

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.26/2021 del 20/12/2021

Parere dell'organo di revisione

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni,

Esaminata

l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente ripartizione delle risorse decentrate anno 2021, ai sensi dell'art.40-bis del decreto legislativo 165/2001.

Tale ipotesi è stata trasmessa alla sottoscritta, via mail, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. Tale ipotesi risulta correlata dalla "relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato – ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021" a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Considerato

Che dalle risultanze degli atti il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa, deve essere decurtato della somma di €. 802,60 affinché lo stanziamento finale non superi il limite previsto dalla norma relativamente a quanto certificato per l'anno 2016. Pertanto il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 risulta costituito per i seguenti importi:

Risorse stabili	€. 151.330,00
Risorse variabili	€. 63.597,20
Totale fondo 2021	€. 215.927,20
Fondo posizioni organizzative e risultato	€. 85.292,00
Lavoro straordinario	€. 11.425,00

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente ripartizione delle risorse decentrate anno 2021, allegato "A" al presente atto;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria inerente il predetto accordo redattasi sensi dell'art. 4 del CNL del 22.01.2004 nonché art. 40 bis comma 1 e 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, sottoscritta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, redatta in conformità alla circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012;

Valutata la conformità dei contenuti della richiamata ipotesi di accordo alle direttive impartite con le deliberazioni della G.C. n. 188 in data 07/12/2021;

Considerato che:

- con determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 1585 in data 1.12.2021 si è provveduto alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – risorse stabili – anno 2021;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 188 in data 07/12/2021, sono stati forniti alla parte pubblica, gli indirizzi per la costituzione del fondo relativo alle risorse variabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente 2021, confermando l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art.67, comma 4 del CCNL del 21/05/2018 (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h) per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, quantificato in € **13.618,64**;

- con la stessa deliberazione sono stati forniti gli indirizzi a cui dovrà attenersi la delegazione trattante nell'assolvimento dell'attività negoziale anno 2021 e precisamente:

- *stipula di un contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 che disciplini, per la parte economica, gli istituti applicabili per l'anno corrente;*
- *definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;*
- *la valutazione e la misurazione delle performance dei dipendenti deve avvenire secondo la metodologia vigente presso l'Amministrazione, fondata su criteri di selettività e riconoscimento del merito e della qualità della prestazione lavorativa;*
- *utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per compensare la produttività individuale; le risorse a tal fine destinate dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno*

2021, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente;

- *definizione dei criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di sviluppo all'interno di ciascuna categoria professionale, da finanziarsi con gli importi di parte stabile del Fondo per le risorse decentrate, come integrati ai sensi dell'art.67, comma 2, del CCNL, prevedendo la decorrenza delle stesse fin dal 1° gennaio 2021;*
 - *Destinazione delle eventuali risorse eccedenti la previsione di utilizzo per progressione economica orizzontale e per indennità di comparto su Fondo, a favore dei premi correlati alla performance del personale dello stesso anno cui si riferisce il Fondo;*
- con successiva determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 1660 in data 10/12/2021 si è provveduto alla definitiva costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Revisore Unico verificato che:

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con la Circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2021 sono costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000;

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2021

Lì 20 dicembre 2021

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cinzia Corsini

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico DPR 28 dicembre 2000 n.445, del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)