



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2020 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2019 ai sensi dell'art.10 della legge 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.60 del 21 marzo 2019 e che quindi, in riferimento a tale esercizio, viene utilizzato per la prima volta.

Ciò comporta che i risultati della valutazione della performance 2019 non siano confrontabili con quelli degli esercizi precedenti che si basavano su parametri e criteri diversi. Pertanto nel corso della presente relazione il raffronto tra i punteggi riferiti al 2019 e quelli relativi all' esercizio precedente verrà citato solo a scopo meramente indicativo del dato storico.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto dal Segretario comunale e da due componenti esterni. La Presidenza del Nucleo è affidata a uno dei componenti esterni, dando così seguito alle indicazioni dei piani nazionali anticorruzione che per le annualità di riferimento prescrivono di evitare la sovrapposizione tra il ruolo del Segretario comunale, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ed il Presidente del Nucleo.

Rispetto alla valutazione 2019 bisogna premettere che il 2020 è il primo anno nel quale il presente Nucleo di Valutazione ha potuto effettivamente seguire l' attività degli uffici essendo stato nominato proprio nella prima metà di tale anno (ed essendosi invece dovuto pronunciare "a posteriori" sull' attività 2019).

L' esercizio 2020 è stato caratterizzato dall' emergenza Covid.

Si ritiene superfluo evidenziare in questa sede come tale situazione abbia potuto condizionare per l' intero anno l' attività degli Enti Locali.

Si deve, però, riconoscere che per quanto attiene al Comune di Monteriggioni anche prescindendo dalla performance specifica di ogni singolo responsabile il fatto stesso che ci si trovi a misurare il grado di raggiungimento di obiettivi strategici rappresenta un elemento di positività a fronte di un anno in cui sarebbe stato comunque apprezzabile anche solo la mera continuità delle attività indispensabili.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Per la valutazione della performance dell'esercizio 2020 il Nucleo si è riunito 3 volte. Gli incontri, svolti in modalità telematica, si sono svolti nelle seguenti date: 29 ottobre 2021, 2 novembre 2021, 16 novembre 2021. In tali riunioni il Nucleo ha proceduto attraverso vari passaggi alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dalla metodologia vigente, con apposite schede.

I lavori del Nucleo risultano dai verbali nelle date suddette. Le schede di valutazione del personale titolare di p.o. sono state predisposte nell'ultima seduta e saranno trasmesse agli interessati a cura del Segretario.

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2020 dal PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta comunale 30 giugno 2020, n. 88.

Con tale Piano sono stati individuati 37 obiettivi, 6 dei quali sono stati assegnati al Segretario Comunale in coordinamento con più aree.

Gli obiettivi trasversali del Segretario si riferiscono, tra l'altro, anche all'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende necessario che la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

Il Segretario Comunale è stato valutato dal Sindaco su apposita scheda inviata ai componenti esterni del Nucleo che l'ha esaminata riunendosi in composizione ridotta (ovvero con l'assenza del Segretario). La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto come declinate nell'apposita scheda in uso e definite dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata nella seduta del 16 novembre 2021.

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nelle tabelle allegate al verbale del 2 novembre e di seguito riassunto:

- n. 57 obiettivi interamente (o sostanzialmente) raggiunti o comunque raggiunti per la parte relativa al 2019;
- n. 2 obiettivi parzialmente raggiunti;

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

La valutazione dei fattori comportamentali (comportamenti organizzativi), della qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente e della capacità di valutazione dei propri collaboratori, previa consultazione dell'Amministrazione e acquisizione delle schede anonime di valutazione da parte dei dipendenti (come previsto dal sistema di valutazione vigente), è stata compiuta nella seduta del Nucleo del 16 novembre 2021, con i risultati riportati nella tabella che qui si trascrive:

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2020 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al rendiconto dell'esercizio 2020 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 20 maggio 2021, n.38.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni, 30 novembre 2021

Il Segretario comunale
Dr. Giovanni Rubolino
Firma digitale

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.

Dr. Giulio Nardi
Firma digitale
Dr. Francesco Galgani
Firma digitale