

CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE COLLOQUIO

PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA INDETTO DAL COMUNE DI MONTERIGGIONI RISERVATO A DIPENDENTI PUBBLICI PER N. 1 POSTO DI CATEGORIA B (PERCORSO ECONOMICO B3/B8) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO” DA ASSEGNARSI ALL’AREA ECONOMICO FINANZIARIO, AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/01.

L’Avviso di mobilità esterna indetto dal Comune di Monteriggioni approvato con determinazione del Responsabile dell’Area Economico Finanziaria n. 406 del 03/04/2019 e pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente dal 4 aprile 2019 al 6 maggio 2019 prevede una disamina dei candidati sulla base di una verifica comparata delle domande pervenute e un colloquio finalizzato a verificare la formazione più adeguata per le mansioni da svolgere presso il Comune di Monteriggioni.

La Commissione Esaminatrice nominata con determinazioni dell’Area Economica Finanziaria n. 589 del 14/05/2019, nella prima e unica seduta, come da verbale agli atti dell’Ufficio Personale, stabilisce di determinare i criteri di valutazione sulla base di quanto previsto all’art. 71 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure di mobilità e che per conseguire l’idoneità al colloquio i candidati dovranno riportare una votazione di almeno 14 punti (min. 14 – max 20).

Estratto del verbale delle operazioni della commissione esaminatrice del 14.05.2019

La Commissione decide gli argomenti su cui verterà il colloquio in linea con le esigenze lavorative dell’Area Economico Finanziaria, approntando 2 buste “A” e “B”, contenenti una serie di tre domande ciascuna, da far sorteggiare alle candidate.

Le domande preparate sono le seguenti:

“A”
1. Il diritto di accesso agli atti. 2. Il bilancio di previsione del Comune – Disciplina generale. 3. TARI – Presupposti, soggetti passivi – Disciplina del Tributo
“B”
1. IMU – Presupposti, soggetti passivi – Disciplina generale del Tributo. 2. Il rendiconto del Comune – Disciplina Generale. 3. Il Responsabile del procedimento.

La Commissione, prende visione dei curricula delle candidate ammesse e assegna loro la seguente votazione:

- VITTORI Vanessa - una votazione di 9,40 punti (4 per il curriculum e 5,40 per anzianità di servizio);
- CAPEZZUOLI Simona – una votazione di 9 punti (3 per il curriculum e 6 per anzianità di servizio).

Si procede con il previsto colloquio sugli argomenti stabiliti.

Al termine dei colloqui, la Commissione, riunita a porte chiuse, procede alla formulazione di un giudizio sintetico, secondo i criteri precedentemente fissati e all'attribuzione del voto, sulla base della media dei voti assegnati da ciascun commissario, stilando la seguente graduatoria:

Nominativo	Punteggio Curriculum (Max 4)	Punteggio anzianità di servizio (Max 6)	Colloquio (Max 20- Min 14)	GRADUATORIA FINALE DI MERITO (Max 30/30)
VITTORI Vanessa	4	5,40	18	27,40
CAPEZZUOLI Simona	3	6	14	23

La Commissione prende atto pertanto che, la Sig.ra Vanessa Vittori, sulla base del punteggio riportato, è vincitrice della procedura di mobilità in oggetto.