



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2017 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2017 ai sensi dell'art.10 della legge 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 21 giugno 2012 (di seguito solo: "Sistema"). Il procedimento di valutazione della performance dei titolari di p.o. è disciplinato al punto 7 del Sistema, mentre il punto 8 è riferito ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa. La valutazione del Segretario comunale è disciplinata all'art.56 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto del Segretario comunale, che lo presiede, e di due componenti esterni.

Per la valutazione della performance dell'esercizio 2017 il Nucleo si è riunito 4 volte, tra il 17 agosto 2018 ed il 10 settembre 2018, al fine di provvedere alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dal Sistema, con apposite schede.

I lavori del Nucleo risultano dai verbali n. 2 del 17 agosto, n. 3 e 3 bis del 24 agosto, n. 4 del 7 settembre e n. 5 del 10 settembre 2018, con i relativi allegati o appendici. Le schede di valutazione del personale titolare di p.o. sono state completate e sottoscritte il 10 settembre 2018 e sono in corso di trasmissione agli interessati a cura del Presidente del Nucleo.

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2017 dal PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance 2017/2019 approvato con deliberazione della Giunta comunale 21 marzo 2017, n.60.

Con tale Piano sono stati individuati 36 obiettivi, dei quali 4 intestati al Segretario comunale (e dichiarati trasversali a tutte le Aree) e 32 intestati alle 6 Aree di cui si compone la struttura organizzativa dell'Ente. Di questi uno - il n. 5: "Tempestività pagamenti" – assegnato al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, è reso trasversale a tutti e dichiarato quale obiettivo specifico al quale collegare l'erogazione dei compensi per la produttività del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art.15, comma 2, del C.C.N.L. 1.4.1999.

Gli obiettivi trasversali del Segretario, tra l'altro, si riferiscono all'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

necessario che la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

Nell'esaminare il PEG/Piano della performance/Piano dettagliato degli obiettivi per il 2017/2019 il Nucleo ha constatato che la Giunta comunale, nell'assegnare gli obiettivi specifici, non ha ritenuto di contrassegnare gli stessi con il coefficiente di taratura previsto dall'art.7.1 del Sistema, preferendo una pesatura percentuale riferita al complesso (pari a 100) degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile (e al Segretario). Pertanto nella determinazione del punteggio complessivo da assegnare il Nucleo ha adottato le formule opportune a riproporzionare i risultati dei singoli obiettivi ed il punteggio complessivo (ricordando che il massimo punteggio che può essere riconosciuto è pari a 400), come risulta dal verbale della seduta del 17 agosto 2018.

Il Segretario è stato valutato dal Sindaco su proposta del Nucleo in composizione modificata (ovvero con l'assenza del Segretario) nella seduta del 24 agosto 2018. La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto come declinate nell'apposita scheda in uso come da previsione dell'art.56 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Parte omessa ai sensi dell'art.20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata il 7 settembre 2018.

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nella tabella allegata e di seguito riassunto:

- n. 26 obiettivi interamente (o sostanzialmente) raggiunti;
- n. 6 obiettivi parzialmente raggiunti;
- n. 1 obiettivo (il n. 10) non conseguito e non valutabile per mancanza di risorse finanziarie.

Il grado di pieno raggiungimento degli obiettivi è assai elevato (circa il 72 per cento del totale) e non vi sono obiettivi interamente falliti (salvo il n. 10 per circostanze comunque indipendenti dalla volontà dei Responsabili interessati), a dimostrazione di una performance buona o ottima da parte di tutti.

Parte omessa ai sensi dell'art.20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

La valutazione dei fattori comportamentali (comportamenti organizzativi), della qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente e della capacità di valutazione dei propri collaboratori (sezioni II, III e IV del Sistema) è stata compiuta nella seduta del Nucleo del 10 settembre 2018, con i risultati riportati nella tabella che qui si trascrive:

Parte omessa ai sensi dell'art.20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

All'esito del procedimento di valutazione si formulano alcune raccomandazioni che sono emerse nell'ambito del Nucleo di valutazione corso del complesso procedimento svolto per valutare la performance 2017:

- nella definizione degli obiettivi assegnati ai Responsabili dovrà essere sempre verificata la contestuale allocazione delle risorse in bilancio, essendo il PEG/Piano della Performance/Piano dettagliato degli obiettivi uno strumento di gestione strettamente connesso alla programmazione finanziaria dell'Ente;
- negli obiettivi sarà opportuno preferire l'indicazione di risultati operativi misurabili evitando per quanto possibile di prevedere obblighi di reportistica che possano aggravare il carico di lavoro degli interessati senza costituire un elemento di valutazione totalmente adeguato del risultato raggiunto.

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2017 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Della relazione fanno parte integrante e sostanziale, anche se non allegati, i verbali delle sedute del Nucleo di valutazione n.ri 2, 3, 3 bis, 4 e 5/2018, con i relativi allegati o appendici.

Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al rendiconto dell'esercizio 2017 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 9 maggio 2018, n.33.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni, 13 settembre 2018

Il Segretario comunale

Dr. Massimo Origa

Firmato digitalmente in originale

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Dr.ssa Lorenza Faleri

Firmato digitalmente in originale

Dr. Francesco Galgani

Firmato digitalmente in originale