



**COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA**

ORIGINALE

Determinazione

n. 1136 del 30/07/2024

Unità organizzativa: SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Oggetto: PERONALE: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI – PERIODO 2024-2028

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 2 del 30/01/2024 ad integrazione del Decreto Sindacale n. 12 del 01.08.2022 con il quale la sottoscritta Dr.ssa PALLASSINI Alessandra è nominata Responsabile del Settore Economico Finanziario;

VISTI:

- D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche ed integrazioni, Tuel;
- il D.Lgs 118/2011, successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi, e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo statuto e dai regolamenti comunali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011, esecutiva, e ss.mm. e ii. con la quale, è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RICHIAMATA la determinazione n. 265 del 09.03.2020 con oggetto "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA

E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI – PERIODO 2020-2024”

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 79 del 04.06.2024, avente per oggetto “Costituzione C.U.G. “Comitato Unico di Garanzia” – Indirizzi”, dove viene individuato nella Responsabile del Personale il soggetto titolato a nominare, con proprio provvedimento, i rappresentanti dell’Amministrazione, tenendo conto delle seguenti linee guida:

- i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale dell’amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell’Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzione di organizzazione e gestione del personale oltre ai seguenti requisiti specifici;
- che i componenti dell’Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - b) adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

DATO ATTO che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall’amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione ed da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

PRESO ATTO che:

- con nota, registrata al prot. n.7837 del 06.06.2024 è stato richiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione la designazione di n. 2 nominativi (un titolare e un supplente) dei dipendenti rappresentati per ciascuna organizzazione;
- con nota Prot.n. 8481 del 18/06/2024 la CGIL ha designato la Sig.ra Lorenzoni Angela quale componente effettivo e il Sig. Matteo Vanni quale componente supplente;
- con nota Prot.n. 8127 del 12/06/2024 la CISL-FP ha designato la Sig.ra Cicali Chiara quale componente effettivo, nessun nominativo quale componente supplente;
- con nota Prot.n. 10977 del 29/07/2024 la UIL- FPL ha designato il Sig. Bruni Andrea quale componente effettivo e il Sig. Iannoni Andrea quale componente supplente;

PRESO ATTO altresì che:

- con avviso del 06/06/2024 sono stati invitati tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. in qualità di componenti per l’Amministrazione, a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse;
- entro il termine fissato dal succitato avviso, soltanto una dipendente ha dato la propria disponibilità e precisamente la Sig.ra Traetta Donatella con nota prot. n. 8285 del 14.06.2024;
- la costituzione del CUG è un obbligo per l’Amministrazione per cui, in mancanza o insufficienza di risposte all’interpello interno, finalizzato all’individuazione dei potenziali componenti del CUG, sarà compito del Responsabile del Personale di individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

- consultato per le vie brevi il Sig. Burrini Alessandro Responsabile del Settore Amministrativo Funzioni Istituzionali e la Sig.ra Pilato Marica, Istruttore presso il Settore Lavori Pubblici e Ambiente che hanno dato disponibilità a far parte del C.U.G.;

VISTO quanto sopra e ritenuto di dover procedere alla Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e di chi lavora e contro le discriminazioni;

RILEVATO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti, come esplicitato nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

RAVVISATA l'opportunità di nominare Presidente di tale organismo la Dr.ssa TRAETTA Donatella;

DETERMINA

per tutti i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di nominare, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 e s.m.i., i componenti del Comitato Unico di Garanzia come di seguito indicato:

Componenti effettivi designati dalle Organizzazioni Sindacali

Componente effettivo FP CGIL : Sig.ra Lorenzoni Angela;

Componente effettivo CISL FP : Sig.ra Cicali Chiara;

Componente effettivo UIL-FPL: Sig. Andrea Bruni;

Componenti supplenti designati dalle Organizzazioni Sindacali

Componente supplente FP CGIL: Sig. Vanni Matteo;

Componente supplente UIL-FPL: Sig. Andrea Iannoni;

Componenti effettivi designati dall'Amministrazione

Componente effettivo Sig.ra Traetta Donatella;

Componente effettivo Sig. Burrini Alessandro;

Componente effettivo Sig. Pilato Marica.

2. di nominare la Dr.ssa TRAETTA Donatella – Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in quanto possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;
3. di dare atto che non è stato possibile nominare tutti i componenti supplenti, per mancanza di designazioni/adesioni;
4. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che non è necessario adottare entro 60 giorni dalla data odierna un regolamento per la disciplina delle proprie modalità di funzionamento, in quanto già adottato con G.C. n. 199 del 30/12/2013;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico dell'Ente e non è quindi soggetto ai limiti di cui all'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000, essendo ininfluenza per la spesa;
7. di trasmettere il presente provvedimento a ciascun componente del CUG e alle organizzazioni sindacali presenti nell'Ente;
8. di inviare il presente atto agli interessati;
9. di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE

PALLASSINI ALESSANDRA / InfoCamere S.C.p.A.