



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria al contratto decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17 dicembre 2015 Contratto 12 APRILE 2016	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile Ufficio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie : _FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Monteriggioni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 per le finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; 2. Verifica delle condizioni dell'incremento del fondo di alimentazione del salario accessorio ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 (max 1,2% monte salari 1997)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21.12.2015	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.10 (ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n. 150/2009). Come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di uffici e servizi che riprende il disposto i cui all'art.169, comma 3bis , del D.lgs 267/2000, il Piano della performance è unificato nel Piano Esecutivo di gestione	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione G.C. n. 168 del 18/10/2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si evidenzia che questo Ente, ai sensi dell'art. 16, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, non è destinatario diretto delle disposizioni di cui all'art. 14 del medesimo decreto.	
Eventuali osservazioni:			



PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17 dicembre 2015 Contratto	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile Ufficio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie : _FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Monteriggioni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 per le finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; 2. Verifica delle condizioni dell'incremento del fondo di alimentazione del salario accessorio ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 (max 1,2% monte salari 1997)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.10 (ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n. 150/2009). Come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di uffici e servizi che riprende il disposto i cui all'art.169, comma 3bis , del D.lgs 267/2000, il Piano della performance è unificato nel Piano Esecutivo di gestione	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione G.C. n. 168 del 18/10/2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si evidenzia che questo Ente, ai sensi dell'art. 16, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, non è destinatario diretto delle disposizioni di cui all'art. 14 del medesimo decreto.	
Eventuali osservazioni:			



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Ambito di applicazione e durata -

Viene identificato l'oggetto del contratto e la sua durata

Art. 2 Quantificazione delle risorse -

Vengono individuate le risorse stabili e variabili che costituiscono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente per l'anno 2015, definite con atto GC n. 164 del 26.11.201 e successiva determinazione n. 951 del 17.12.2015, per i seguenti importi:

o risorse stabili	€	140.077,30
o risorse variabili	€	61.916,64
o totale fondo 2015	€	201.993,94

Art. 3 Utilizzo delle risorse decentrate stabili - Destinazioni storica e vincolata -

Una parte delle risorse stabili del fondo non viene specificatamente contrattata in quanto detta previsione deriva da specifiche disposizioni dei Contratti collettivi nazionali di lavoro o da accordi precedentemente stipulati o da indennità legate a specifiche condizioni di lavoro che l'Amministrazione deve comunque sostenere per assicurare lo svolgimento dei servizi.

Tali risorse sono ripartite nel rispetto della disciplina vigente.

Le risorse destinate a progressioni economiche orizzontali, sospese per il triennio 2011-2013, in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010, termine successivamente prorogato al 31.12.2014, ammontano a complessivi € 68.811,00.

Le risorse stabili destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella Tabella D del CCNL 22.01.2004, ammontano a € 22.990,00.

Art. 4 Utilizzo delle risorse decentrate stabili - Destinazioni definita in sede di contrattazione decentrata integrativa -

Viene trattata la ripartizione delle indennità legate a specifiche condizioni di lavoro (quali il disagio, il rischio, particolari e specifiche responsabilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori, indennità per il servizio di reperibilità). Le risorse complessivamente destinate ammontano ad € 48.276,30.

Art. 5 - Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva -

Utilizzo di risorse variabili che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale -

Vengono trattate le risorse variabili che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione; l'erogazione delle stesse, può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01) ed è quindi necessario che vengano Previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 2.

Le risorse di cui al presente articolo non distribuite nell'anno di riferimento perché non dovute, sono considerate economie di bilancio.

Sono comprese tra queste: i compensi legati alla progettazione di opere pubbliche (art 92, comma 5, del D.Lgs 163/2006) per € 27.800,00, oneri riflessi compresi; i compensi destinati al personale interno che opera per il recupero dell'evasione ICI per € 12.000,00 a cui si aggiungono € 3.876,00 di oneri riflessi, per un totale di € 15.876,00, nonché risorse per un importo di € 8.498,00 destinate alle finalità di cui all'art. 15, c. 5, del CCNL 01.04.1999, relativamente ai progetti approvati con la citata GC 164/2015..

Le risorse complessive previste ammontano complessivamente a € 48.298,00.



Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi -
Si individuano le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva dei dipendenti ed al miglioramento dei servizi pari ad € 13.618,64 e si stabilisce la ripartizione come previsto dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Monteriggioni (approvato con deliberazione della G.C. n. 71 in data 19.04.2012 e successivamente modificato con deliberazione della G.C. n.110 in data 21.06.2012), come segue:

80% delle risorse sulla base della consistenza dell'Area dal punto di vista del personale qualitativamente (Categorie Professionali) e quantitativamente ad essa assegnato;

20% delle risorse sulla base della somma dei punteggi riportati in sede di valutazione strategica dagli obiettivi assegnati ad ogni Area per l'anno di riferimento.

Art. 6 - Erogazione incentivo di produttività anno 2015 -

Viene individuato il mese di maggio quale termine temporale per l'assegnazione delle quote individuali di produttività.

Art. 7 Clausola di salvaguardia -

Ai sensi dell'art. 54, comma 3-quinquies, D.Lgs. 150/2009, viene precisato che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Viene inoltre specificato che, ai sensi dell'art. 4 D.L. 06 marzo 2014, n. 16, le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie annualmente costituite dall'Ente vengono ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i seguenti criteri ed ordini di priorità disciplinati nel contratto integrativo e normativo 2013-2015, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	13.618,64
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	68.811,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	33.111,30
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	1.440,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	13.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, ecc.)	39.800,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	725,00



Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	22.990,00
Art. 15, comma 5, - attivazione e riorganizzazione di nuovi servizi	8.498,00
Totale	201.993,94

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le risorse decentrate vengono erogate al personale del Comune di Monteriggioni, sulla base di criteri legati alla qualità delle prestazioni rese e al raggiungimento di specifici obiettivi. Tali criteri sono definiti nel sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 in data 19.04.2012 e modificato con deliberazione della G.C. n. 110 in data 21.06.2012) in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Pertanto, le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo 2015 non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato integrativo è improntato sui principi dettati dal vigente regolamento disciplinante gli uffici e i servizi (all'interno del quale è inserita una apposita sezione dedicata ai criteri di valutazione della performance del personale) che recepisce quanto dettato dal titolo II del D.Lgs n. 150/2009.

Con il presente contratto l'Amministrazione comunale acquisisce una maggiore consapevolezza per quanto concerne la messa in atto di una corretta politica di gestione e sviluppo delle risorse umane, specialmente per quanto attiene alla quantificazione delle risorse decentrate, alle caratteristiche che devono rivestire i progetti oggetto di misurazione, alle modalità di accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



PARTE II - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 951 del 17.12.2015 per quanto attiene le risorse stabili;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 26.11.2015 per quanto attiene le risorse variabili e la costituzione definitiva del Fondo, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	140.077,30
Risorse variabili	61.916,64
Totale risorse	201.993,94

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la disciplina contrattuale di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, ammontano ad € 111.320,09

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Trattasi di incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% del monte salari 2001)	7.360,17
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% del monte salari 2001)	5.935,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% del monte salari 2003)	6.177,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% del monte salari 2005)	8.183,65
Totale	27.656,65

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A. ed assegni ad personam)	10.268,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.909,52
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (maggior costo progress. Orizzontali)	7.248,25
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Totale	31.426,45

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate



Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) quote progettazione	27.800,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (Art. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, L.662/1996, art. 59, c.1, lett. P), D.LGS 446/1997) Recupero evasione ICI -	12.000,00
Art. 15, comma 2	13.618,64
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.498,00
Totale	61.916,64

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.134.886,66, per una possibilità di incremento massima di € 13.618,64 (1,20%). Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Con l'applicazione dell'istituto di cui all'art.15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, mediante lo stanziamento di complessivi € 8.498,00, l'Amministrazione Comunale ha inteso incentivare i processi di miglioramento qualitativo delle prestazioni e dei servizi, sulla base del raggiungimento di obiettivi prefissati di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività amministrativa, anche attraverso processi di riorganizzazione che mirano ad un'ottimizzazione dei tempi di lavoro ma, allo stesso tempo, all'espletamento di servizi nei confronti dell'utenza sempre più qualificati e specializzati, di seguito sinteticamente riportati ed allegati in dettaglio alla deliberazione GC n. 164 del 26.11.2015 avente per oggetto "DESTINAZIONE DI RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA -ANNO 2015."

Tali progetti sono così denominati:

- Rilevamento degli accessi (valore € 4.125,00);
- Costituzione squadra di pronto intervento sull'Ostello di Abbadia Isola (valore € 2.653,00)
- Costituzione squadra di pronto intervento sull'Area sosta Camper (valore € 1.720,00)

L'erogazione dei compensi relativi allo svolgimento dei suddetti progetti agli aventi diritto, avverrà a consuntivo, su presentazione di rendiconto del Responsabile dell'Area interessata e successiva certificazione del Nucleo di Valutazione;

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, prevede testualmente:

2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.



La circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015 avente per oggetto: "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013" fornisce chiarimenti in merito al calcolo della decurtazione

Gli importi decurtati per il periodo 2011 - 2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015;

La decurtazione da apportare al Fondo risorse stabili per l'anno 2015, nel rispetto delle norme vigenti e secondo le consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, ammonta ad € 6.327,21 ed è calcolata come segue:

VOCI	2010	2011	2012	2013	2014
FONDO STABILE	145.794,73	145.794,73	145.794,73	145.794,73	145.794,73
RIA CESSATI		85,61	609,77	609,77	609,77
Totale Fondo stabile	145.794,73	145.880,34	146.404,50	146.404,50	146.404,50
Decurtazione per tetto con il 2010		-85,61	-609,77	-609,77	-609,77
Calcolo dei cessati:					
Dipendenti presenti	51,00	51,00	49,00	48,00	49,00
Numero dipendenti cessati		0	2,00	3,00	2,00
Riduzione percentuale		0	3,92	5,88	3,92
Decurtazione per riduzione proporzionale		0	5.717,44	8.576,16	5.717,44
Totale fondo dopo decurtazioni	145.794,73	145.794,73	140.077,29	137.218,57	140.077,29
Quota media per dipendente	2.858,72	2.858,72	2.858,72	2.858,72	2.858,72
Totale decurtazioni		85,61	6.327,21	9.185,93	6.327,21

Altre decurtazioni apportate alla parte stabile, derivanti da precedenti disposizioni:



Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento di personale avvenuto in anni precedenti (ATA ecc.)	15.025,88
Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative	8.972,81
Totale generale riduzioni	23.998,69

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	140.077,30
Risorse variabili	61.916,64
Totale Fondo sottoposto a certificazione	201.993,94

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non esistono risorse allocate all'esterno del fondo.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.801,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.990,00
Progressioni orizzontali	68.811,00
Totale	91.801,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 101.694,94, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.161,30
Indennità di rischio	5.500,00
Indennità di disagio	1.440,00
Indennità di maneggio valori	150,00
Lavoro notturno e festivo	1.500,00
Indennità reperibilità	16.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	725,00
Compensi per attività di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione	27.800,00
Compensi per attività recupero evasione ICI - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.000,00
Produttività individuale e collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.116,64
Totale	110.192,94

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non esistono poste ancora da destinare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	91.801,00
Somme regolate dal contratto	110.192,94
Totale	201.993,94



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste allocate all'esterno del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano nel loro complesso a € 140.077,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 91.801,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione delle risorse avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento, non prevede per l'anno 2015, procedure per progressioni economiche orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	110.944,56	110.944,56	0	110.944,56
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.360,17	7.360,17	0	7.360,17
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.935,62	5.935,62	0	5.935,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.177,21	6.177,21	0	6.177,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.183,65	8.183,65	0	8.183,65
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.268,68	10.268,68	0	9.658,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.909,52	13.909,52	0	13.909,52
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.248,25	7.248,25	0	7.248,25

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	375,53	375,53	0	375,53
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	170.403,19	170.403,19	0	169.793,42
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compensi ICI)	12.000,00	12.300,00	-300,00	13.000,00
Art. 15, comma 2	13.618,64	13.618,64	0	
Compensi diritti soggiorno cittadini U.E.	0	0	0	1.359,59
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.498,00	17.260,00	-8.762,00	21.680,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	27.800,00	30.500,00	-2.700,00	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	61.916,64	73.678,64	-11.762,00	49.658,23
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Personale incaricato di p.o.	8.972,81	8.972,81	0	8.972,81
Trasferimento ATA ecc.	15.025,88	15.025,88	0	15.025,88
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	23.998,69	23.998,69	0	23.998,69
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	170.403,19	170.403,19	0	169.793,42
Risorse variabili	61.916,64	73.678,64	-11.762,00	49.658,23
Decurtazioni	23.998,69	23.998,69	0	23.998,69
Decurtazione permanente dall'anno 2015	6.327,21	0	- 6.327,21	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	201.993,94	220.083,14	-18.089,20	195.452,96

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	22.990,00	24.500,00	-1.510,00	23.900,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	68.811,00	67.000,00	+1.811,00	69.600,00
Altro	0	0		
Totale	91.801,00	91.500,00	+ 301,00	93.500,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	9.161,30	10.000,00	-838,70	10.080,00
Indennità di rischio	5.500,00	5.760,00	-260,00	5.830,00
Indennità di disagio	1.440,00	1.440,00	0	360,00
Indennità di maneggio valori	150,00	150,00	0	350,00
Lavoro notturno e festivo	1.500,00	1.800,00	-300,00	1.800,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.000,00	13.450,00	-450,00	13.390,00
Indennità di reperibilità	16.800,00	17.500,00	-700,00	16.140,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	725,00	600,00	+ 125,00	450,00
Compensi per attività recupero evasione ICI - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.000,00	12.000,00	0	12.000,00
Compensi per l'addetto allo sportello incentivi per le Fonti Energetiche - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	300,00	-300,00	1.000,00
Compensi diritti soggiorno cittadini U.E.	0	0	0	1.359,59
Compensi per attività di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione	27.800,00	30.500,00	-2.700,00	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.116,64	35.083,00	-12.966,36	39.193,00
Altro	0	0	0	
Totale	110.192,94	128.583,00	-18.390,06	101.952,59
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	91.801,00	91.500,00	+ 301,00	93.500,00
Regolate dal decentrato	110.192,94	128.583,00	- 18.390,06	101.952,59
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	201.993,94	220.083,00	- 18.390,06	195.452,59




Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in specifici capitoli del bilancio 2015, denominati "Fondo risorse decentrate", collocati nell'intervento 1 "Spese Personale" e collocati nelle diverse Funzioni e Servizi, in cui è suddiviso il bilancio stesso.

Ciò consente la corretta e costante verifica, tra sistema contabile e dati del fondo di produttività come quantificato al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

A decorrere dal 2015, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, della L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 951 del 17.12.2015 e deliberazione GC n. 164 del 26.11.2015, trova adeguata copertura sui seguenti capitoli di spesa del bilancio 2015:

100000	PEO PERS. SERV. GENERALI
100500	FONDO RISORSE DECENTRATE SERV. GENERALI
100001	PEO PERS. SERV. FINANZIARIO
100501	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. FINANZIARIO
100002	PEO PERS. TRIBUTI
100502	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. TRIBUTI
102000	COMPENSI RECUPERO I.C.I.
102001	CONTRIB. SU COMPENSI ICI
102002	IRAP SU COMPENSI ICI
100003	PEO PERS. SERV. MANUTENZIONE PATRIMONIO
100503	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. MANUTENZIONE PATRIMONIO
100004	PEO PERS. UFFICIO TECNICO
100504	FONDO RISORSE DECENTRATE UFF. TECNICO.
149000	COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE INTERNA



149001	CONTRIBUTI COMPENSI PROG. INTERNA
149002	IRAP COMPENSI PROG. INTERNA
100005	PEO PERS. SERV. DEMOGRAFICI
100505	FONDO RISORSE DEC. SER. DEMOGRAFICI
100006	PEO PERS. SERV. POLIZIA MUNICIPALE.
100506	FONDO RISORSE DECENTRATE SERV. POLIZIA MUNICIPALE
100515	FONDO RIS. DECENTRATE PERS. POLIZIA STAGIONALE
240505	FONDO RISORSE DECENTRATE P.M.
100007	PEO PERS. ASSISTENZA SCOLASTICA
100507	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. ASSISTENZA SCOLASTICA
100514	PEO PERS. BIBLIOTECA
100009	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. BIBLIOTECA
100011	PEO PERS. SERV. URBANISTICA
100510	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SERV. URBANISTICA
100610	FONDO RISORSE DECENTRATE T.D.
148200	COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE
148201	CONTRIBUTI SU COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE
148201	IRAP SU COMPENSI ATTI PIANIFICAZIONE
100009	PEO PERS. STRADE
248112	COMPENSI CONTRIBUTI RISPARMIO ENERGETICO
100508	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. STRADE
100010	PEO PERS. ILLUMINAZIONE PUBBLICA
100509	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. ILLUMINAZIONE PUBBLICA
100012	PEO PERS. SERV. SOCIALI
100512	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. SOCIALI
100013	PEO PERS. CIMITERI
100513	FONDO RISORSE DECENTRATE PERS. CIMITERI

I costi connessi per oneri riflessi a carico dell'ente trovano copertura sui corrispondenti capitoli del Titolo I "Spese correnti" del bilancio 2015, distintamente suddivisi per Funzione e Servizio.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP a carico dell'Ente, sono previste sui corrispondenti capitoli del bilancio 2015, all'intervento 07

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attese che la contrattazione decentrata integrativa anno 2015 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 17 dicembre 2015, comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le quali hanno riscritto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con legge n.122/2010.



Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2015 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI sottoscritta il 17.12.2015;
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/.

Monteriggioni, lì 21 dicembre 2015



Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Antonella Pianigiani