



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2022 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2022 ai sensi dell'art.10 della legge 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.60 del 21 marzo 2019 e successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 22 settembre 2022.

Tale metodologia, ormai ben conosciuta dai responsabili dei settori che non hanno mai segnalato problematiche in merito alla medesima, ha consentito negli anni passati una valutazione i cui risultati, in fase di approvazione da parte della Giunta Comunale, sono stati ritenuti pienamente corrispondenti all'opinione che nel corso dell' anno di riferimento la stessa Amministrazione aveva maturato in merito all' operato della struttura.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto dal Segretario comunale e da due componenti esterni. La Presidenza del Nucleo è affidata a uno dei componenti esterni, dando così seguito alle indicazioni dei piani nazionali anticorruzione che per le annualità di riferimento prescrivono di evitare la sovrapposizione tra il ruolo del Segretario comunale, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ed il Presidente del Nucleo.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Rispetto agli anni precedenti bisogna premettere che il 2022 segna l' inizio di una fase di ripresa in seguito alla sostanziale cessazione dell' emergenza Covid. Tale emergenza aveva pesantemente condizionato l' attività degli Enti Locali.

Nel caso del Comune di Monteriggioni era stato già evidenziato negli esercizi precedenti come anche prescindendo dalla performance specifica di ogni singolo responsabile il fatto stesso che la struttura fosse stata in grado di porsi alcuni obiettivi strategici di miglioramento dell' organizzazione e dell' operatività avesse rappresentato un elemento di positività in anni in cui sarebbe stato comunque apprezzabile anche solo la mera continuità delle attività indispensabili.

La cessazione dell' emergenza ha consentito all' Ente di riprendere le attività con slancio e con la necessaria continuità.

Altro fattore che ha caratterizzato il 2022 è stato l' ingresso nell' area delle Posizioni Organizzative di n. 2 nuovi responsabili di prima nomina nell' incarico in sostituzione di altrettanti funzionari cessati dal servizio per pensionamento nel corso dell' esercizio.

Per la valutazione della performance dell' esercizio 2022 il Nucleo si è riunito 3 volte. Gli incontri, svolti in modalità telematica, si sono svolti nei giorni 16, 18 e 23 maggio 2023. In tali riunioni il Nucleo ha proceduto attraverso vari passaggi alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dalla metodologia vigente, con apposite schede.



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

I lavori del Nucleo risultano dai verbali nelle date suddette. Le schede di valutazione del personale titolare di p.o. sono state predisposte nell' ultima seduta e saranno trasmesse agli interessati a cura del Segretario.

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2022 dal PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale del 3 maggio 2022, n. 87.

Con tale Piano sono stati individuati 34 obiettivi, 6 dei quali sono stati assegnati al Segretario Comunale.

Gli obiettivi trasversali del Segretario si riferiscono, tra l'altro, anche all'attuazione di misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende necessario che la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

Il Segretario Comunale è stato valutato dal Sindaco su apposita scheda inviata ai componenti esterni del Nucleo che l' ha esaminata riunendosi in composizione ridotta (ovvero con l'assenza del Segretario). La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto come declinate nell'apposita scheda in uso e definite dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata nella seduta del 23 maggio 2023.

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nelle tabelle allegate al verbale nella suddetta data e di seguito riassunto:



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

- n. 34 obiettivi interamente (o sostanzialmente) raggiunti o comunque raggiunti per la parte relativa al 2022.

Il grado di pieno raggiungimento degli obiettivi è pari al 100%.

Il dato è ottenuto considerando che i responsabili cessati nel corso dell' anno per pensionamento pur non avendo potuto lavorare direttamente al raggiungimento degli obiettivi, in quanto assegnati nell' imminenza del loro pensionamento, hanno comunque contribuito alla definizione dei medesimi oltre ad avere impostato e portato avanti le attività nel periodo di competenza in modo da agevolare il più possibile il lavoro dei successori.

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla performance.

La valutazione dei fattori comportamentali (comportamenti organizzativi), della qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente e della capacità di valutazione dei propri collaboratori, previa consultazione dell' Amministrazione e acquisizione delle schede anonime di valutazione da parte dei dipendenti (come previsto dal sistema di valutazione vigente), è stata compiuta nella seduta del Nucleo del 23 maggio 2023, con i risultati riportati nella tabella che qui si trascrive:

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla performance.

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2022 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 dell' 11 maggio 2023.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni, 23 maggio 2023

Il Segretario comunale

Dr. Giovanni Rubolino

Firma digitale

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.

Dr. Giulio Nardi

Firma digitale

Dr. Francesco Galgani

Firma digitale