

ORIGINALE



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE N. 220 DEL 30/12/2010

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ANNO 2010 - APPROVAZIONE -

L'anno duemiladieci, addì trenta del mese di dicembre alle ore 17.00 nella sala delle adunanze del Comune, convocata d'iniziativa del Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

	NOME	RUOLO	Presenti	Assenti
1	Valentini Bruno	Sindaco	X	
2	Fantucci Angelo	Assessore	X	
3	Chiantini Adriano	Assessore	X	
4	Violetti Vincenzo	Assessore	X	
5	Giannettoni Rossana	Assessore	X	
6	Macinai Giada	Assessore	X	
			6	0

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale Gamberucci Roberto (art. 97 c. 4 lett. A del d. lgs. 267/2000).

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Valentini Bruno, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2010/33

UNITA' ORGANIZZATIVA PROPONENTE: Vice Sindaco-Assessore Bilancio-Tributi-
Personale-Caccia e Pesca

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ANNO
2010 - APPROVAZIONE -

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 31.03.2010, con la quale veniva approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2010, la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Bilancio Pluriennale 2010/2012;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 in data 17 maggio 2010 con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2010, affidando ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa per il corrente esercizio;

RICHIAMATI gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22 gennaio 2004, come integrato dall'art. 4, commi 1 e 2, del CCNL del 09/05/2006 nonché l'art. 8, commi 2 e 3, del C.C.N.L. del 11/04/2008, che disciplinano le modalità per determinare le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, indicando specificatamente le singole voci da inserire per la quantificazione del fondo in oggetto;

RICORDATO che:

- le risorse stabili, data la loro qualificazione, vengono quantificate secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e rimangono stabili nel loro importo anche per gli anni successivi;
- le risorse variabili, come indicato dall'art. 32, comma 3, vengono stabilite annualmente dall'Amministrazione Comunale, che ne verifica le condizioni giuridiche e/o finanziarie, che giustificano la loro presenza nel fondo;

PRESO ATTO che con propria deliberazione G.C. n. 106 del 27.05.2010 veniva costituito il "Fondo per l'incentivazione delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente relativo all'anno 2009, determinato in € 214.845,58 distinti in € **145.563,10** (risorse stabili) ed € **69.282,48** (risorse variabili);

RICHIAMATA la determinazione n. 359 del 22 giugno 2010 con la quale il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ha determinato il Fondo nella parte delle risorse stabili dell'anno 2010;

CONSTATATO che il Comune di Monteriggioni rientra nelle condizioni previste dall'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 (riforma Brunetta), per poter destinare risorse aggiuntive alla contrattazione decentrata integrativa;

RILEVATO che in relazione al parere dell'ARAN espresso in merito all'applicazione del CCNL 11.4.2008, l'incremento ai sensi dell'art. 8, co. 2, si consolida definitivamente, trattandosi di incremento delle risorse aventi carattere di stabilità;

PRESO ATTO che per l'anno 2010 non sono riproponibili le risorse di cui all'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009 quantificate in € 13.293,84, come da espressa disposizione contrattuale;

DATO ATTO inoltre che a seguito dell'entrata in vigore del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 (il quale all'art. 9, comma 4, ha previsto che i contratti relativi alle annualità 2008-2009 anche se già stipulati, non potessero determinare aumenti superiori al 3,2% con la conseguenza che le clausole difformi contenute nei predetti contratti sarebbero state inefficaci a decorrere dalla mensilità

successiva alla data di entrata in vigore del D.L. 78/2010 e che i trattamenti retributivi sarebbero stati conseguentemente adeguati) l'Amministrazione Comunale, tenuto conto che alla data di entrata in vigore del D.L. 78/2010 non erano state ancora erogati gli emolumenti accessori relativi alla produttività 2009, dopo aver richiesto numerosi pareri in merito, sulla base della pronuncia della Ragioneria Generale dello Stato del 16.11.2010, ha ritenuto di non procedere all'erogazione della somma di € 13.293,84, pur se inserita all'interno del fondo 2009, ai sensi dell'art. 4 c. 2 del CCNL 31/07/2009;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 106 del 17.05.2010 con la quale veniva approvato il PEG 2010 e la successiva deliberazione GC n. 208 del 09.12.2010;

CONSTATATO che, all'interno dei suddetti documenti di programmazione sono rinvenibili alcuni obiettivi di rilevanza strategica in quanto costituiscono effettivamente nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti, ritenuti particolarmente innovativi da questa Amministrazione tanto da poter essere finanziati con apposite risorse ai sensi dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. del 31/03/1999, destinando allo scopo la somma complessiva di € 21.680,00;

VISTI i progetti presentati dai Responsabili dei Servizi interessati allegati al presente atto, così distinti:

Accrescimento di servizi esistenti

- | | |
|--|------------|
| 1 – attivazione Albo Pretorio on line e conseguente caricamento di atti | € 480,00 |
| 2 – potenziamento della comunicazione tra gli operatori cimiteriali e l'utenza | € 8.200,00 |
| 3 - incremento dei servizi di trasporto scolastico, per quanto concerne il periodo estivo di chiusura delle attività scolastiche | € 3.000,00 |

Istituzione di nuovi servizi

- | | |
|--|-------------|
| 1 - nuovi servizi quale la gestione diretta della biblioteca comunale, precedentemente affidata in gestione a soggetto esterno mediante convenzione a cooperativa sociale | € 7.120,00; |
| 2 – istituzione del servizio notturno di vigilanza dalle h. 18,00 alle h. 24,00 nell'ambito della riorganizzazione dei servizi in seguito alla costituzione del servizio associato di polizia municipale con il Comune di Castellina in Chianti, disposto con deliberazione CC n. 103 del 29.09.2009 | € 2.880,00 |

RIBADITO come tali progetti abbiano effettivamente portato un aumento delle prestazioni lavorative del personale in servizio e che questa Amministrazione, con la loro approvazione, ha chiaramente inteso esprimere la volontà di migliorare la produttività dei servizi nonché di provvedere al riconoscimento e alla valorizzazione delle professionalità e del merito e, conseguentemente, sussistendo in bilancio la relativa capacità di spesa, ha ritenuto opportuno incrementare le risorse decentrate variabili della quota suddetta di € 21.680,00;

RILEVATO che, stante gli accordi presi in sede di Delegazione Trattante in occasione dell'approvazione dei criteri di ripartizione del Fondo, coloro che partecipano ai progetti cosiddetti "innovativi" (finanziati complessivamente per € 10.000,00), non partecipano alla ripartizione della produttività collettività;

PRESO ATTO che l'effettiva realizzazione degli stessi, i criteri e gli standard per la valutazione, l'individuazione dei dipendenti che partecipano alla realizzazione del progetto nonché la liquidazione delle competenze agli aventi diritto è demandata ai rispettivi Responsabili di Area cui i progetti fanno capo;

PRESO ATTO che l'erogazione dei suddetti progetti resta vincolata all'effettiva realizzazione certificata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente;

RITENUTO altresì dover confermare, in questa fase di costituzione del fondo 2010, nella sua parte di risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo di € 13.618,64, quali risorse destinate al salario accessorio, dando atto delle capacità di spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2010, destinando tali somme in parte al raggiungimento degli obiettivi descritti nel PEG 2010 e successive modifiche ed integrazioni e quindi alla produttività collettiva da erogarsi su valutazione dei Responsabili, in parte (per € 6.500,00) da destinarsi allo specifico progetto denominato "Protocollo informatico: posta in uscita", meglio descritto in allegato, che verrà erogato in seguito a specifica relazione a consuntivo redatta dal segretario comunale, in quanto investito di coordinatore della struttura;

PRESO ATTO infine che tra le risorse variabili, come previsto dall'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 1° aprile 1999, sono altresì previste le seguenti somme, destinate da specifiche disposizioni di legge, quantificate nell'importo complessivo di € 14.359,59, così destinati:

- i compensi per il recupero dell'ICI, previsti dall'art. 59, c. 1, lettera p), quantificati in € 12.000,00 esclusi i contributi a carico dell'Ente (cap. 2481/6 e segg. bilancio 2010), legate al progetto

complessivo degli accertamenti ICI, le cui modalità di ripartizione sono demandate al Responsabile dell'Area, sulla base dell'apposito regolamento;

- i compensi che la legge finanziaria 2008 ha riconosciuto ai Comuni in considerazione dei maggiori adempimenti a loro attribuiti dal D.Lgs. 06 febbraio 2007, n. 30, recante la disciplina del diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione europea; tale contributo, incamerato alla fine dell'anno 2009 per € 1.359,59 dovrà essere erogato, in relazione all'attività svolta, agli operatori dei servizi demografici e deve far parte del fondo di cui all'art. 15, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999 (vedi circolare n. 17/2008 del Ministero dell'Interno), pertanto è stato previsto al cap. 2481/05 del bilancio 2010;
- i compensi che con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 23.10.2008 è stato stabilito di erogare al referente dello sportello incentivi per fonti energetiche, per la predisposizione delle relative pratiche quantificato in € 1.000,00 (finanziato dai contributi concessi da parte dell'Amministrazione Provinciale di Siena)

VISTE le seguenti determinazioni predisposte dai rispettivi Responsabili di Area sulla base degli obiettivi affidati con il PEG, con le quali venivano approvati i piani di lavoro nonché i progetti specifici, finanziati con le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. del 31/03/1999, sopra menzionati :

Area Amministrativa e Funzioni Istituzionali – Determinazione n. 804 del 15/12/2010;

Area Tecnica – Determinazione n. 437 del 28.07.2010;

Area Vigilanza – Determinazione n. 816 del 20/12/2010;

Area Economico Finanziaria - Determinazione n. 803 del 15/12/2010

Area Affari generali, socio educativa, culturale e relazioni politiche - Determinazione n. 790 del 13/12/2010;

ACCERTATO che le risorse necessarie all'attuazione del presente provvedimento ed i relativi oneri accessori, trovano copertura negli stanziamenti del Piano Esecutivo di gestione 2010 afferenti a capitoli espressamente destinati al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

DATO ATTO che in data 08 ottobre 2010 è stata approvato dalla Delegazione trattante, l'accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010, definendone l'utilizzo ed i criteri di ripartizione;

PRESA VISIONE del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 29 novembre 2010, ai sensi di quanto stabilito dal CCNL 01/04/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL 22/01/2004, agli atti di questo Ente;

RITENUTO pertanto procedere alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2010;

PROPONE

1. Di costituire, sulla base delle motivazioni espresse in premessa, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività secondo quanto dettagliato nella tabella allegata sotto la lettera A), nella quale sono indicate:
 - a. in applicazione dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate" le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, per un importo complessivo di € **145.794,73**;
 - b. in applicazione dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, "Disciplina delle risorse decentrate" le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, per un importo complessivo di € **49.658,23**;
2. Di dare atto che la costituzione del Fondo è stata oggetto di confronto con la Delegazione Trattante di parte sindacale in data 08.10.2010, definendone anche i criteri di utilizzo e di ripartizione;
3. di dare atto che sulla costituzione del Fondo si è espresso con parere favorevole il Revisore dei Conti, come previsto dall'art. 5, comma 5, del CCNL 01/04/1999 modificato dal CCNL 22/01/2004;

L'Assessore al Bilancio
Angelo Fantucci


COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Allegato
A)

Data 22-giu-10

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Produttività ex art. 31, c. 2, lett. b), c), d) e)	Art. 15, c. 1, lett. A), CCNL 1.4.1999 ex art. 31, comma 2 CCNL 22/01/2004	78.386,49
S2	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	375,53
S3	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	0,00
S4	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
S5	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	0,00
S6	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	11.276,07
S7	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII qf.	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,69

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 22-giu-10

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S8	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	5.901,41
S9	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	0,00
S10	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	13.909,52
S11	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	14.605,90
S12	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	9.658,91

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 22-giu-10

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S13 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	7.360,17
S14 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.935,62
S15 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,00
S16 Maggior costo progressione orizzontale ex nuovi CCNL	CCNL 2004 dichiarazione congiunta n. 14	7.248,25
S17 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	6.177,21

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 22-giu-10

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S18	<p>0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.</p> <p>Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %</p>	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 11.04.2008	8.183,65

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 22-giu-10

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:		
S19 Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	15.025,88
S20 Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		8.972,81
TOTALE PARTE STABILE		145.794,73

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	0,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	0,00
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	14.359,59
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	0,00
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	13.618,64
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	21.680,00

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V7 Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0,00
V8 Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	0,00
V9 Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	0,00
V10 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 11.04.2008	0,00
V11 Incremento percentuale dell'1%, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% (applicabile solo per il 2009)	Art. 4, c. 2, CCNL 31.07.2009	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		49.658,23

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	69.600,00
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	0,00
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	0,00
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	23.900,00
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00
		TOTALE	93.500,00
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione		52.294,73
Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	34.200,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	360,00

Comune di Monteriggioni, 22 giugno 2010

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	13.390,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	450,00
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	0,00
TOTALE				48.400,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			3.894,73
Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	17.513,00
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	14.359,59

Comune di Monteriggioni, 22 giugno 2010

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	21.680,00
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	0,00
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	0,00
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	0,00
TOTALE				53.552,59

U20

Verifica utilizzo fondo

0,37



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

Allegato alla Deliberazione G.C. 220/30.12.2010

**PROGETTI ACCRESCIMENTO DI SERVIZI ESISTENTI
(art. 15, comma 5, del CCNL 31/03/1999)**

Comune di Monteriggioni

Provincia di Siena

Area Amministrativa – Funzioni Istituzionali

Prot. n. 11484¹⁰7 SET. 2010



Al Responsabile dell'Ufficio Personale

E, p.c. Al Segretario Comunale
All'Assessore Al Personale
Al Sindaco

OGGETTO: PIANI DI LAVORO 2010 – Quantificazione valore progetto specifico.

Uno degli obiettivi assegnati a questa Area con il PEG per l'anno 2010 riguarda l'attivazione dell'Albo Pretorio on-line. L'albo pretorio on-line deve avere sul sito dell'Ente uno spazio dedicato e deve garantire la conformità e immodificabilità dei documenti. L'obbligo vale per tutti gli atti da pubblicare e quindi per deliberazioni e determinazioni, ordinanze, pubblicazioni di matrimonio, ecc.

Infatti secondo quanto disposto dall'art. 32 della legge n. 69/2009, tutte le Amministrazioni pubbliche erano obbligate, a partire dal 1 gennaio 2010, di dotarsi di un albo pretorio da pubblicare sul sito internet dell'ente. Il decreto milleproroghe ha prorogato questo termine al 1 luglio 2010 (termine ulteriormente prorogato al 01.01.2011) l'obbligo di predisporre l'Albo pretorio virtuale.

L'ufficio però, già attivatosi nella messa a punto di tutta la procedura (acquisto software, installazione e acquisizione dell'uso del programma) in tempo utile per far partire il tutto entro il 1 gennaio 2010, ha provveduto, nonostante la proroga del termine, ad avviare la nuova procedura di pubblicazione on-line.

Il Servizio di albo on-line funziona perfettamente a pieno regime dal 01.01.2010, garantendo comunque per il momento anche la pubblicazione tradizionale in modalità cartacea.

Tale servizio garantisce una maggiore visibilità e trasparenza dell'azione amministrativa nei confronti di tutti i cittadini.

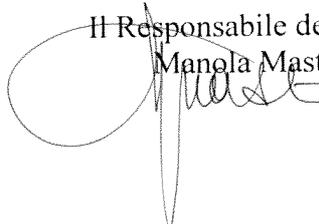
L'attività in concreto costituisce un maggiore impegno riguardo al sistema di pubblicazione cartaceo per il fatto di dover procedere sempre, per tutti gli atti, all'acquisizione informatica del documento tramite scanner prima della sua pubblicazione all'Albo.

Si prevede che tale attività riguarderà un numero di atti stimato in circa 1200 per i quali si propone di corrispondere un incentivo calcolato su base semestrale di € 200,00 per n. 600 atti e comunque non superiore a € 400,00.

Tale incentivo dovrà essere corrisposto alla dipendente Sig.ra Marzullo Rosaria Alba, la quale si occupa di tale servizio.

Monteriggioni, 06.09.2010

Il Responsabile dell'Area
Manola Masti



PIANI DI LAVORO ANNO 2010

“Progetti specifici”

1) Progetto di piano di lavoro per miglioramento ed incremento dei “servizi cimiteriali”, con rilevazione della maggiore produttività:

Somma destinata: 8.200,00 euro, derivanti dall’art. 15 comma 5 del contratto collettivo enti locali 01.04.1999 mediante processi riorganizzativi correlati da un incremento delle prestazioni richieste al personale in servizio

Oggetto: remunerazione degli incrementi di produttività derivanti dall’attuazione dei nuovi servizi attivati.

Partecipanti al piano di lavoro “servizi cimiteriali”: Andrea Argentini, Andrea Iannone, Riccardo Grazzini e Lorian Bussagli

OBIETTIVI

Il progetto si pone come obiettivo il miglioramento dei servizi cimiteriali da raggiungere attraverso:

- il potenziamento della comunicazione tra gli operatori cimiteriali e l’utenza al fine di fornire informazioni chiare e corrette in merito alle procedure da seguire sia nella fase iniziale della sepoltura che nelle successive fasi di manutenzione della tomba che infine della esumazione dei resti della salma. Infatti in passato si sono avute delle criticità nei rapporti con l’utenza, la quale lamentava una scarsa sensibilità ed un limitato ascolto delle loro esigenze da parte degli operatori cimiteriali. Lo scopo è raggiungere un elevato grado in termini di efficienza di gestione essendo consapevoli che si tratta di attività e prestazioni rivolte a persone colpite da lutti e bisognose di raccoglimento e conforto;
- elaborazione di una nuova politica nella gestione delle sepolture ampliando l’orario di svolgimento delle stesse nei giorni festivi e al di fuori del normale orario di lavoro degli operatori cimiteriali;

PIANI DI LAVORO ANNO 2010

“Progetti specifici”

2) Progetto di piano di lavoro per miglioramento ed incremento dei “servizi scuolabus”, con rilevazione della maggiore produttività:

Somma destinata: 3.000,00 euro, derivanti dall’art. 15 comma 5 del contratto collettivo enti locali 01.04.1999 mediante processi riorganizzativi correlati da un incremento delle prestazioni richieste al personale in servizio

Oggetto: remunerazione degli incrementi di produttività derivanti dall’attuazione dei nuovi servizi

Partecipanti al piano di lavoro “servizio scuolabus”: Andrea Manganelli, Gabrio Mazzeschi, Marco Bigliuzzi, Sandro Coselschi e Marino Sarchi

OBIETTIVI

Il Comune di Monteriggioni predispone per il periodo estivo di chiusura delle attività scolastiche i cosiddetti “campi solari”. Anche quest’anno l’ufficio scuola ha in programma l’organizzazione di diversi progetti che coinvolgono i bambini, in età scolare, da svolgersi nei mesi di giugno, luglio e agosto. Alcuni di questi progetti sono gestiti direttamente dal Comune altri sono gestiti dalle Associazioni di volontariato e dalle Parrocchie ma in tutti i casi il Comune collabora garantendo, per la maggior parte di essi il servizio di trasporto. Detto servizio può essere svolto attraverso l’utilizzo dei pulmini scuolabus e dei loro autisti.

Il progetto si pone come obiettivo l’incremento dei servizi di trasporto effettuati con i pulmini scuolabus, da raggiungere attraverso:

- servizio di trasporto andata e ritorno dei bambini iscritti ai campi solari dalle fermata autobus indicata nella scheda d’iscrizione alla sede scolastica;
- servizio di trasporto andata e ritorno dei bambini iscritti ai campi solari, gestiti dalle Parrocchie e dalle Associazioni di volontariato, dalle fermata autobus indicata nella scheda d’iscrizione alla sede della Parrocchia o dell’Associazione,
- servizio di vigilanza da parte degli autisti nella riconsegna dei bambini, che potrà avvenire solo alla persona maggiorenne autorizzata, il cui nominativo dovrà essere indicato nella scheda d’iscrizione;
- eventuale trasporto del bambino, in caso di assenza, alla fermata dell’autobus, della persona incaricata al ritiro, presso l’istituzione scolastica dove si svolge il campo estivo.



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

Allegato alla Deliberazione G.C. 220/30.12.2010

**PROGETTI ISTITUZIONE DI NUOVI SERVIZI
(art. 15, comma 5, del CCNL 31/03/1999)**



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Monteriggioni 10/08/2010

Al Segretario Comunale
Sede

Oggetto: Relazione sull'ipotesi di gestione diretta della Biblioteca

Con la scadenza del servizio di gestione del servizio di Biblioteca, affidato alla Associazione Helianthos di Poggibonsi si è stabilito di provvedere alla gestione in forma diretta individuando un dipendente da assegnare al servizio medesimo.

A questo proposito a partire dal mese di luglio si è provveduto all'inserimento della dipendente Liguori Mirella, individuata previa attivazione di idonea procedura di mobilità volontaria.

La medesima è stata inserita nel mese di luglio all'interno della struttura, affiancata da un'incaricata della Associazione Helianthos (la cui gestione era in scadenza al 31/07/2010). Durante il mese di l'ufficio ha garantito che ci fosse un positivo ed effettivo affiancamento ed un graduale passaggio di consegne propedeutico al formale passaggio di consegne tra il soggetto esterno e l'amministrazione comunale che riassumeva *in toto* la gestione del servizio.

Nel corso del mese di agosto (chiusura estiva della biblioteca) la dipendente Liguori effettuerà un'attività di studio sulla gestione del sistema bibliotecario sia all'interno della struttura che recandosi, talvolta, presso la Biblioteca Comunale degli Intronati per mutuare esperienze di quella struttura.

Nel corso dell'autunno la dipendente parteciperà ad una serie di giornate formative per rendere la medesima autonoma e professionalmente indipendente, in grado di presenziare alle attività previste all'interno della biblioteca comunale (accoglienza, prestito, consulenza etc.).

Con l'arrivo della dipendente Liguori la Biblioteca potrà divenir punto per l'informazione dei servizi socio-educativi forniti dal Comune di Monteriggioni grazie alla collaborazione con il servizio Sociale ed il servizio Scuola che periodicamente invieranno comunicazioni e informazioni alla Biblioteca.

Alla realizzazione del servizio ed al suo mantenimento collaboreranno il personale amministrativo afferente all'Area Affari Generali Socio-Educative e all'Area Economico-Finanziaria per la programmazione delle attività amministrative della Biblioteca (Progetto REDOS, ipotesi di collaborazione con Associazioni per la realizzazione di attività collaterali, potenziamento generale del servizio etc.) e dell'Area Tecnica LLPP (per interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e riammodernamento della sede).

Cordiali saluti

Il Responsabile dell'Area Affari
Generali Socio-Educative

Carlo Maroni

Area Affari Generali Socio-Educative
Tel. 0577 306602 Fax 0577 304550

www.comune.monteriggioni.si.it email maroni@comune.monteriggioni.si.it

Progetto Biblioteca agosto 2010

Pagina 1 di 1

PIANI LAVORO 2010

“Progetti specifici”

2) Progetto di piano di lavoro per istituzione di un servizio di vigilanza notturna nel territorio con rilevazione della maggiore produttività:

Somma destinata: € 5.000,00 derivanti dall'art. 15 comma 5 del contratto collettivo enti locali 01.04.1999 mediante processi riorganizzativi correlati da un incremento delle prestazioni richieste al personale in servizio.

Oggetto: remunerazione degli incrementi di produttività derivanti dall'attuazione dei nuovi servizi

Partecipanti al piano di lavoro “Istituzione di un servizio di vigilanza notturna”: Franco Bellavista, Paolo Farnetani, Silvia Scheggi, Fausto Nannetti, Caterina Catarozzi, Antonio Cartoni, Alessandra Malomo.

OBIETTIVI

La Polizia Municipale ha assunto in questi anni un ruolo sempre più importante all'interno della struttura comunale, specie da quando i Sindaci sono stati chiamati dai cittadini a dare risposte sempre più efficaci ed efficienti rispetto alla sicurezza delle città. In tale contesto, l'attivazione di politiche volte alla soluzione di problematiche collegate alla politica dell'ordine e della sicurezza pubblica hanno creato le condizioni perché gli operatori dei Corpi e Servizi di Polizia Municipale siano sempre di più impiegati in attività esterne tendenti a perseguire gli obiettivi di attività di prevenzione e riaffermazione della presenza dell'autorità sul territorio; Verrà pertanto istituito un servizio di vigilanza notturno nella fascia serale 18:00/24:00 utilizzando una pattuglia di polizia municipale composta da due agenti, nei territori dei Comuni dell'Associazione, finalizzato alla migliore tutela della sicurezza e per soddisfare l'esigenza di una più incisiva attività di controllo dei territori comunali soprattutto nelle ore che normalmente non sono coperte dai turni di servizio della Polizia Municipale. Le operazioni richieste dalla materia verranno espletate con effettuazione minimo di n. 24 servizi.





COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

PROGETTO SPECIFICO 2010

PROTOCOLLO INFORMATICO: POSTA IN USCITA

Nell'ambito dell'attuazione della normativa concernente l'attivazione del Protocollo Informatico all'interno degli Enti locali di cui al D.P.R.428 del 20.10.1998, al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445/2000 e al DPCM 14.10.2003, l'Amministrazione Comunale ha inteso includere nell'ambito di tale implementazione, la possibilità per ciascun ufficio, di predisporre autonomamente le operazioni di protocollo informatico in uscita.

Il progetto si propone di incrementare ulteriormente l'efficienza delle stesse, responsabilizzando gli uffici su tutto l'iter procedimentale inerente la formazione, pubblicazione ed efficacia dei documenti amministrativi.

Inoltre il progetto consentirà di ottenere economie per quanto concerne l'organizzazione dell'Ufficio Segreteria, permettendo di ottimizzare l'impiego delle risorse umane di cui si compone.

Il progetto coinvolgerà alcune unità di personale interno, i cui nominativi sono riportati nell'allegato prospetto, che dovrà essere debitamente formato sul funzionamento del software del protocollo informatico da parte della società Kibernetes in modo da consentire l'avvio delle operazioni entro la fine del corrente anno.

La spesa prevista per tale progetto ammonta presuntivamente ad € 6.500, 00 e verrà liquidata a consuntivo, previa relazione del Segretario Comunale in quanto investito delle funzioni di coordinamento della struttura.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Roberto Gamberucci)

Monteriggioni, lì 30 settembre 2010

matricola	COGNOME E NOME
143	BARTOLI Stefano
250	BELLAVISTA Franco
32	BERTO Fabrizio
620	BIZZARRI Letizia
6246	BOSCAINO Barbara
245	CICALONI Beatrice
635	CONFORTI Catia
274	COSTANTINI Simona
90	DONATI Franca
261	FARNETANI Paolo
235	GABELLI Luca
142	GORI Savellini Andrea
41	GUERRINI Laura
280	LAPINI Lorella
60	LIGUORI Mirella
202	LORENZONI Angela
240	MARZULLO R. Alba
630	MAZZINI Patrizia
231	PIANIGIANI Silvia
304	PIERINI Maria Letizia
103	PLACIDI Lara
480	VAGHEGGINI Luana
6238	VALACCHI Caterina
6159	VANNI Matteo

COMUNE DI MONTERIGGIONI

(Provincia di Siena)

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010

Il sottoscritto Rag. ROBERTO DRAGONI, Revisore dei Conti del Comune di Monteriggioni,

- preso atto di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010, siglata dalle parti, accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del Responsabile del Settore competente, deve essere esaminata dal revisore Contabile prima di essere approvata dalla giunta Comunale con propria delibera;
- constatato che l'ipotesi di accordo, agli atti del comune, regolarmente sottoscritta dalle parti trattanti (delegazione di parte pubblica del Comune di Monteriggioni e parti sindacali) l'8 ottobre 2010, comporta una spesa complessiva di €.145.794,73 per risorse stabili ed €. 49.658,23 per risorse variabili, evidenziando una diminuzione rispetto all'anno precedente.
- vista la relazione tecnico-finanziaria redatta in data 22 giugno 2010 dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, cui fa capo anche il servizio Personale, Rag. Antonella Pianigiani, nella quale è dettagliato in modo analitico, il calcolo delle risorse disponibili e viene dato atto della copertura della spesa nel bilancio 2010;
- Visto l'art. 40, comma 3, e l'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

OSSERVA

che le risorse necessarie per la costituzione del fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per il personale del Comune di Monteriggioni per l'anno 2010 trovano copertura finanziarie negli appositi residui del bilancio 2010;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO

Il revisore nulla obietta in merito alla costituzione del fondo in oggetto rilevando altresì la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo di cui in premessa con i vincoli di bilancio.

Monteriggioni, 29 novembre 2010

Il Revisore dei Conti
Rag. Roberto Dragoni



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2010/33

UNITA' ORGANIZZATIVA PROPONENTE: Vice Sindaco-Assessore Bilancio-Tributi-
Personale-Caccia e Pesca

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ANNO
2010 - APPROVAZIONE -

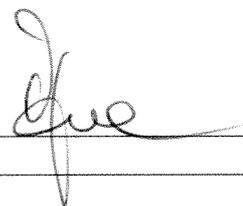
PARERI

REGOLARITA' TECNICA (art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000)

La sottoscritta **Antonella Pianigiani** in qualità di Responsabile dell'area Economico Finanziaria
esprime

PARERE FAVOREVOLE

Monteriggioni, li 30/12/2010 Il Responsabile

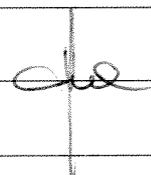


REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000)

La sottoscritta **Antonella Pianigiani** in qualità di Responsabile dell'area Economico Finanziaria
esprime

PARERE FAVOREVOLE

Monteriggioni, li 30/12/2010 Il Responsabile



Delibera di Giunta Comunale N. 220

Unità Organizzativa proponente: Vice Sindaco-Assessore Bilancio-Tributi-Personale-Caccia e Pesca

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ANNO 2010 - APPROVAZIONE -

La Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione n°33
avanti riportata;

Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui al d. lgs. 18/08/2000 n. 267

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui all' oggetto che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
dott. Valentini Bruno



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

CHE la presente deliberazione, in applicazione del TUEL:

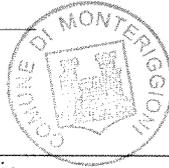
E' stata affissa all' Albo Pretorio del Comune il giorno 22 GIU. 2011 al n° 856 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

E' stata comunicata con lettera n° 8911 ai Capigruppo Consiliari in data 22 GIU. 2011 contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000);

E' stata comunicata con lettera n° _____ al signor Prefetto in data _____ contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li 22 GIU. 2011



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione del TUEL

è divenuta esecutiva il giorno 23 LUG. 2011 decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000)

Dalla Residenza Comunale, li 23 LUG. 2011



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto