



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria all'ipotesi di contratto
decentrato integrativo per l'anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20 dicembre 2018 Contratto 28 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile Ufficio Personale Rag. Antonella Pianigiani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Monteriggioni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art.67 e 68 del CCNL del Comparto Funzioni Locali. Criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance. Criteri generali per l'attribuzione di incentivi tecnici al personale dipendente dell'Ente. Disciplina della maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art.69 del CCNL.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28 dicembre 2018	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.10 (ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n. 150/2009). Come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di uffici e servizi che riprende il disposto i cui all'art.169, comma 3bis , del D.lgs 267/2000, il Piano della performance è unificato nel Piano Esecutivo di gestione	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - aggiornamento 2018/2020 - è stato approvato con deliberazione G.C. 30.03.2018, n.61.	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si evidenzia che questo Ente ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti locali. Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione della Performance.	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

Viene identificato l'oggetto del contratto e la sua durata; in particolare vengono stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance ai sensi del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Viene altresì precisato che per quanto riguarda gli istituti giuridici ed economici disciplinati dai Contratti collettivi anteriori al CCNL 21.05.2018, questi continuano ad applicarsi fino al 31 dicembre 2018, secondo quanto prevede lo stesso CCNL 21.05.2018.

Art. 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

Il fondo risorse decentrate stabili costituito con determinazione n. 1668/2018 del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ammonta ad € 144.698,61, cui si aggiungono € 13.618,64 di risorse variabili, deliberate con atto della Giunta comunale n. 212 del 18.12.2018 avente per oggetto "Destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018" ed € 9.660,00 previste per incentivi tecnici.

Il fondo di risorse stabili disponibile per i trattamenti accessori, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 68.400,00 e della quota di indennità di comparto imputata al fondo pari ad € 22.700,00, è pertanto quantificato per l'anno 2018 in € 53.599,00 e viene utilizzato per l'erogazione dei seguenti istituti:

Indennità di rischio

Per l'anno 2018, viene confermata l'erogazione dell'indennità di rischio, corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale:

Le risorse destinate a tale istituto sono quantificate in € 5.040,00.

Indennità di disagio

Per l'anno 2018, viene confermata l'erogazione dell'indennità di disagio, al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Per l'anno 2018 il personale che ha diritto all'indennità di disagio è individuato in quattro autisti scuolabus.

Le risorse destinate sono stimate in € 1.440,00.

Indennità di turno

Per l'anno 2018, l'indennità di turno spetta agli Agenti di polizia Locale.

L'indennità è erogata anche al personale a tempo determinato a prescindere dalla durata del rapporto di lavoro. Le somme previste ammontano ad € 10.370,00.

Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Per l'anno 2018, la figura avente diritto all'indennità in questione è l'Economo Comunale.

La somma destinata ammonta ad € 140,00.

Indennità di reperibilità

Per i servizi tecnici e di stato civile, è corrisposta un'indennità di reperibilità, in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;

L'importo è quantificato in € 1,55 orario.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità per l'anno 2018 ammontano ad € 14.600,00 per i servizi tecnici ed € 2.400,00 per il servizio di stato civile.

Maggiorazione orario festivo

L'indennità, in applicazione delle vigenti norme contrattuali, è corrisposta per compensare le prestazioni effettuate per particolari esigenze di servizio che non permettono di usufruire del giorno di riposo settimanale, con una maggiorazione della retribuzione ordinaria del 50%.

Le risorse destinate per l'anno 2018 alla corresponsione di tale indennità sono quantificate in € 1.500,00.

Indennità per particolari e specifiche responsabilità

Per l'anno 2018 al personale appartenente alle categorie B, C e D individuato con decreto del Responsabile dell'Area competente, quale responsabile di particolari procedimenti o titolari di particolari e specifiche responsabilità, sono riconosciute specifiche indennità.

Per l'anno 2018 è destinata la somma di € 12.937,00 da erogare ai dipendenti ai quali è riconosciuta la specifica indennità di cui sopra, per le motivazioni riportate nei rispettivi decreti di individuazione.

Indennità per specifiche responsabilità - Indennità di responsabilità per addetti ai Servizi Demografici

Per l'anno 2018, per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annuali in base ai giorni di presenza.

La somma destinata a tale indennità, calcolata proporzionalmente alla presenza in servizio, ammonta ad € 900,00.

Art. 3 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Vengono definiti i criteri, i tempi e le modalità per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale, tenendo conto di principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Il finanziamento delle nuove progressioni economiche è assicurato con le disponibilità economiche del fondo (parte stabile).

Per l'anno 2018 sono previste nuove progressioni orizzontali per una quota limitata di dipendenti determinata nel limite delle risorse stanziate pari ad € 3.500,00 con decorrenza dal 1° luglio 2018.

Art. 4 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Vengono individuati i criteri generali del sistema di valutazione della performance e di attribuzione dei premi di produttività ai dipendenti.

Tali criteri saranno alla base del nuovo sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ente di prossima approvazione

Articolo 5 Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale

Si individua, ai sensi dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, la percentuale di maggiorazione del premio individuale e la quota massima dei dipendenti che ne avranno diritto.

Vengono altresì determinate le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi in € 13.618,64.

Art. 6 - Criteri generali per l'attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche

Vengono stabiliti i criteri generali per l'attribuzione degli incentivi tecnici, da erogarsi sulla base dell'apposito Regolamento.

Il fondo delle risorse decentrate, prevede somme per incentivi pari ad € 9.660,00.

Art. 7 Clausole programmatiche e finali

Le parti hanno convenuto sulla durata annuale del contratto, in previsione di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, convenendo, altresì, di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie costituite dall'Ente per l'anno 2018, sono state ripartite nel seguente modo:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	91.100,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	49.327,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	3.500,00
c) Performance Organizzativa	13.618,64
d) Performance individuale	
e) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	0
f) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	9.660,00
g) Altri compensi (messi notificatori, Istat)	
Totale destinazioni	167.205,64

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate al personale del Comune di Monteriggioni, sulla base di criteri legati alla qualità delle prestazioni rese e al raggiungimento di specifici obiettivi. Tali criteri sono definiti nel sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 in data 19.04.2012 e modificato con deliberazione della G.C. n. 110 in data 21.06.2012) in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Pertanto, le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Tale sistema di valutazione e misurazione della performance è in corso di aggiornamento ma resta comunque applicabile alla valutazione della performance dell'anno 2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo 2018, come anticipato al paragrafo A), art.3, prevede nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° luglio 2018, per le quali è stato appositamente stanziata una somma di € 3.500,00. Come già detto, nello stesso articolo 3, è regolamentata la procedura per lo sviluppo di tali progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato integrativo è improntato sui principi dettati dal vigente regolamento disciplinante gli uffici e i servizi (all'interno del quale è inserita una apposita sezione dedicata ai criteri di valutazione della performance del personale) che recepisce quanto dettato dal titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il presente contratto definisce, per l'anno 2018, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance, del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente sottoscritto in data 20 marzo 2014 e degli accordi economici annuali, in quanto ancora applicabili.

Per quanto riguarda gli istituti giuridici ed economici disciplinati dai Contratti collettivi anteriori al CCNL 21.05.2018, questi continuano ad applicarsi fino al 31 dicembre 2018, secondo quanto prevede lo stesso CCNL 21.05.2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
(Dr. Massimo Origa)

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(Rag. Antonella Pianigiani)

PARTE II - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate stabili è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 1668 del 18/12/2018, mentre le risorse variabili sono state determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 18/12/2018.

Si riporta - di seguito - il testo dell'art. 23, c.2, del d.lgs. 75/2017 (riforma p.a.):

Salario accessorio e sperimentazione

1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 143.493,26

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 143.493,26
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	
TOTALE	€ 143.493,26

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€	3.852,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€	1.205,35
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€	
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€	
TOTALE	€	5.057,35

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018, il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Le risorse variabili, destinate con deliberazione G.C. n. 212 del 18.12.2018, risultano essere le seguenti:

Risorse variabili soggette ai limiti

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)</i> <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)</i>	€
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)</i>	€
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€ 13.618,64
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)</i>	€
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€
TOTALE	€ 13.618,64

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 9.660,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente resi - Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€
TOTALE	€ 9.660,00

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Nell'unico importo consolidato di € 143.493,26, si è tenuto conto delle seguenti decurtazioni:

Trasferimento di personale avvenuto in anni precedenti (ATA ecc.)	15.025,88
Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/201	8.972,81
	6.327,14
Totale generale riduzioni	30.325,83

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	144.698,61
Risorse variabili	23.278,64
Totale Fondo sottoposto a certificazione	167.977,25

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa, in quanto regolate in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati.

Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

Indennità di comparto quota carico Fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art.33,c.4, alinea a), del Ccnl 2002-2005. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;

Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 1998-2001). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2018 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 22.700,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 68.400,00
TOTALE	€ 91.100,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 62.945,64, così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno	10.370,00
Indennità di rischio	5.040,00
Indennità di disagio	1.440,00
Indennità di maneggio valori	140,00
Maggiorazione lavoro notturno e festivo	1.500,00
Indennità reperibilità	17.000,00
Indennità per particolari e specifiche responsabilità	12.937,00
Indennità specifiche responsabilità - Addetti Servizi Demografici	900,00
Incentivi progettazione	0,00
Produttività individuale e collettiva	13.618,64
Totale	62.945,64

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non esistono poste ancora da destinare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	91.100,00
Somme regolate dal contratto	62.945,64
Nuove progressioni orizzontali	3.500,00
Totale	157.545,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste allocate all'esterno del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano nel loro complesso a € 144.698,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 91.100,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento prevede procedure per progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° luglio 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	110.944,56	110.944,56	
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.360,17	7.360,17	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	5.935,62	5.935,62	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.7	2.374,25	2.374,25	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.177,21	6.177,21	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.183,65	8.183,65	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.421,66	11.310,40	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.909,52	13.909,52	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	7.248,25	7.248,25	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	375,53	375,53	
Totale	172.930,42	173.819,16	
Decurtazioni del Fondo			
Personale incaricato di p.o.	8.972,81	8.972,81	
Trasferimento ATA ecc.	15.025,88	15.025,88	
Decurtazione proporzionale variabili	1.642,82	-	
Decurtazione permanente dall'anno 2015	6.327,21	6.327,21	
Totale	31.968,72	30.325,90	
Totale risorse stabili	140.961,70	143.493,26	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)			143.493,26
Incrementi CCNL 21.05.2018			
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) - da non considerare nel limite di spesa giusta la delibera Sez. Autonomie della Corte dei Conti n. 16/2018			3.852,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)			1.205,35
Totale incrementi			5.057,35
Totale risorse stabili (esclusi incrementi contrattuali)			144.698,61
<i>Risorse variabili soggette ai limiti</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compensi ICI)	12.000,00	10.000,00	0,00
Art. 15, comma 2	13.618,64	13.618,64	13.618,64
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.125,00	0,00	0,00
riduzione fondo parte variabile	-529,07		
Totale	29.214,57	23.618,64	13.618,64
<i>Risorse variabili non soggette ai limiti</i>			
Incentivi progettazione	43.614,00	3.064,37	9.660,00
Totale	43.614,00	3.064,37	9.660,00
Totale risorse variabili	72.828,57	26.683,01	23.278,64
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	213.790,27	170.176,27	167.977,25
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	170.176,27	167.111,90	158.317,25
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	73.433,05	73.433,05	85.292,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposto a certificazione	243.609,32	240.544,95	243.609,25

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	22.970,00	22.724,00	22.700,00
progressioni economiche in godimento	67.280,00	67.660,00	68.400,00
Altro	0	0	3.500,00
Totale (A)	90.250,00	90.384,00	94.600,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	9.000,00	9.600,00	10.370,00
Indennità di rischio	5.400,00	5.100,00	5.040,00
Indennità di disagio	1.440,00	1.440,00	1.440,00
Indennità di maneggio valori	160,00	140,00	140,00
maggiorazione Lavoro notturno e festivo	2.000,00	2.000,00	1.500,00
Indennità particolari e specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.000,00	14.500,00	12.937,00
Indennità di reperibilità	16.800,00	17.000,00	17.000,00
Indennità specifiche responsabilità - Addetti Servizi Demografici (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00	900,00	900,00
Compensi per attività recupero evasione ICI - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.000,00	10.000,00	0,00
Compensi per attività di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione	43.614,00	0,00	0
Incentivi Funzioni Tecniche	0,00	3.064,37	9.660,00
Produttività	12.727,00	13.673,65	13.618,64
Altro	4.125,00	0,00	0
Totale (B)	121.166,00	77.418,02	72.605,64
TOTALE (A+B)	211.416,00	167.802,02	167.205,64
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	0	0	0
Totale	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	90.250,00	90.384,00	94.600,00
Regolate dal decentrato	121.166,00	77.418,02	72.605,64
Ancora da regolare	0	0	0
Totale	211.416,00	167.802,02	167.205,64

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate in specifici capitoli del bilancio 2018, denominati "Fondo risorse decentrate" collocati, secondo i nuovi principi contabili, nel Macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" nelle diverse Missioni del titolo I, in cui è suddiviso il bilancio stesso.

Ciò consente la corretta e costante verifica, tra sistema contabile e dati del fondo di produttività come quantificato al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, stabilisce: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis";

Alla luce di quanto esposto nei prospetti precedenti, l'importo del fondo risorse decentrate 2018, non supera quello del fondo certificato per l'anno 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018, trova adeguata copertura sui seguenti capitoli di spesa del bilancio 2018:

100000	PEO PERS. SERV. GENERALI
100500	FONDO RISORSE DECENTRATE SERV. GENERALI
100001	PEO PERS. SERV. FINANZIARIO
100501	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. FINANZIARIO
100002	PEO PERS. TRIBUTI

100502	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. TRIBUTI
102000	COMPENSI RECUPERO I.C.I.
102001	CONTRIB. SU COMPENSI ICI
102002	IRAP SU COMPENSI ICI
100003	PEO PERS. SERV. MANUTRENZIONE PATRIMONIO
100503	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. MANUTRENZIONE PATRIMONIO
100004	PEO PERS. UFFICIO TECNICO
100504	FONDO RISORSE DECENTRATE UFF. TECNICO.
149000	COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA
149001	CONTRIBUTI COMPENSI PROG. INTERNA
149002	IRAP COMPENSI PROG. INTERNA
100005	PEO PERS. SERV. DEMOGRAFICI
100505	FONDO RISORSE DEC. SER. DEMOGRAFICI
100006	PEO PERS. SERV. POLIZIA MUNICIPALE.
100506	FONDO RISORSE DECENTRATE SERV. POLIZIA MUNICIPALE
100515	FONDO RIS. DECENTRATE PERS. POLIZIA STAGIONALE
240505	FONDO RISORSE DECENTRATE P.M.
100007	PEO PERS. ASSISTENZA SCOLASTICA
100507	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. ASSISTENZA SCOLASTICA
100514	PEO PERS. BIBLIOTECA
100009	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. BIBLIOTECA
100011	PEO PERS. SERV. URBANISTICA
100510	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. URBANISTICA
100610	FONDO RISORSE DECENTRATE T.D.
148200	COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE
148201	CONTRIBUTI SU COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE
148201	IRAP SU COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE
100009	PEO PERS. STRADE
248112	COMPENSI CONTRIBUTI RISPARMIO ENERGETICO
100508	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. STRADE
100010	PEO PERS. ILLUMINAZIONE PUBBLICA
100509	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. ILLUMINAZIONE PUBBLICA
100012	PEO PERS. SERV. SOCIALI
100512	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SOCIALI
100013	PEO PERS. CIMITERI
100513	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. CIMITERI
100014	FONDO MIGL. EFFIC. SERV. -PROGRESS. ORIZZ. PERSONALE VERDE PUBBLICO
11500	FONDO RISORSE DECENTRATE - QUOTA VARIABILE

100516	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE STRADE TEMPO DETERMINATO
100017	FONDO MIGL. EFFIC. SERV. -PROGRESS. ORIZZ. PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA
100517	FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA
100519	FONDO RISORSE DECENTRATE - PERS. UFFICIO TECNICO TEMPO DETERMINATO
248601	Fondo nuove progressioni economiche

I costi connessi per oneri riflessi e per IRAP a carico dell'Ente, sono previste sui corrispondenti capitoli del Titolo I "Spese correnti" del bilancio 2018/2020, distintamente suddivisi per Missione e Programma, rispettivamente nel Macroaggregato 01 "Redditi da lavoro dipendente" e nel Macroaggregato 02 "Imposte e tasse carico dell'Ente".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 contenuta nell'accordo sottoscritto il 20 dicembre 2018, comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le quali hanno riscritto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con legge n.122/2010.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2018 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI sottoscritta il 20.12.2018;
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/.

Monteriggioni, lì 27 dicembre 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
(Dr. Massimo Origa)

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(Rag. Antonella Pianigiani)