



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2021

Il giorno 22 dicembre 2021, alle ore 12,00 presso la sede del Comune di Monteriggioni, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Monteriggioni, costituita dal Segretario Comunale Giovanni Rubolino, in qualità di Presidente della Delegazione e dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Alessandra Pallassini;
- la parte sindacale, in persona dei componenti della RSU Matteo Vanni, Angela Lorenzoni, Andrea Argentini e Burrini Alessandro e delle OO.SS. CGIL rappresentata da Cesare De Sanctis, CISL rappresentata da Riccardo Pucci e UIL rappresentata da Walter Biagini.

La presente sessione negoziale è stata convocata per la stipulazione del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente annualità economica 2021, sulla base di ipotesi dell'accordo sottoscritta tra le parti in data 20 dicembre 2021.

Il Presidente della delegazione trattante comunica che l'Amministrazione Comunale, con Deliberazione Giunta Comunale 21 dicembre 2021, n. 199 ha autorizzato la sottoscrizione del suddetto contratto decentrato, previa verifica della compatibilità economica dei costi del Fondo risorse decentrate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 2004, cui ha provveduto il Revisore dei Conti con apposito verbale 26 data 20.12.2021

Le parti come sotto indicate sottoscrivono quindi il seguente Contratto decentrato per la ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2021.

Per la parte pubblica:

Giovanni Rubolino – Segretario Generale - Presidente

Alessandra Pallassini – Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Per la parte sindacale:

R.S.U. nelle persone di:

Matteo Vanni

Angela Lorenzoni

Andrea Argentini

Burrini Alessandro



Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

Cgil Cesare De Sanctis

Cisl Guido Petreni

Uil Walter Biagini



Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Monteriggioni, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1° gennaio 2021- 31 dicembre 2021, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto stesso.

Art. 2 Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21/05/2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.

La costituzione del Fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata ogni anno con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 188 del 7.12.2021 le parti confermano per l'anno 2021, l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL del 21/05/2018 (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h), per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, quantificato in € 13.618,64.

Art. 3 Criteri, tipologia e valori di ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018

Le parti prendono atto:

- a) della determinazione n. 1660 del 10.12.2021 di costituzione, ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del limite dell'anno 2021 nonché delle norme di legge che regolano la materia, del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2021, così distinto:

- € 166.100,36 di cui € 152.330,00 risorse stabili e € 13.770,36 risorse variabili



2



b) che le risorse decentrate disponibili per i trattamenti accessori dell'ente (al netto delle risorse già destinate alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto), è pari a € 84.100,36 così determinata:

Totale risorse stabili decentrate anno 2021		€ 152.330,00
Progressioni orizzontali storiche – art. 68, c.1 CCNL 2018	60.000,00	
Indennità di comparto a carico del Fondo – art. 33, c.4, CCNL 22.01.2004	22.000,00	
Totale	82.000,00	
Totale risorse stabili disponibili		€ 70.330,00
Risorse variabili (di cui alla deliberazione G.C 188 del 7.12.21)		13.770,36
Totale risorse disponibili alla contrattazione		€ 84.100,36

Per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, è quella stabilita dall'art. 10 del CDI normativo 2019-2021.

Attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021

Per le nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2021 e a valere esclusivamente sulle risorse stabili, è destinato l'importo di € 4.000,00

Le stesse verranno attribuite con i criteri di cui all'art.13 del CDI normativo.

Indennità

Per l'anno 2021, a valere sulle risorse stabili del Fondo, vengono destinati i seguenti importi alle indennità di seguito elencate:

Indennità per turno	€ 8.500,00
Compensi per reperibilità Area Tecnica e Stato Civile	€ 12.000,00
Maggiorazione servizio festivo	€ 800,00
Indennità condizioni di lavoro: rischio, maneggio valori, attività disagiate	€ 5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018)	€ 14.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	

SO 3 MW

AS

(art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018) € 700,00

Indennità servizio esterno personale Polizia Locale € 1.000,00

Performance

Per la performance organizzativa e per la
maggiorazione della performance individuale € 24.330,00

I valori relativi alle suddette voci, sono esposti sotto forma di stima; laddove a consuntivo gli stessi risultassero superiori, le risorse necessarie saranno attinte dalla quota di risorse stabili assegnata alla performance.

Le economie a valere sui suddetti istituti finanziati da risorse stabili, confluiscono nel fondo destinato alla performance. Laddove tali economie permangano anche a seguito della distribuzione dei premi legati alla performance, le stesse confluiscono nel fondo dell'anno successivo e sono inserite nelle risorse di parte variabile

Art. 4 Ripartizione risorse variabili

Con riferimento a quanto stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 188 del 07.12.21021 sono inserite nella parte variabile del fondo risorse decentrate, risorse aggiuntive variabili, per un ammontare complessivo di € 63.597,20:

Tali risorse sono destinate:

- per **Euro 49.826,44**, all'erogazione di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. -, da erogarsi secondo le disposizioni dell'apposito "REGOLAMENTO COMUNALE SUGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE", approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 3 gennaio 2019;
- per **Euro 13.770,76** (di cui € 14.573,36 derivanti rispettivamente da € 500,00 quali economia sul fondo straordinari- Art.67 co.3 LETT.F, quanto a € 454,72 per RIA - Art.67 co.3 LETT. ed € 13.618,64, quale quota pari all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 - alla suddetta somma risulta necessario detrarre € 802,60 quale riduzione per superamento del limite anno 2016) alla performance collettiva da erogarsi all'esito e secondo le modalità premiali disciplinate dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.