

ORIGINALE



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE N. 47 DEL 01/03/2022

OGGETTO: PERSONALE-FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 – PIANO DELLE ASSUNZIONI ESERCIZIO 2022 – DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI – REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA – APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue addì uno del mese di Marzo alle ore 15:30 nella sala delle adunanze del Comune, convocata d'iniziativa del Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

	NOME	RUOLO	Presenti	Assenti
1	FROSINI ANDREA	Sindaco	X	
2	BUTI PAOLA	Assessore	X	
3	RUSCI LUCA	Assessore	X	
4	VALENTI MARCO	Assessore	X	
5	NISI DIANA	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale Dott. Giovanni Rubolino (art. 97 c. 4 lett. A del D. Lgs. 267/2000).

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Dott. Andrea Frosini, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2022/50

UNITA' ORGANIZZATIVA PROPONENTE: AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: PERSONALE-FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 – PIANO DELLE ASSUNZIONI ESERCIZIO 2022 – DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI – REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA – APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- gli artt. 2 e 5 del D.Lgs. n. 165/2001 i quali stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato D.Lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68";
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il quale stabilisce che: "1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Visto che Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

Considerato che l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è, altresì, sancito dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale, che sostituisce il tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica, in coerenza con la pianificazione pluriennale di personale e della performance, sulla base delle linee di indirizzo, da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, nonché d'intesa con la Conferenza unificata per quanto riguarda le amministrazioni regionali e gli enti locali;

Considerato che ai fini della corretta interpretazione delle Linee di Indirizzo in materia di predisposizione dei piani triennali dei fabbisogni (PTFP) , in particolare della corretta

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

e stampato il giorno 04/05/2022 da Vanni Matteo.

determinazione del tetto di spesa potenziale degli enti locali soggetti al patto di stabilità, la Sezione Regionale di Controllo per la Puglia (Deliberazione n. 111/2018/PAR), ha evidenziato che le Linee di Indirizzo introdotte dal DM 08/05/2018, all'articolo 2, comma 2.1, prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, introdotto dall'art. 6 del D.lgs. 165/2001 e affermano che *“la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile ... e che, per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa massima resta quello previsto dalla normativa vigente”*;

Visto che come evidenziato dai magistrati contabili, il tetto di spesa degli enti locali soggetti a patto di stabilità è individuato dall'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 nel valore medio del triennio 2011-2013;

Dato atto che, in data 08 maggio 2018, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le suddette Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Considerato che, dunque, in precedenza l'ordinamento affidava un ruolo centrale alla dotazione organica, quale base e al contempo limite invalicabile, per la programmazione degli interventi e che ora tale strumento scompare quasi completamente dal panorama normativo, venendo totalmente soppiantato dal piano del fabbisogno. Nello specifico, infatti, questo diviene l'atto programmatico che deve:

1. coordinarsi ed essere coerente rispetto la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
2. ispirarsi ai principi di ottimizzazione di impiego delle risorse pubbliche disponibili;
3. perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
4. tener conto delle linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

Accertato che le facoltà assunzionali sono definite dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34, “Decreto crescita”, che all'art. 33 c. 2 prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito decreto attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;

Visto pertanto il conseguente Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020 e la successiva circolare ministeriale in materia di assunzioni da parte dei Comuni in attuazione dell'art. 33, c. 2 del D.L. 34/2019 pubblicata in data 08/06/2020 secondo cui gli Enti che si collocano al di sotto del valore soglia, per la fascia demografica di riferimento, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piano triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale

dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

Verificato che il Comune di Monteriggioni alla data del 31/12/2020 – ultimo Rendiconto approvato con delibera C.C. n. 36 del 20.05.2021- si trova al di sotto del valore soglia riportato nella disposizioni sopra richiamate (fascia demografica comuni da 10.000 a 59.999 abitanti, valore soglia 27,00%) come sotto evidenziato:

Entrate correnti 2018	€ 9.878.480,14
Entrate correnti 2019	€ 10.044.521,01
Entrate correnti 2020	€ 9.669.283,26
Media	€ 9.864.094,80
FCDE previsione 2020	€ 916.235,00
Valore entrata	€ 8.947.859,80
Spesa personale 2020	€ 1.808.504,56
Rapporto	20,21%

Verificato e dato atto che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999 n. 68;

Rilevato che il rapporto popolazione/dipendenti per questo Ente si attesta sul valore di 1/217 più favorevole rispetto a quanto fissato dal Decreto del Ministero dell'Interno del 10/04/2017 pari a 1/158 per i Comune di analoga dimensione demografica.

Considerato che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art. 91, u.c., del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che:

- il Comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. n. 66/2014;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha approvato il bilancio preventivo 2020 con delibera consiliare n. 23 del 14/04/2020;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha approvato il conto consuntivo 2019 con delibera consiliare n. 51 del 28/07/2020;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 30/11/2020 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo amministrazione pubblica Comune di Monteriggioni;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti;
- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- l'Ente ha approvato il piano delle azioni positive con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 27/03/2020;
- l'Ente ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- con deliberazione n. 88 del 30/06/2020 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/Piano della performance 2020/2022;

Richiamata integralmente la deliberazione di G. C. n. 36 del 23/02/2021 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni esercizio 2021-Definizioni delle capacità assunzionali - Revisione della Dotazione Organica – Approvazione” con la quale si è provveduto ad approvare ai sensi dell'art.39 della Legge 449/1997 e dell'art. 6 c.2 del D.Lgs 165/2001 il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 ed il piano occupazionale 2021 secondo le nuove regole dettate dal D. l. n.34/2019 art. 33, c.2 al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività dell'Ente;

Richiamata integralmente la deliberazione di G.C. n. 109 del 22/06/2021 “Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 Piano delle assunzioni esercizio 2021-Definizione delle capacità assunzionali -Revisione della dotazione organica- Approvazione”

Considerato che l'Ente ha capacità assunzionale sufficiente per acquisire ulteriori unità di personale e che le nuove assunzioni non comporteranno maggiori spese in quanto trattasi di sostituzione di posti già previsti in dotazione organica o comunque variazioni che nel suo ammontare complessivo rientrano nella somma di € 1.655.258,38, ovvero il valore medio del triennio 2011-2013, così come previsto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge n. 114 del 11 agosto 2014, art. 3, comma 5;

Preso atto che nel corso delle annualità 2021 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale dell'Ente:

- cessazione per trasferimento alla Società della Salute di una unità di personale già in comando presso la Società stessa a far data 01/01/2021 – Cat D1 – Assistente Sociale – Area Affari Generali- Socio Educativa – Culturale e Relazioni Politiche;
- dimissioni volontarie dal 31/03/2021 di un dipendente assegnato all'Area Vigilanza – Cat. C;
- collocamento a riposo dal 10/04/2021 di un dipendente assegnato all'Area Amministrativa Funzioni Istituzionali – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 16/04/2021 di un dipendente a tempo determinato assegnato all'Area Tecnica – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 30/06/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Tecnica – Cat. C1;
- dimissioni volontarie dal 25/07/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Tecnica – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 31/08/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Affari Generali-Socio Educativa – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 14/11/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Tecnica – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 14/12/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Tecnica – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 20/12/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Vigilanza – Cat. B3;
- dimissioni volontarie dal 30/12/2021 di un dipendente a tempo indeterminato assegnato all'Area Economico Finanziaria – Cat. B3;

Preso atto inoltre come nel corso delle annualità 2020 e 2021 sono state concluse con esito positivo le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo cat. C – Area Economico Finanziaria – a far data dal 01/01/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo cat. C – Area Amministrativa Funzioni Istituzionali– a far data dal 01/04/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore professionale cat. B3 – Area Amministrativa Funzioni Istituzionali– a far data dal 01/04/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza cat. D – Area Polizia Municipale– a far data dal 01/04/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 istruttore di vigilanza cat. C – Area Polizia Municipale– a far data dal 01/07/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore tecnico cat. C – Area Lavori pubblici e Ambiente– a far data dal 01/07/2021;
- assunzione a tempo determinato di n. 1 collaboratore professionale cat. B3 – Area Lavori pubblici e Ambiente– a far data dal 01/07/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore professionale cat. B3 – Area Lavori pubblici e Ambiente– a far data dal 05/10/2021;

- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 collaboratore professionale cat. B3 – Area Affari generali Socio-Educativa– a far data dal 01/10/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo cat. C – Area Economico Finanziaria – a far data dal 30/12/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo cat. C – Area Assetto del Territorio e Attività Produttive – a far data dal 30/12/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore tecnico-geometra cat. C – Area Assetto del Territorio e Attività Produttive – a far data dal 30/12/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore tecnico-geometra cat. C – Area Lavori Pubblici e Ambiente – a far data dal 30/12/2021;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore di vigilanza cat. C – Area Polizia Municipale– a far data dal 30/12/2021;

Preso atto inoltre che nel corso del 2022 sono programmate le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 istruttori direttivi amministrativi, per le seguenti aree: Area Amministrativa Funzioni Istituzionali e Area Economico Finanziaria, cat. D;
- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 collaboratori professionali cat. B3– Area Tecnica;

Rilevato che per le annualità 2022 sono già state definite o sono prevedibili le seguenti cessazioni:

- cessazione per pensionamento dal 14/06/2022 di un dipendente assegnato all'Area Amministrativa Funzioni Istituzionali – Cat. D;
- cessazione per pensionamento dal 01/07/2022 di un dipendente assegnato all'Ara Polizia Municipale-Cat. D.

Considerato che in virtù di tutto quanto sopra riportato, l'Amministrazione comunale ha proceduto e intende proseguire al fine di garantire il corretto funzionamento degli uffici ed il raggiungimento degli obiettivi alle seguenti assunzioni:

ANNO 2022

- il posto di istruttore direttivo presso l'Area Amministrativa Funzioni Istituzionali che si renderà vacante a far data dal 14/06/2022 a seguito di collocamento a riposo del titolare sarà ricoperto con una figura di Cat. D- mediante attingimento da graduatoria di altro Ente;
- il posto di istruttore direttivo presso l'Area Economico Finanziaria, cat. D sarà ricoperto mediante procedura di progressione verticale ex art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;
- il posti di n. 2 collaboratori professionali- cat. B3- da destinare all'Area lavori Pubblici ed Ambiente, saranno ricoperti con procedura di mobilità/atingimento da graduatoria di altri enti.

ANNO 2023-2024

Per quanto riguarda l'annualità 2023/2024, per il momento non vengono evidenziate specifiche necessità per quanto concerne il fabbisogno di personale, ed anche in ragione delle recenti novità normative, si ritiene di non poter al momento prevedere l'attivazione di procedure di assunzione;

Rilevato, alla luce di quanto sopra esposto, riepilogare nel prospetto che segue il fabbisogno di personale 2022-2024 il piano occupazionale 2022 aggiornati alla data odierna:

AREA AMMINISTRATIVA E FUNZIONI ISTITUZIONALI

Servizi Demografici e Statistica – Protocollo –Segreteria - U.R.P. -Messo Comunale

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore. Direttivo	D	1	1	0	Collocamento a riposo- Prevista nuova assunzione con attingimento da graduatoria di altro Ente
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	3	3	0	

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

Ragioneria – Personale – Tributi – Economato

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore direttivo contabile	D1	1	1	0	INCARICO A TEMPO DETERMINATO ex ART.110 TUEL- Prevista assunzione a tempo indeterminato con procedura di verticalizzazione ex art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001
Istruttore Contabile	C	5	4	1	Posto vacante per mantenimento del

					posto a personale in aspettativa per incarico ex. Art. 110 TUEL
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	

AREA AFFARI GENERALI, SOCIO - EDUCATIVA - CULTURALE E RELAZIONI POLITICHE

Contratti, Servizi turistici e culturali, Servizi Educativi, Servizi Sociali

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Funzionario	D3	1	1	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	2	2	0	

AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Urbanistica e Assetto del Territorio, Edilizia Privata, Sportello Unico delle Attività Produttive, Commercio

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	0	
Istruttore Amministrativo	C	2	2	0	
Istruttore Tecnico	C	3	3	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	

AREA TECNICA**Ambiente – Lavori Pubblici – Manutenzioni – Protezione civile**

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	0	INCARICO A TEMPO DETERMINATI EX ART. 110 DEL TUEL
Istruttore Tecnico	C	4	4	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	
Esecutore amministrativo	B1	1	1	0	
Collaboratore Professionale tecnico – Autista scuolabus	B3	5	5	0	
Collaboratore Professionale tecnico - Elettricista	B3	1	1	0	
Collaboratore Professionale tecnico	B3	3	1	2	Concorso/Mobilità
Esecutore tecnico	B1	2	2	0	

AREA VIGILANZA**Polizia amministrativa, Commercio, Polizia Municipale, Viabilità**

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D	2	2	0	Collocamento a riposo dal

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale e stampato il giorno 04/05/2022 da Vanni Matteo.

					01/07/2022 di n. 1 dip. cat. D, prevista sostituzione con riserva interna
Istruttore di vigilanza	C	5	5	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni del personale in approvazione risulta coerente con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente nel rispetto dei principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e sarà garantita la copertura finanziaria con gli opportuni stanziamenti del Bilancio di previsione 2022/2024;

Preso atto che, a seguito del Consiglio dei Ministri del 5 gennaio 2022, è stato approvato il decreto legge 7 gennaio 2022 n. 1 che introduce ulteriori misure urgenti per il contenimento della "quarta ondata" dell'epidemia da Covid-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali in svariati ambiti. In specie, a far data dall' 8 gennaio 2022 e fino al 15 giugno 2022, viene disposto l'obbligo vaccinale anti Covid-19 per i soggetti italiani e stranieri residenti in Italia che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età (anche in data successiva all'8 gennaio 2022, fermo restando il termine ultimo del 15 giugno 2022), salvo casi di infezione di SARS-CoV-2 o esenzione dalla vaccinazione per i quali quest'ultima potrà essere omessa o differita. A far data dal 15 febbraio 2022, viene disposto l'obbligo di possesso ed esibizione del green pass rafforzato (c.d. super green pass) ai fini dell'accesso ai luoghi di lavoro-siano essi pubblici che privati- per i soggetti italiani e stranieri residenti in Italia che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età. Pertanto, come previsto dalla normativa vigente, si provvederà con assunzione a tempo determinato (per n. 10 giorni eventualmente prorogabili) in sostituzione del dipendente sprovvisto del green pass rafforzato in quanto il lavoratore viene considerato assente ingiustificato (senza retribuzione, né altro compenso o emolumento), senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il termine del 15 giugno 2022.

Considerato che fermo restando il numero e la tipologia delle assunzioni previste nel presente Piano è consentita la variazione della modalità assunzionale delle stesse fatto salvo il rispetto del limite complessivo della capacità assunzionale dell'ente sulla base della normativa vigente. Perciò si procederà in caso di necessità ad assunzioni a tempo determinato, fatto salvo il limite di spesa previsto e in ottemperanza alle modalità e condizioni previste dalla normativa vigente. Inoltre, si provvederà alle nuove assunzioni che costituiscono mera sostituzione di personale cessato con stesso profilo, - ove ciò non comporti utilizzo di capacità assunzionale, tramite ricorso alle procedure di mobilità e nel rispetto del limite complessivo della spesa del personale;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL 1 aprile 1999, si provvederà a fornire alle organizzazioni sindacali e alla RSU la dovuta informazione in merito al presente provvedimento;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ai sensi degli art.li 49 e 147 bis, primo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

Visto il parere del revisore dei conti che ha espresso parere favorevole sul presente provvedimento di programmazione del personale, anche in riferimento a quanto previsto dal D.L. 34/2019;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e dell'art.6, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Con voti unanimi favorevoli resi dai presenti per alzata di mano,

DELIBERA

1. per i motivi espressi in narrativa, la rideterminazione della dotazione organica così come descritta nell'allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie a parziale modifica ed integrazione di quanto stabilito con le precedenti deliberazioni G.C. n. 157 del 27/09/2018, G.C. n. 184 del 08.11.2018, G.C. 213 del 23.12.2019, G.C. 46 del 12.03.2020, G.C. 146 del 13.10.2020, G.C. n. 36 del 23/02/2021 e n. 109 del 22/06/2021 ;
2. tutto ciò premesso e fatto proprio, di approvare ai sensi dell'art. 39 della LEGGE 449/1997 e dell'art. 6 c.2 del D.Lgs. 165/2001, il fabbisogno del personale 2022-2024 ed il piano occupazionale 2022 come di seguito riportato adeguato secondo le nuove regole dettate dal D.L. N.34/2019 art.33, c.2:

AREA AMMINISTRATIVA E FUNZIONI ISTITUZIONALI

Servizi Demografici e Statistica – Protocollo –Segreteria - U.R.P. -Messo Comunale

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore. Direttivo	D	1	1	0	Collocamento a riposo- Prevista nuova assunzione con attingimento da graduatoria di altro Ente

Istruttore amministrativo	C	2	2	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	3	3	0	

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

Ragioneria – Personale – Tributi – Economato

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore contabile direttivo	D1	1	1	0	INCARICO A TEMPO DETERMINATO ex ART.110 TUEL-Prevista assunzione a tempo indeterminato con procedura di verticalizzazione ex art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001.
Istruttore Contabile	C	5	4	1	Posto vacante per mantenimento del posto a personale in aspettativa per incarico ex. Art. 110 TUEL
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	

AREA AFFARI GENERALI, SOCIO - EDUCATIVA - CULTURALE E RELAZIONI POLITICHE

Contratti, Servizi turistici e culturali, Servizi Educativi, Servizi Sociali

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Funzionario	D3	1	1	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	2	2	0	

AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Urbanistica e Assetto del Territorio, Edilizia Privata, Sportello Unico delle Attività Produttive, Commercio

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	0	
Istruttore Amministrativo	C	2	2	0	
Istruttore Tecnico	C	3	3	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	

AREA TECNICA

Ambiente – Lavori Pubblici – Manutenzioni – Protezione civile

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	0	INCARICO A TEMPO DETERMINATI EX ART. 110 DEL

					TUEL
Istruttore Tecnico	C	4	4	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	
Esecutore amministrativo	B1	1	1	0	
Collaboratore Professionale tecnico – Autista scuolabus	B3	5	5	0	PREVISTA ASSUNZIONE DELL'ANNO 2022 Concorso/mobilità
Collaboratore Professionale tecnico - Elettricista	B3	1	1	0	
Collaboratore Professionale tecnico	B3	3	1	2	
Esecutore tecnico	B1	2	2	0	

AREA VIGILANZA

Polizia amministrativa, Commercio, Polizia Municipale, Viabilità

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D	2	2	0	Collocamento a riposo dal 01/07/2022 di n. 1 dip. cat. D, prevista sostituzione con riserva interna
Istruttore di vigilanza	C	5	5	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale e stampato il giorno 04/05/2022 da Vanni Matteo.

3. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni del personale in approvazione risulta coerente con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente nel rispetto dei principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
4. di dare atto inoltre che l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, del relativo piano occupazionale con la revisione della pianta organica, garantiscono la coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 e con il quadro normativo vigente in considerazione dei sopravvenuti mutamenti dell'Ente a seguito della conclusione di alcune procedure di reclutamento, dei pensionamenti e delle mobilità in entrata ed in uscita che si sono concretizzate nel corso dell'esercizio 2021 e che sono prevedibili per le annualità 2022/2024;
5. di prendere atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e che sarà garantita la copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;
6. che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7 del CCNL 1 aprile 1999, si provvederà a fornire alle organizzazioni sindacali e alla RSU la dovuta informazione in merito al presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione,

Con voti unanimi favorevoli resi dai presenti per alzata di mano,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Dott. Andrea Frosini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giovanni Rubolino



**COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA**

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Proposta di Delibera di Giunta

n. 50 del 24/02/2022

Oggetto: PERSONALE-FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 – PIANO DELLE ASSUNZIONI ESERCIZIO 2022 – DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI – REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA – APPROVAZIONE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Il Segretario Comunale
Rubolino Giovanni / Arubapec S.p.a.



**COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA**

Area Economico Finanziaria

Parere Contabile

Proposta di Giunta

n. 50 del 24/02/2022

Oggetto: PERSONALE-FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 – PIANO DELLE ASSUNZIONI ESERCIZIO 2022 – DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI – REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA – APPROVAZIONE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere Favorevole di regolarità contabile, (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

Il Responsabile

PALLASSINI ALESSANDRA / ArubaPEC S.p.A.

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI MONTERIGGIONI

AREA AMMINISTRATIVA E FUNZIONI ISTITUZIONALI Servizi Demografici e Statistica – Protocollo –Segreteria - U.R.P. -Messo Comunale

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore. Direttivo	D	1	1	0	Collocamento a riposo dal 14/06/2022 – Prevista la sostituzione
Istruttore amministrativo	C	2	2	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	3	3	0	

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA Ragioneria – Personale – Tributi – Economato

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Contabile	D	1	1	0	Incarico ex art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2000
Istruttore Contabile	C	5	4	1	Mantenimento posto
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	

AREA AFFARI GENERALI, SOCIO - EDUCATIVA - CULTURALE E RELAZIONI POLITICHE Contratti, Servizi turistici e culturali, Servizi Educativi, Servizi Sociali

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Funzionario	D3	1	1	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	2	2	0	

AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Urbanistica e Assetto del Territorio, Edilizia Privata, Sportello Unico delle Attività Produttive, Commercio

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	0	Incarico ex. art. 110, c. 1 DLgs.267/2000
Esecutore Amministrativo	B	1	1	0	

Istruttore Amministrativo	C	2	2	0	
Istruttore Tecnico	C	3	3	0	

AREA TECNICA
Ambiente – Lavori Pubblici – Manutenzioni – Protezione civile

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	1	0	Incarico ex art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2000
Istruttore Tecnico	C	4	4	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	
Collaboratore Professionale Amministrativo	B3	1	1	0	
Esecutore amministrativo	B1	1	1	0	
Collaboratore Professionale tecnico – Autista scuolabus	B3	5	5	0	
Collaboratore Professionale tecnico - Elettricista	B3	1	1	0	
Collaboratore Professionale tecnico	B3	3	1	2	
Esecutore tecnico	B1	2	2	0	

AREA VIGILANZA
Polizia amministrativa, Commercio, Polizia Municipale, Viabilità

Profilo professionale	Cat.	Personale previsto	Personale in servizio	Posti vacanti	Note e programmazione assunzioni
Istruttore Direttivo di Vigilanza	D	2	2	0	Collocamento a riposo di un dipendente di cat. D dal 01/07/2022 – Prevista sostituzione con risorsa interna
Istruttore di vigilanza	C	5	5	0	
Istruttore Amministrativo	C	1	1	0	

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.6/2022 del 24/02/2022

Parere dell'organo di revisione

Ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. 267/2000

Oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

“Personale – Fabbisogni di personale 2022-2024 – Piano delle assunzioni esercizio 2022- Definizione delle capacità assunzionali - Revisione della dotazione organica - Approvazione”

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni,

Esaminata

la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale in oggetto inerente la modifica della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2022-2024 sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs 267/2000 e del D.Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto

-la deliberazione della Giunta Comunale n.36 del 23/02/2021 “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 –Piano delle assunzioni esercizio 2021 – Definizione delle capacità assunzionali – Revisore della dotazione organica - Approvazione” con la quale l’Ente ha provveduto ad approvare ai sensi dell’art.39 della Legge 449/1997 e dell’art.6 c.2 del D.Lgs. 165/2001 il fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 ed il piano occupazionale 2021 secondo le nuove regole fissate dal D.L. 34/2019 art.33 c.2 al fine di garantire il regolare svolgimento dell’attività dell’Ente;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 22/06/2021 “Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 Piano delle assunzioni esercizio 2021- Definizione delle capacità assunzionali – Revisione della dotazione organica – Approvazione;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto dell'allegato A alla proposta di deliberazione che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 20,21 ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Verificato che l'Ente

- ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo,
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha approvato il bilancio preventivo 2020 con delibera consiliare n. 23 del 14/04/2020;
- ha approvato il conto consuntivo 2019 con delibera consiliare n. 51 del 28/07/2020;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 30/11/2020 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo amministrazione pubblica Comune di Monteriggioni;
- ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- ha approvato il piano delle azioni positive con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 27/03/2020;
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- con deliberazione n. 88 del 30/06/2020 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/Piano della performance 2020/2022;
- dispone di capacità assunzionale sufficiente per acquisire ulteriori unità di personale e che le nuove assunzioni non comporteranno maggiori spese in quanto trattasi di sostituzione di posti già previsti

in dotazione organica o comunque variazioni che nel suo ammontare complessivo rientrano nella somma di € 1.655.258,38, ovvero il valore medio del triennio 2011-2013, così come previsto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge n. 114 del 11 agosto 2014, art. 3, comma 5;

Dato atto che:

- il piano triennale del personale risulta coerente con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente nel rispetto dei principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, del relativo piano occupazionale con la revisione della pianta organica, garantiscono la coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 e con il quadro normativo vigente in considerazione dei sopravvenuti mutamenti dell'Ente a seguito della conclusione di alcune procedure di reclutamento, dei pensionamenti e delle mobilità in entrata ed in uscita che si sono concretizzate nel corso dell'esercizio 2021 e che sono prevedibili per le annualità 2022/2024;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno del personale di cui alla presente proposta di deliberazione è compatibile con le disponibilità finanziarie e sarà garantita la copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;

Acquisiti

I pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma, del D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole.

Lì 24/02/2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cinzia Corsini