



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

IPOSTESI DI ACCORDO CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2006

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

In data 24.10.2006 il Comune di Monteriggioni, le OO.SS. territoriali e le R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2006. Tale ipotesi è finalizzata a dare attuazione agli articoli 3 e 4 del C.C.N.L. quadriennale 2002/2005 siglato il 22 gennaio 2004, nonché nel rispetto delle relazioni sindacali previste dal C.C.N.L. 01/04/1999.

L'ipotesi di accordo è stata definita nell'ambito delle direttive impartite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di parte pubblica, con deliberazione n. 74 del 18/05/2006, che sono di seguito riassunte:

- Le clausole del contratto decentrato dovranno tener conto dei principi e delle prescrizioni della contrattazione collettiva nazionale di comparto vigente;*
- *Validità dell'accordo relativamente alla parte economica dal 01/01/2006 al 31/12/2006;*
 - *Approvazione dell'ipotesi di accordo entro 30/06/2006;*
 - *Definizione dello stanziamento ex art.15 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999 per un importo massimo in ogni caso non superiore a quello dell'anno 2005, al netto degli incrementi previsti dal nuovo CCNL approvato il 9.05.2006;*
 - *L'indennità per particolari categorie di lavoratori di cui all'art.17 comma 2 lett. i) e lett. f) del CCNL deve essere proporzionalmente ridotta in relazione alla percentuale di ore settimanali prestate se il dipendente effettua il part-time. In caso di cessazione per mobilità od altro l'indennità verrà corrisposta proporzionalmente alla durata del rapporto di lavoro;*
 - *Mantenimento della suddivisione della parte del fondo destinata ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi secondo i seguenti criteri:*

un'indennità, da corrispondere annualmente, alla quale possono accedere tutti i dipendenti non formalmente investiti di Responsabilità di Posizione Organizzativa (premio di produttività) collegata alla positiva valutazione del Responsabile di Area sia delle prestazioni individuali sia del contributo al conseguimento dei risultati di settore riferibili al programma di mandato.

Introduzione di meccanismi per la distribuzione ed erogazione delle risorse da destinare al pagamento dei premi di produttività quanto più coerenti, rispettivamente, ad un contesto di programmazione concertata fra organi



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

politici e responsabili di Area che trova la sua massima espressione nella strutturazione delle linee di PEG ed alle prescrizioni dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004, le quali hanno a loro volta recepito l'orientamento della Corte dei Conti in materia di erogazione di tali tipologie di compensi.

- *Predisposizione di progetti finanziati con autonome risorse di bilancio dell'ente, da attuarsi al di fuori dell'orario di servizio, purché espressamente riconducibili all'interno di un contesto programmatico definito dalla Giunta Comunale in sede di predisposizione del PEG;*
- *Introduzione progressiva dell'istituto della Banca delle ore, ex art. 38 bis del CCNL 14.09.2000, avendo cura di disciplinare tipi, natura, utilizzo, numero dei lavoratori ammessi alla fruizione, numero delle ore di lavoro straordinario che possono esservi destinati, tenendo conto delle necessità tecniche e organizzative dei servizi e delle risorse finanziarie disponibili anche in considerazione dei risparmi sulle spese di personale imposti dalla attuale legge finanziaria.*

Nella stesura dell'ipotesi di accordo, si è cercato di operare una rivisitazione organica anche di alcuni istituti che precedentemente erano stato oggetto di separati accordi, tenendo come punto di riferimento il precedente accordo decentrato siglato in data 7 novembre 2000 ed approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 214 del 07 dicembre 2000.

In particolare sono stati assorbiti all'interno del corpo del testo, la disciplina in materia di "regolamentazione di diritto allo sciopero" con particolare riferimento all'individuazione dei servizi essenziali. Inoltre si è ritenuto di specificare ulteriormente il sistema complessivo delle relazioni sindacali, tenendo conto delle indicazioni della normativa contrattuale nazionale e prevedendo una specifica normativa in ordine alle modalità ed ai tempi delle assemblee dedicate all'attività sindacale, alla composizione della delegazione trattante, nonché alle modalità di convocazione, svolgimento e periodicità delle riunioni della stessa.

Saranno invece oggetto di separati accordi, i protocolli in ordine alla disciplina sia dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, sia dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

Si evidenzia in particolar modo che i contenuti normativi della nuova ipotesi di accordo decentrato, sono coerenti con le linee di indirizzo della Giunta Comunale sopra illustrate.

L'inizio della discussione sulla Piattaforma è avvenuto nel mese di Febbraio 2006 e fino alla data di sottoscrizione dell'ipotesi, è stato attivato un percorso di confronto periodico con l'Amministrazione, la quale ha potuto prendere visione dello stato di avanzamento della stesura dell'accordo ed apportare via via le proprie osservazioni in ordine a specifici aspetti o problematiche.

Per quanto riguarda gli oneri finanziari derivanti dall'applicazione delle clausole del nuovo contratto decentrato, si evidenzia che gli stessi sono coerenti sia con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente, sia con le direttive sopra richiamate della Giunta.

Come meglio illustrato nel prospetto allegato all'ipotesi di accordo, il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ammontante a complessivi € 212.542,51



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

(importo corrispondente all'ammontare del fondo 2005), cui devono essere aggiunti € 6.010,08 derivanti dall'applicazione obbligatoria dell'art. 4, comma 1, del nuovo C.C.N.L. 9/5/2006, sono tutte correttamente allocate nel bilancio di previsione 2006 e sono conformi ai criteri di riparto tra risorse stabili e variabili, così come previsto dalla normativa in vigore (art. 31 C.C.N.L. 22/01/2004).

La destinazione di tali risorse aggiuntive, avverrà con successivo accordo fra le parti, da siglare entro il corrente anno, nel rispetto dei principi stabiliti dall'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate.

Monteriggioni, lì 11 dicembre 2006

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica
Dott. Roberto Gamberucci