



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2019 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2019 ai sensi dell'art.10 della legge 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.60 del 21 marzo 2019 e che quindi, in riferimento a tale esercizio, viene utilizzato per la prima volta.

Ciò comporta che i risultati della valutazione della performance 2019 non siano confrontabili con quelli degli esercizi precedenti che si basavano su parametri e criteri diversi. Pertanto nel corso della presente relazione il raffronto tra i punteggi riferiti al 2019 e quelli relativi all' esercizio precedente verrà citato solo a scopo meramente indicativo del dato storico.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto dal Segretario comunale e da due componenti esterni. La Presidenza del Nucleo è affidata a uno dei componenti esterni, dando così seguito alle indicazioni dei piani nazionali anticorruzione che per le annualità di riferimento prescrivono di evitare la sovrapposizione tra il ruolo del Segretario comunale, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ed il Presidente del Nucleo.

Rispetto alla valutazione 2019 bisogna premettere che il Nucleo di Valutazione dell' Ente aveva terminato l' incarico a dicembre 2018 e non era stato rimpiazzato. A maggio 2019 è subentrata la nuova Amministrazione alla quale è venuto a mancare il Segretario Comunale, trasferitosi in altro Ente. Pertanto l' Ente ha potuto attivare le procedure per la nomina del nuovo Nucleo solo successivamente al reperimento del nuovo Segretario Comunale nella persona del sottoscritto che, stanti i tempi minimi di legge necessari per il completamento dell' iter di nomina da parte del Sindaco, ha potuto prendere servizio a Monteriggioni solo il 9 settembre 2019.

In conseguenza di tutto quanto sopra non solo il sottoscritto Segretario non ha potuto seguire l' Ente se non per pochissimi mesi nell' anno di riferimento, ma neanche l' attuale Nucleo di Valutazione, al quale viene sottoposta la presente relazione, ha avuto modo di seguire né minimamente conoscere l' attività delle aree per tutto il 2019, essendo stato chiamato a valutarne la performance solo a posteriori.

Alle conseguenti difficoltà operative il Nucleo ha potuto ovviare avvalendosi di uno studio sull' organizzazione delle aree e la ripartizione dei carichi di lavoro che fortunatamente era stato affidato nel corso del 2019 a un soggetto esterno (KORU s.r.l. di Bologna).



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Pertanto il nucleo di valutazione, nel completare alcune fasi della valutazione (con particolare riguardo all'analisi della performance organizzativa), ha potuto basarsi sui rilievi di KORU s.r.l. la cui relazione è allegata al documento di valutazione della performance 2019 di cui costituisce parte integrante.

Per la valutazione della performance dell'esercizio 2019 il Nucleo si è riunito 4 volte. Gli incontri, svolti in modalità telematica nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione del contagio da Covid 19, si sono svolti nelle seguenti date: 27 ottobre 2020, 2 novembre 2020, 10 dicembre 2020, 20 febbraio 2021. In tali riunioni il Nucleo ha proceduto attraverso vari passaggi alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dalla metodologia vigente, con apposite schede.

I lavori del Nucleo risultano dai verbali nelle date suddette. Le schede di valutazione del personale titolare di p.o. sono state predisposte nell'ultima seduta e saranno trasmesse agli interessati a cura del Segretario.

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2019 dal PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta comunale 24 maggio 2019, n. 108.

Con tale Piano sono stati individuati 37 obiettivi, 6 dei quali sono stati assegnati al Segretario Comunale in coordinamento con più aree.

Gli obiettivi trasversali del Segretario si riferiscono, tra l'altro, anche all'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende necessario che la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

I Segretari Comunali in servizio nel 2019 sono stati valutati dal Sindaco su apposite schede inviate ai componenti esterni del Nucleo che le hanno esaminate riunendosi in composizione ridotta (ovvero con l'assenza del Segretario). La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto come declinate nell'apposita scheda in uso e definite dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata nella stessa seduta del 20 febbraio 2021.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nelle tabelle allegate al verbale del 2 novembre e di seguito riassunto:

- n. 30 obiettivi interamente (o sostanzialmente) raggiunti o comunque raggiunti per la parte relativa al 2019;
- n. 6 obiettivi parzialmente raggiunti;
- n. 1 obiettivo non raggiunto.

Il grado di pieno raggiungimento degli obiettivi è assai elevato, pari a circa l'81 per cento del totale (quindi con un lieve incremento rispetto all'anno precedente), a dimostrazione di una performance buona o ottima da parte di tutti.

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione

La valutazione dei fattori comportamentali (comportamenti organizzativi), della qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente e della capacità di valutazione dei propri collaboratori, previa consultazione dell'Amministrazione e acquisizione delle schede anonime di valutazione da parte dei dipendenti (come previsto dal sistema di valutazione vigente), è stata compiuta nella seduta del Nucleo del 20 febbraio 2021, con i risultati riportati nella tabella che qui si trascrive:

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2019 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al rendiconto dell'esercizio 2019 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 28 luglio 2020, n.51.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni, 20 febbraio 2021

Il Segretario comunale
Dr. Giovanni Rubolino
Firma digitale



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.

Dr. Giulio Nardi

Firma digitale

Dr. Francesco Galgani

Firma digitale