



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2021 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2021 ai sensi dell'art. 10 della legge 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 21 marzo 2019. e che pertanto viene applicato nell'Ente per la terza volta.

Tale metodologia, ormai ben conosciuta dai responsabili dei settori che non hanno mai segnalato problematiche in merito alla medesima, ha consentito negli anni passati una valutazione i cui risultati, in fase di approvazione da parte della Giunta Comunale, sono stati ritenuti pienamente corrispondenti all'opinione che nel corso dell'anno di riferimento la stessa Amministrazione aveva maturato in merito all'operato della struttura.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto dal Segretario comunale e da due componenti esterni. La Presidenza del Nucleo è affidata a uno dei componenti esterni, dando così seguito alle indicazioni dei piani nazionali anticorruzione che per le annualità di riferimento prescrivono di evitare la sovrapposizione tra il ruolo del Segretario comunale, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ed il Presidente del Nucleo.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Rispetto agli anni precedenti bisogna premettere che il 2021 è il secondo anno nel quale il presente Nucleo di Valutazione ha potuto effettivamente seguire l'attività degli uffici essendo stato nominato proprio nella prima metà del 2020 (ed essendosi invece, in passato, dovuto pronunciare "a posteriori" sull'attività 2019).

L'esercizio 2021 è stato caratterizzato dal proseguimento dell'emergenza Covid anche se, in alcuni periodi, con minore pressione rispetto al 2020.

Si ritiene superfluo evidenziare in questa sede come anche nell'esercizio in esame la situazione abbia pesantemente condizionato l'attività degli Enti Locali.

Si deve, però, riconoscere che, per quanto attiene al Comune di Monteriggioni, anche prescindendo dalla performance specifica di ogni singolo responsabile il fatto stesso che la struttura sia stata in grado di porsi alcuni obiettivi strategici di miglioramento dell'organizzazione e dell'operatività rappresenta un elemento di positività a fronte di un anno in cui sarebbe stato comunque apprezzabile anche solo la mera continuità delle attività indispensabili.

Per la valutazione della performance dell'esercizio 2021 il Nucleo si è riunito 3 volte. Gli incontri, svolti in modalità telematica, si sono svolti nei giorni 7, 9 e 17 maggio 2022. In tali riunioni il Nucleo ha proceduto attraverso vari passaggi alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dalla metodologia vigente, con apposite schede.

I lavori del Nucleo risultano dai verbali nelle date suddette. Le schede di valutazione del personale titolare di p.o. sono state predisposte nell'ultima seduta e saranno trasmesse agli interessati a cura del Segretario.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2021 dal PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale del 20 aprile 2021, n. 67.

Con tale Piano sono stati individuati 37 obiettivi, 4 dei quali sono stati assegnati al Segretario Comunale.

Gli obiettivi trasversali del Segretario si riferiscono, tra l'altro, anche all'attuazione di misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende necessario che la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

Il Segretario Comunale è stato valutato dal Sindaco su apposita scheda inviata ai componenti esterni del Nucleo che l'ha esaminata riunendosi in composizione ridotta (ovvero con l'assenza del Segretario). La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto come declinate nell'apposita scheda in uso e definite dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata nella seduta del 17 maggio 2022.

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nelle tabelle allegate al verbale nella suddetta data e di seguito riassunto:

- n. 33 obiettivi interamente (o sostanzialmente) raggiunti o comunque raggiunti per la parte relativa al 2021;
- n. 4 obiettivi parzialmente raggiunti;



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

La valutazione dei fattori comportamentali (comportamenti organizzativi), della qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente e della capacità di valutazione dei propri collaboratori, previa consultazione dell'Amministrazione e acquisizione delle schede anonime di valutazione da parte dei dipendenti (come previsto dal sistema di valutazione vigente), è stata compiuta nella seduta del Nucleo del 17 maggio 2022, con i risultati riportati nella tabella che qui si trascrive:

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2021 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al rendiconto dell'esercizio 2021 in corso di approvazione.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni, 17 maggio 2022

Il Segretario comunale

Dr. Giovanni Rubolino



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Firma digitale

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.

Dr. Giulio Nardi

Firma digitale

Dr. Francesco Galgani

Firma digitale