



# **COMUNE DI MONTERIGGIONI**

PROVINCIA DI SIENA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria al contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                               |                                                                                                                                                               | Preintesa 19 maggio 2014<br>Contratto 11 agosto 2015                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                         |                                                                                                                                                               | Anno 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Composizione della delegazione trattante                                                                             |                                                                                                                                                               | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Segretario Comunale<br>Componenti Responsabile Ufficio Personale<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL<br>Organizzazioni sindacali firmatarie : _FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL                                                                                                                                                 |
| Soggetti destinatari                                                                                                 |                                                                                                                                                               | Personale non dirigente dipendente del Comune di Monteriggioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                                   |                                                                                                                                                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 per le finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</li> <li>2. Verifica delle condizioni dell'incremento del fondo di alimentazione del salario accessorio ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 (max 1,2% monte salari 1997)</li> </ol>                               |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | <p style="text-align: center;">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br/>Sì in data 24.05.2014</p> <p style="text-align: center;">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br/>L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.</p>                                                                                                                                          |
|                                                                                                                      | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.10 (ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n. 150/2009). Come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di uffici e servizi che riprende il disposto i cui all'art.169, comma 3bis , del D.lgs 267/2000, il Piano della performance è unificato nel Piano Esecutivo di gestione |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione G.C. n. 168 del 18/10/2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.                                                                                                                      |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br>Sì per quanto di competenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                               | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>Si evidenzia che questo Ente, ai sensi dell'art. 16, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, non è destinatario diretto delle disposizioni di cui all'art. 14 del medesimo decreto.                                                                                                                                                    |
| Eventuali osservazioni:                                                                                              |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Art. 1 Ambito di applicazione e durata** - - Viene identificato l'oggetto del contratto e la sua durata

**Art. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse** - Vengono stabilite le modalità di risoluzione di eventuali controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel contratto. **Art. 3 Quantificazione delle risorse** - Presa d'atto del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 78 del 24.02.2014 e deliberazione GC n. 27 del 06.03.2014;

**Art. 3 Quantificazione delle risorse** - Vengono individuate le risorse stabili e variabili che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente per l'anno 2014, definite con atto GC n. 27 del 06.03.2014.

**Art. 4 Utilizzo delle risorse decentrate stabili - Destinazioni non contrattate** - Una parte delle risorse stabili del fondo non viene specificatamente contrattata in quanto detta previsione deriva da specifiche disposizioni dei Contratti collettivi nazionali di lavoro o da accordi precedentemente stipulati o da indennità legate a specifiche condizioni di lavoro che l'Amministrazione deve comunque sostenere per assicurare lo svolgimento dei servizi.

Tali risorse sono ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i criteri previsti nel contratto decentrato normativo 2013-2015 siglato il 20.03.2014. Tra queste vi sono le risorse destinate a progressioni economiche orizzontali storiche per € 67.000,00, a indennità di comparto per € 24.500,00. Le risorse complessivamente destinate ammontano ad € 91.500,00

**Art. 5 Utilizzo delle risorse decentrate stabili - Destinazioni contrattate dal contratto decentrato integrativo** - Viene trattata la ripartizione delle indennità legate a specifiche condizioni di lavoro (quali il disagio, il rischio, particolari e specifiche responsabilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori, indennità per il servizio di reperibilità). Le risorse complessivamente destinate ammontano ad € 48.300,00.

**Art. 6 Utilizzo delle risorse decentrate stabili - Destinazioni non specificatamente contrattate dal contratto decentrato integrativo** - Vengono precisate le indennità quali la maggiorazione dell'orario festivo ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL 2000 e le indennità per specifiche responsabilità - art. 17, comma 2, lettera i) - Indennità di responsabilità per addetti ai Servizi Demografici che, pur non essendo state inserite nel contratto decentrato normativo 2013-2015, derivano da specifiche norme contrattuali di settore. Le risorse complessivamente destinate ammontano ad € 2.400,00.

**Art. 7 Utilizzo di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale** - Vengono trattate le risorse variabili previste da specifiche disposizioni di legge e finalizzate all'incentivazione di prestazioni e di risultati del personale, così come approvate dalla Giunta Comunale con apposito atto n. 27 del 06.03.2014. Sono compresi tra questi: i compensi legati alla progettazione €20.500,00 e al riconoscimento di indennità per redazione di varianti urbanistiche per € 10.000,00 (i cui criteri e modalità di erogazione sono stati espressamente disciplinati con apposito regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 12.03.2007); i compensi destinati al personale interno che opera per il recupero dell'evasione ICI per € 12.000,00, le risorse destinate a compensi per l'addetto allo sportello incentivi per le Fonti Energetiche per € 300,00, nonché risorse per un importo di € 17.260,00 destinate alle finalità di cui all'art. 15, c. 5, del CCNL 01.04.1999, relativamente ai progetti approvati con la citata GC 27/2014..

Le risorse complessive previste ammontano complessivamente a € 60.060,00;

**Art. 8 Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi** - Individua le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva dei dipendenti ed al miglioramento dei servizi pari ad € 17.823,00 e ne stabilisce la ripartizione come previsto dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Monteriggioni (approvato con deliberazione della G.C. n. 71 in data 19.04.2012 e successivamente modificato con deliberazione della G.C. n.110 in data 21.06.2012), come segue:

*80% delle risorse pari ad € 14.258,40 sulla base della consistenza dell'Area dal punto di vista del personale qualitativamente (Categorie Professionali) e quantitativamente ad essa assegnato;*

*20% delle risorse pari a € 3.564,60 sulla base della somma dei punteggi riportati in sede di valutazione strategica dagli obiettivi assegnati ad ogni Area per l'anno di riferimento.*

**Art. 9 Erogazione incentivo di produttività anno 2014** - Viene individuato il termine temporale per l'assegnazione delle quote individuali di produttività.

**Art. 10 Clausola di salvaguardia** - Ai sensi dell'art. 54, comma 3-quinquies, D.Lgs. 150/2009, viene precisato che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Viene inoltre specificato che, ai sensi dell'art. 4 D.L. 06 marzo 2014, n. 16, le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse finanziarie annualmente costituite dall'Ente vengono ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i seguenti criteri ed ordini di priorità disciplinati nel contratto integrativo e normativo 2013-2015, nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                         | Importo   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività                                                                                            | 17.823,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali                                                                     | 67.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 35.210,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio                                                                                    | 1.440,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità                                                                 | 13.450,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, ecc.)     | 42.800,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità                                                            | 600,00    |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto                                                                                       | 24.500,00 |

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Art. 15, comma 5, - attivazione e riorganizzazione di nuovi servizi | 17.260,00  |
| Totale                                                              | 220.083,00 |
|                                                                     |            |

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le risorse decentrate vengono erogate al personale del Comune di Monteriggioni, sulla base di criteri legati alla qualità delle prestazioni rese e al raggiungimento di specifici obiettivi. Tali criteri sono definiti nel sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 in data 19.04.2012 e modificato con deliberazione della G.C. n. 110 in data 21.06.2012) in coerenza con le disposizioni previste dal Titoli III del D.Lgs. n. 150/2009. Pertanto, le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il contratto integrativo 2013-2015 non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013, in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010, termine successivamente prorogato fino al 2014 dal D.p.r. n. 122 del 04.09.2013.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il presente contratto decentrato integrativo è improntato sui principi dettati dal vigente regolamento disciplinante gli uffici e i servizi (all'interno del quale è inserita una apposita sezione dedicata ai criteri di valutazione della performance del personale) che recepisce quanto dettato dal titolo II del D.Lgs n. 150/2009.

Con il presente contratto l'Amministrazione comunale acquisisce una maggiore consapevolezza per quanto concerne la messa in atto di una corretta politica di gestione e sviluppo delle risorse umane, specialmente per quanto attiene alla quantificazione delle risorse decentrate, alle caratteristiche che devono rivestire i progetti oggetto di misurazione, alle modalità di accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====



## PARTE II - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 78 del 24.02.2014 per quanto attiene le risorse stabili;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 06.03.2014 per quanto attiene le risorse variabili e la costituzione definitiva del Fondo, nei seguenti importi:

| Descrizione                                                                                       | Importo           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili                                                                                   | 146.404,50        |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 43.178,64         |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 30.500,00         |
| <b>Totale risorse</b>                                                                             | <b>220.083,14</b> |

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, ammontano ad € 111.320,09

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Trattasi di incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento nei seguenti importi:

| Descrizione                                               | Importo          |
|-----------------------------------------------------------|------------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% del monte salari 2001) | 7.360,17         |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% del monte salari 2001) | 5.935,62         |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% del monte salari 2003)   | 6.177,21         |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% del monte salari 2005)  | 8.183,65         |
| <b>Totale</b>                                             | <b>27.656,65</b> |

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                | Importo          |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A. ed assegni ad personam)                | 10.268,68        |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 13.909,52        |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (maggiore costo progress. Orizzontali)   | 7.248,25         |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                            |                  |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                 |                  |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                         | 0                |
| <b>Totale</b>                                                              | <b>31.426,45</b> |

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                                                                                        | Importo          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Art. 15, comma 1, lett. k) quote progettazione                                                                                                      | 20.500,00        |
| Art. 15, comma 1, lett. k) incentivi varianti urbanistiche                                                                                          | 10.000,00        |
| Art. 15, comma 1, lett. k) compensi istruttoria pratiche fotovoltaico                                                                               | 300,00           |
| Art. 15, comma 1, lett. k) (Art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L.662/1996, art. 59, c.1, lett. P), D.LGS 446/1997) Recupero evasione ICI - | 12.000,00        |
| Art. 15, comma 2                                                                                                                                    | 13.618,64        |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                                                                                   | 17.260,00        |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                       | <b>73.678,64</b> |

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.134.886,66, per una possibilità di incremento massima di € 13.618,64 (1,20%). Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Con l'applicazione dell'istituto di cui all'art.15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, mediante lo stanziamento di complessivi € 17.260,00, l'Amministrazione Comunale ha inteso incentivare i processi di miglioramento qualitativo delle prestazioni e dei servizi, sulla base del raggiungimento di obiettivi prefissati di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività amministrativa, anche attraverso processi di riorganizzazione che mirano ad un'ottimizzazione dei tempi di lavoro ma, allo stesso tempo, all'espletamento di servizi nei confronti dell'utenza sempre più qualificati e specializzati, di seguito sinteticamente riportati ed allegati in dettaglio alla deliberazione GC n. 27 del 06.03.2014 avente per oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE 2014. LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014."

Tali progetti sono così denominati:

- Area Tecnica Lavori Pubblici, Patrimonio ed Ambiente: Progetto " Rilevamento degli accessi"
- Area Affari Generali e Socio Educativo: "Progetto 800 anni dalla fondazione - Eventi"

L'erogazione dei compensi relativi allo svolgimento dei suddetti progetti agli aventi diritto, avverrà a consuntivo, su presentazione di rendiconto del Responsabile dell'Area interessata e successiva certificazione del Nucleo di Valutazione;

## Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

In ossequio delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L.gs. 78/2010, è stato effettuato il confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2010 e 2014; dal raffronto risulta un decremento della media dei dipendenti come di seguito evidenziato:

Anno 2010:

Personale in servizio al 01.01.2010: 48

Personale in servizio al 31.12.2010: 51

Media dipendenti anno 2010: 49,25

**Anno 2014:**

Personale in servizio al 01.01.2014: 48,83 (di cui 48 a tempo pieno e 1 part-time all'83,33%)

Personale in servizio al 31.12.2014: 49

Media dipendenti anno 2014: 48,92

La variazione percentuale fra le due consistenze medie, ai fini della riduzione percentuale del fondo rispetto a quello del 2010, è di -0,67%, che corrisponde all'importo di € 1.309,00 (Fondo anno 2010 € 195.453 - importo massimo del fondo 2014 € 194.144)

Altre decurtazioni apportate alla parte stabile, derivanti da precedenti disposizioni:

| Descrizione                                                       | Importo          |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Parte stabile</b>                                              |                  |
| Trasferimento di personale avvenuto in anni precedenti (ATA ecc.) | 15.025,88        |
| Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative | 8.972,81         |
| <b>Totale generale riduzioni</b>                                  | <b>23.998,69</b> |

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione                                            | Importo           |
|--------------------------------------------------------|-------------------|
|                                                        |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 146.404,50        |
| Risorse variabili                                      | 73.678,64         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>        | <b>220.083,14</b> |

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.500,00 relative a:

| Descrizione              | Importo          |
|--------------------------|------------------|
| Indennità di comparto    | 24.500,00        |
| Progressioni orizzontali | 67.000,00        |
| <b>Totale</b>            | <b>91.500,00</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 128.583,00, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                                            | Importo           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di turno                                                                                                                     | 10.000,00         |
| Indennità di rischio                                                                                                                   | 5.760,00          |
| Indennità di disagio                                                                                                                   | 1.440,00          |
| Indennità di maneggio valori                                                                                                           | 150,00            |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                              | 1.800,00          |
| Indennità reperibilità                                                                                                                 | 17.500,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                                       | 13.450,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                                       | 600,00            |
| Compensi per attività di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione, incentivi urbanistica                                     | 30.500,00         |
| Compensi per attività recupero evasione ICI - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                              | 12.000,00         |
| Compensi per l'addetto allo sportello incentivi per le Fonti Energetiche - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 300,00            |
| Produttività individuale e collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                                  | 35.083,00         |
| <b>Totale</b>                                                                                                                          | <b>128.583,00</b> |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 91.500,00         |
| Somme regolate dal contratto     | 128.583,00        |
| <b>Totale</b>                    | <b>220.083,00</b> |

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

##### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 146.404,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 91.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

##### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il contratto integrativo di riferimento, non prevede per l'anno 2014 l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successivamente prorogato fino al 31.12.2014 dal DPR n. 122/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

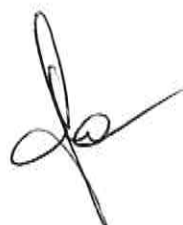
| Descrizione                                                                           | Anno 2014         | Anno 2013         | Differenza        | Anno 2010         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                         |                   |                   |                   |                   |
| <i>Risorse storiche</i>                                                               |                   |                   |                   |                   |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)                     | 110.944,56        | 110.944,56        | 0                 | 110.944,56        |
| <i>Incrementi contrattuali</i>                                                        |                   |                   |                   |                   |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1                                                           | 7.360,17          | 7.360,17          | 0                 | 7.360,17          |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2                                                           | 5.935,62          | 5.935,62          | 0                 | 5.935,62          |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1                                                             | 6.177,21          | 6.177,21          | 0                 | 6.177,21          |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                            | 8.183,65          | 8.183,65          | 0                 | 8.183,65          |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>                         |                   |                   |                   |                   |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                           | 10.268,68         | 10.268,68         | 0                 | 9.658,91          |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)     | 13.909,52         | 13.909,52         | 0                 | 13.909,52         |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)  | 7.248,25          | 7.248,25          | 0                 | 7.248,25          |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                    | 375,53            | 375,53            | 0                 | 375,53            |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>                     |                   |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>                                                                         | <b>170.403,19</b> | <b>170.403,19</b> | <b>0</b>          | <b>169.793,42</b> |
| <i>Risorse variabili</i>                                                              |                   |                   |                   |                   |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>            |                   |                   |                   |                   |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compresi i compensi ICI) | 12.300,00         | 12.200,00         | + 100,00          | 13.000,00         |
| Art. 15, comma 2                                                                      | 13.618,64         | 12.692,64         | + 926,00          | 13.618,64         |
| Compensi diritti soggiorno cittadini U.E.                                             | 0                 | 0                 | 0                 | 1.359,59          |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                     | 17.260,00         | 20.500,00         | - 3.240,00        | 21.680,00         |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>        |                   |                   |                   |                   |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione, incentivi urbanistica                       | 30.500,00         | 44.578,00         | - 14.078,00       | 0                 |
| <i>Totale risorse variabili</i>                                                       |                   |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>                                                                         | <b>73.678,64</b>  | <b>89.970,64</b>  | <b>-16.292,00</b> | <b>49.658,23</b>  |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>                                                         |                   |                   |                   |                   |
| Personale incaricato di p.o.                                                          | 8.972,81          | 8.972,81          | 0                 | 8.972,81          |
| Trasferimento ATA ecc.                                                                | 15.025,88         | 15.025,88         | 0                 | 15.025,88         |
| Decurtazione proporzionale variabili                                                  | 0                 | 0                 | 0                 | 0                 |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i>                                                  |                   |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>                                                                         | <b>23.998,69</b>  | <b>23.998,69</b>  | <b>0</b>          | <b>23.998,69</b>  |

| Descrizione                                                 | Anno 2014         | Anno 2013         | Differenza        | Anno 2010         |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>        |                   |                   |                   |                   |
| Risorse fisse                                               | 170.403,19        | 170.403,19        | 0                 | 169.793,42        |
| Risorse variabili                                           | 73.678,64         | 89.970,64         | - 16.292,00       | 49.658,23         |
| Decurtazioni                                                | 23.998,69         | 23.998,69         | 0                 | 23.998,69         |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> |                   |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>                                               | <b>220.083,14</b> | <b>236.375,14</b> | <b>-16.292,00</b> | <b>195.452,96</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

| Descrizione                                                                                                                            | Anno 2014         | Anno 2013         | Differenza        | Anno 2010         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>                                                                                            |                   |                   |                   |                   |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                                 |                   |                   |                   |                   |
| Indennità di comparto                                                                                                                  | 24.500,00         | 24.000,00         | + 500,00          | 23.900,00         |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento                                                                                         | 67.000,00         | 66.605,00         | +395,00           | 69.600,00         |
| Altro                                                                                                                                  | 0                 | 0                 |                   |                   |
| <b>Totale</b>                                                                                                                          | <b>91.500,00</b>  | <b>90.605,00</b>  | <b>+ 895,00</b>   | <b>93.500,00</b>  |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                                     |                   |                   |                   |                   |
| Indennità di turno                                                                                                                     | 10.000,00         | 9.626,00          | + 374,00          | 10.080,00         |
| Indennità di rischio                                                                                                                   | 5.760,00          | 4.693,00          | + 1.067,00        | 5.830,00          |
| Indennità di disagio                                                                                                                   | 1.440,00          | 0,00              | + 1.440,00        | 360,00            |
| Indennità di maneggio valori                                                                                                           | 150,00            | 250,00            | - 100,00          | 350,00            |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                              | 1.800,00          | 1.710,00          | + 90,00           | 1.800,00          |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                                       | 13.450,00         | 13.450,00         | 0                 | 13.390,00         |
| Indennità di reperibilità                                                                                                              | 17.500,00         | 16.774,00         | + 726,00          | 16.140,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                                       | 600,00            | 500,00            | + 100,00          | 450,00            |
| Compensi per attività recupero evasione ICI - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                              | 12.000,00         | 12.000,00         | 0                 | 12.000,00         |
| Compensi per l'addetto allo sportello incentivi per le Fonti Energetiche - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 300,00            | 200,00            | + 100,00          | 1.000,00          |
| Compensi diritti soggiorno cittadini U.E.                                                                                              | 0                 | 0                 | 0                 | 1.359,59          |
| Compensi per attività di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione, incentivi urbanistica                                     | 30.500,00         | 44.578,00         | - 14.078,00       | 0                 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                                                           | 35.083,00         | 41.989,14         | - 6.906,14        | 39.193,00         |
| Altro                                                                                                                                  | 0                 | 0                 | 0                 |                   |
| <b>Totale</b>                                                                                                                          | <b>128.583,00</b> | <b>145.770,14</b> | <b>-17.187,14</b> | <b>101.952,59</b> |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>                                                                                                 |                   |                   |                   |                   |
| Altro                                                                                                                                  | 0                 | 0                 | 0                 | 0                 |
| <b>Totale</b>                                                                                                                          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          |

| Descrizione                                           | Anno 2014         | Anno 2013         | Differenza         | Anno 2010         |
|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> |                   |                   |                    |                   |
| Non regolate dal decentrato                           | 91.500,00         | 90.605,00         | + 895,00           | 93.500,00         |
| Regolate dal decentrato                               | 128.583,00        | 145.770,14        | - 17.187,14        | 101.952,59        |
| Ancora da regolare                                    | 0                 | 0                 | 0                  | 0                 |
| <b>Totale</b>                                         | <b>220.083,00</b> | <b>236.375,14</b> | <b>- 16.292,14</b> | <b>195.452,59</b> |



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in specifici capitoli del bilancio 2014, denominati "Fondo risorse decentrate", collocati nell'intervento 1 "Spese Personale" e collocati nelle diverse Funzioni e Servizi, in cui è suddiviso il bilancio stesso.

Ciò consente la corretta e costante verifica, tra sistema contabile e dati del fondo di produttività come quantificato al precedente Modulo II.

**Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

È stata applicata la decurtazione dello 0,67% (pari ad € 1.309,00) dovuta alla riduzione del personale in servizio, confrontando la media tra la semisomma del personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014, con la media derivante dalla semisomma del personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 78 del 24.02.2014, trova adeguata copertura sui seguenti capitoli di spesa del bilancio 2014:

|        |                                                              |
|--------|--------------------------------------------------------------|
| 100000 | PEO PERS. SERV. GENERALI                                     |
| 100500 | FONDO RISORSE DECENTRATE SERV. GENERALI                      |
| 100001 | PEO PERS. SERV. FINANZIARIO                                  |
| 100501 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. FINANZIARIO             |
| 100002 | PEO PERS. TRIBUTI                                            |
| 100502 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. TRIBUTI                       |
| 102000 | COMPENSI RECUPERO I.C.I.                                     |
| 102001 | CONTRIB. SU COMPENSI ICI                                     |
| 102002 | IRAP SU COMPENSI ICI                                         |
| 100003 | PEO PERS. SERV. MANUTENZIONE PATRIMONIO                      |
| 100503 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. MANUTENZIONE PATRIMONIO |
| 100004 | PEO PERS. UFFICIO TECNICO                                    |
| 100504 | FONDO RISORSE DECENTRATE UFF. TECNICO.                       |
| 149000 | COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA                        |
| 149001 | CONTRIBUTI COMPENSI PROG. INTERNA                            |
| 149002 | IRAP COMPENSI PROG. INTERNA                                  |
| 100005 | PEO PERS. SERV. DEMOGRAFICI                                  |
| 100505 | FONDO RISORSE DEC. SER. DEMOGRAFICI                          |
| 100006 | PEO PERS. SERV. POLIZIA MUNICIPALE.                          |
| 100506 | FONDO RISORSE DECENTRATE SERV. POLIZIA MUNICIPALE            |
| 100515 | FONDO RIS. DECENTRATE PERS. POLIZIA                          |

|        |                                                       |
|--------|-------------------------------------------------------|
|        | STAGIONALE                                            |
| 240505 | FONDO RISORSE DECENTRATE P.M.                         |
| 100007 | PEO PERS. ASSISTENZA SCOLASTICA                       |
| 100507 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. ASSISTENZA SCOLASTICA  |
| 100514 | PEO PERS. BIBLIOTECA                                  |
| 100009 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. BIBLIOTECA             |
| 100011 | PEO PERS. SERV. URBANISTICA                           |
| 100510 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. URBANISTICA      |
| 100610 | FONDO RISORSE DECENTRATE T.D.                         |
| 148200 | COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE                          |
| 148201 | CONTRIBUTI SU COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE            |
| 148201 | IRAP SU COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE                  |
| 100009 | PEO PERS. STRADE                                      |
| 248112 | COMPENSI CONTRIBUTI RISPARMIO ENERGETICO              |
| 100508 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. STRADE                 |
| 100010 | PEO PERS. ILLUMINAZIONE PUBBLICA                      |
| 100509 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. ILLUMINAZIONE PUBBLICA |
| 100012 | PEO PERS. SERV. SOCIALI                               |
| 100512 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SOCIALI                |
| 100013 | PEO PERS. CIMITERI                                    |
| 100513 | FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. CIMITERI               |

Le somme per oneri riflessi e per IRAP a carico dell'Ente, sono previste sui corrispondenti capitoli del bilancio 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Rag. Antonella Pianigiani

Monteriggioni, lì 20 Maggio 2014

