

ORIGINALE



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE N. 199 DEL 30/12/2013

OGGETTO: Politiche sociali: Presa d'atto del Regolamento sul funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L'anno duemilatredecim, addì trenta del mese di dicembre alle ore 14.00 nella sala delle adunanze del Comune, convocata d'iniziativa del Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

	NOME	RUOLO	Presenti	Assenti
1	Fantucci Angelo	Vice sindaco	X	
2	Chiantini Adriano	Assessore	X	
3	Violetti Vincenzo	Assessore	X	
4	Giannettoni Rossana	Assessore	X	
5	Macinai Giada	Assessore	X	
			5	0

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale Gamberucci Roberto (art. 97 c. 4 lett. A del d. lgs. 267/2000).

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantucci Angelo, nella sua qualità di Sindaco Vicario del Comune suddetto, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2013/107

UNITA' ORGANIZZATIVA PROPONENTE: Affari Generali, Socio Educativo

OGGETTO Politiche sociali\ : Presa d'atto del Regolamento sul funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

PREMESSO che l'art.21 della L. 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

RAVVISATO che lo stesso art.21 stabilisce che:

- il C.U.G sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
- il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica che detta le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 55 del 22.03.2012 avente per oggetto "*Costituzione C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia" – Indirizzi*", con la quale vengono impartite direttive al Responsabile del Personale, titolato a nominare con proprio provvedimento i rappresentanti dell'Amministrazione nel CUG;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 61 del 05/02/2013 con la quale si istituisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);

TENUTO CONTO che in data 03/12/2013 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per l'approvazione del Regolamento di cui all'oggetto;

PROPONE

- Di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia la pubblicizzazione del regolamento interno di funzionamento nell'apposito sito internet;
- di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo;

Delibera di Giunta Comunale N. 199

Unità Organizzativa proponente: Affari Generali, Socio Educativo

OGGETTO: Politiche sociali: Presa d'atto del Regolamento sul funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

La Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione n°107
avanti riportata;

Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui al d. lgs. 18/08/2000 n. 267

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui all' oggetto che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Fantucci Angelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

CHE la presente deliberazione, in applicazione del TUEL:

- E' stata affissa all' Albo Pretorio del Comune il giorno _____ al n° _____ e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata comunicata con lettera n° _____ ai Capigruppo Consiliari in data _____ contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000);
- E' stata comunicata con lettera n° _____ al signor Prefetto in data _____ contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione del TUEL

- è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000)

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto

COPIA



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

DELIBERAZIONE N. 199 DEL 30/12/2013

OGGETTO: Politiche sociali: Presa d'atto del Regolamento sul funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L'anno duemilatredecim, addì trenta del mese di dicembre alle ore 14.00 nella sala delle adunanze del Comune, convocata d'iniziativa del Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

	NOME	RUOLO	Presenti	Assenti
1	Fantucci Angelo	Vice sindaco	X	
2	Chiantini Adriano	Assessore	X	
3	Violetti Vincenzo	Assessore	X	
4	Giannettoni Rossana	Assessore	X	
5	Macinai Giada	Assessore	X	
			5	0

Partecipa alla seduta il sottoscritto Segretario Comunale Gamberucci Roberto (art. 97 c. 4 lett. A del d. lgs. 267/2000).

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Fantucci Angelo, nella sua qualità di Sindaco Vicario del Comune suddetto, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 2013/107

UNITA' ORGANIZZATIVA PROPONENTE: Affari Generali, Socio Educativo

OGGETTO Politiche sociali\ : Presa d'atto del Regolamento sul funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

PREMESSO che l'art.21 della L. 4 novembre 2010 n.183 del Collegato Lavoro, stabilisce che tutte le P.A., senza nuovi e maggiori oneri per la Finanza Pubblica, devono istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.).

RAVVISATO che lo stesso art.21 stabilisce che:

- il C.U.G sia composto da tanti componenti quanti sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex artt.40 e 43 del d.Lgs. n.165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il Presidente del Comitato sia scelto dall'Amministrazione;
- il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica che detta le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 55 del 22.03.2012 avente per oggetto "*Costituzione C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia" – Indirizzi* ", con la quale vengono impartite direttive al Responsabile del Personale, titolato a nominare con proprio provvedimento i rappresentanti dell'Amministrazione nel CUG;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 61 del 05/02/2013 con la quale si istituisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);

TENUTO CONTO che in data 03/12/2013 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per l'approvazione del Regolamento di cui all'oggetto;

PROPONE

- Di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia la pubblicizzazione del regolamento interno di funzionamento nell'apposito sito internet;
- di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo;

Delibera di Giunta Comunale N. 199

Unità Organizzativa proponente: Affari Generali, Socio Educativo

OGGETTO: Politiche sociali: Presa d'atto del Regolamento sul funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

La Giunta Comunale

Vista la proposta di deliberazione n°107
avanti riportata;

Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui al d. lgs. 18/08/2000 n. 267

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui all' oggetto
che qui si intende integralmente riportata e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente
atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to Fantucci Angelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Gamberucci Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

CHE la presente deliberazione, in applicazione del TUEL:

- E' stata affissa all' Albo Pretorio del Comune il giorno _____ al n° _____ e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata comunicata con lettera n° _____ ai Capigruppo Consiliari in data _____ contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000);
- E' stata comunicata con lettera n° _____ al signor Prefetto in data _____ contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Gamberucci Roberto

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione del TUEL

- è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D. Lgs. 267/2000)

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Gamberucci Roberto

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li,
Visto: Il Sindaco

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Gamberucci Roberto