

## CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE COLLOQUIO

### **PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA INDETTO DAL COMUNE DI MONTERIGGIONI RISERVATO A DIPENDENTI PUBBLICI PER N. 1 POSTO DI CATEGORIA C (PERCORSO ECONOMICO C1/C5) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” DA ASSEGNARSI ALL’AREA TECNICA, AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/01.**

L’Avviso di mobilità esterna indetto dal Comune di Monteriggioni approvato con determinazione del Responsabile dell’Area Economico Finanziaria n. 1366 del 10/11/2017 e pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente dal 10 novembre 2017 al 11 dicembre 2017 prevede una disamina dei candidati sulla base di una verifica comparata delle domande pervenute e un colloquio finalizzato a verificare la formazione più adeguata per le mansioni da svolgere presso il Comune di Monteriggioni.

La Commissione Esaminatrice nominata con determinazione dell’Area Economica Finanziaria n.1585 del 14/12/2017, nella prima e unica seduta, come da verbale agli atti dell’Ufficio Personale, stabilisce di determinare i criteri di valutazione sulla base di quanto previsto all’art. 71 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure di mobilità e che per conseguire l’idoneità al colloquio i candidati dovranno riportare una votazione di almeno 14 punti (min. 14 – max 20).

#### **Estratto del verbale delle operazioni della commissione esaminatrice del 20.12.2017**

La Commissione, presa visione dei curricula dei candidati ammessi, assegna le seguenti votazioni:

- Pacini Filippo una votazione di 10 punti (4 per il curriculum e 6 per anzianità di servizio) ;
- Marconi Duccio una votazione di punti 5 (2 per il curriculum e 3 per anzianità di servizio).

La Commissione decide gli argomenti su cui verterà il colloquio in linea con le esigenze lavorative del settore tecnico e precisamente:

- 1) Legge sul procedimento Amministrativo n. 241/1990;
- 2) Codice degli Appalti e Concessioni D.Lgs. 50/2016;
- 3) T.U.E.L.

La Commissione verifica che all’ora convenuta per la procedura di mobilità è presente un solo candidato.

Si procede con il previsto colloquio sugli argomenti stabiliti.

Al termine del colloquio, la Commissione, riunita a porte chiuse, procede alla formulazione di un giudizio sintetico, secondo i criteri precedentemente fissati e all’attribuzione del voto, sulla base della media dei voti assegnati da ciascun commissario, il candidato Sig. Pacini Filippo viene ritenuto idoneo avendo riportato un punteggio di 18 punti, ai quali si sommano i 10 punti dei titoli per un totale di 28 punti su 30.