati in ragione di cinque fattori di valutazione strategica attribuiti dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del PEG e del Piano della Performance, ai quali sono agganciati dei coefficienti. La media dei coefficienti riferiti a ciascuno dei suddetti cinque fattori, costituisce il peso di ciascun obiettivo (k).

OBIETTIVI

Obiettivo 1 (cod. rif. PEG 2012)	Dematerializzazione atti organi collegiale (fase 3)	
Azione 1.1.	Digitalizzazione atti deliberativi del Consiglio e della Giunta Comunale anni 2004, 2005 e 2006	
Azione 1.2	Creazione di un database dei documenti digitalizzati	
Obiettivo 2 (cod. rif. PEG 2012)	Aggiornamento numerazione civica interna	
Azione.2.1	Individuazione unità abitative a cui attribuire la nuova numerazione civica interna	
Azione.2.2	Incarico ad una ditta esterna del servizio di apposizione della nuova numerazione civica	
Azione 2.3	Registrazione numerazione interna sullo stradario informatico, gestione pagamenti, variazioni anagrafiche	
Obiettivo 3 (cod. rif. PEG 2012)	15° Censimento Generale della Popolazione 2011	
Azione 3.1	Chiusura confronto censimento/anagrafe e compilazione dei bilanci ad hoc per l'ISTAT	
Azione 3.2	Formazione e spedizione pacchi dei questionari	
Obiettivo 4 (cod. rif. PEG 2012)	Revisione dell'anagrafe in seguito alle risultanze censuarie – Progetto SIREA	
Azione 4.1	Verifica e definizione del 50% delle posizioni generate dal sistema SGR	
Obiettivo 5 (cod. rif. PEG 2012)	Attività propedeutiche all'apertura dell'ufficio relazioni con il pubblico	
Azione 5.1	Definizione contenuti del progetto	
Azione 5.2	Individuazione collocazione logistica e fisica del Servizio	
Azione 5.3	Individuazione del Gruppo di lavoro	
Azione 5.3	Organizzazione corso di formazione	

RELAZIONE STATO ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI AL 30.09

RELAZIONE STATO ATTUAZIONE FINALE AL 31.12