



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria al contratto
decentrato integrativo normativo per il triennio 2013 - 2015**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

PARTE I - La relazione illustrativa -

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05 agosto 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013 - 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile Ufficio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie : _FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Monteriggioni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 per le finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; b) Criteri, fattispecie, valori e procedimento per il riconoscimento di indennità varie (rischio, disagio, particolari responsabilità, maneggio valori); c) Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali; d) Regolamentazione Banca delle ore; e) Regolamentazione riduzione orario di servizio ai sensi art. 22 CCNL 01.04.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 19 aprile 2012 e successivamente modificato con deliberazione n. 110 del 21/06/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con deliberazione G.C. n. 168 del 18/10/2012 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012/2014, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione in data 06.03.2013 ha sottoscritto la relazione in ordine alla rendicontazione della performance individuale, organizzativa e complessiva dell'Ente relativa all'anno 2012 sulla base dei criteri fissati dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Monteriggioni, approvato con deliberazione della G.C. n. 71 in data 19.04.2012 (modificato con deliberazione della G.C. n. 110 in data 21.06.2012).



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. **Quadro normativo e contrattuale:** Vengono individuate le fonti normative di riferimento del CCDI (D.Lgs. 165/2001, D.Lgs. 150/2009, D.Lgs. 141/2011, D.L. 95/2012, CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali)
- Articolo 2 **Campo di applicazione -**, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto: vengono indicati i tempi di applicazione dell'accordo.
- Articolo 3 **Verifiche attuazione del contratto** - vengono stabilite le modalità per la verifica dell'attuazione del presente contratto;
- Articolo 4 **Interpretazione autentica delle clausole controverse** - vengono disciplinate le modalità di gestione di eventuali controversie;
- Articolo 5 **Sistema delle relazioni sindacali - Strumenti** - vengono descritte analiticamente le materie oggetto di contrattazione, sulla base dei principi previsti dalla vigente normativa;
- Articolo 6 **Sistema delle relazioni sindacali - Delegazione trattante** - viene stabilita la composizione della delegazione trattante, con l'indicazione dei componenti di parte pubblica e del verbalizzante delle sedute;
- Articolo 7 **Sistema delle relazioni sindacali - Convocazione, svolgimento e periodicità delle riunioni** - vengono stabilite le modalità di convocazione e di svolgimento delle sedute di delegazione;
- Articolo 8 **Sistema delle relazioni sindacali - Agibilità sindacali** - vengono stabilite le tempistiche delle sedute di delegazione, garantendo l'esercizio delle agibilità sindacali per consentirne lo svolgimento;
- Articolo 9 **Sistema delle relazioni sindacali - Diritto di pubblicità ed affissione** - viene disciplinato il diritto di pubblicità ed affissione di materiale sindacale;
- Articolo 10 **Sistema delle relazioni sindacali - Dotazioni strumentali** - viene consentito l'uso di strumentazioni informatiche alle R.S.U. e alle OO.SS.;
- Articolo 11 **Sistema delle relazioni sindacali - Locali** - viene consentito l'uso di locali all'interno dell'Amministrazione, per l'esercizio di attività sindacale;
- Articolo 12 **Sistema delle relazioni sindacali - Assemblee** - viene disciplinato lo svolgimento delle assemblee sindacali;
- Articolo 13 **Sistema delle relazioni sindacali - Comitato Unico di Garanzia** - viene preso atto dell'istituzione del Comitato unico di garanzia (CUG), ribadendo le sue funzioni all'interno dell'Ente;
- Articolo 14 **Quantificazione delle risorse** - breve descrizione delle modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 15 **Strumenti di premialità** - vengono indicati gli strumenti individuati dall'Amministrazione; in particolare, si fa riferimento al sistema di valutazione adottato dal Comune di Monteriggioni;



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

- Articolo 16 **Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie** - i criteri per la ripartizione delle le risorse sono improntati a principi di meritocrazia, selettività e corrispondenza tra la prestazione richiesta e la relativa indennità;
- Articolo 17 **Indennità, fattispecie, criteri e valori - Principi generali** - indicazioni dei principi generali legittimanti l'erogazione delle indennità previste nei successivi articoli: rispondenza tra prestazione resa ed indennità riconosciuta, indispensabile individuazione per ciascuna indennità di causali diverse, verifica del permanere delle condizioni che determinano l'attribuzione dell'indennità stessa;
- Articolo 18 **Indennità di rischio** - vengono individuate le prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio come previsto nell'allegato B del DPR 347/1983;
- Articolo 19 **Indennità di rischio** -vengono individuate le condizioni di lavoro che possono dar luogo all'erogazione di tale indennità. L'indennità viene stabilita in € 360,00 annue.
- Articolo 20 **Indennità di turno** - viene riconosciuta l'erogazione di una indennità di turno al personale di Polizia Municipale per la particolare articolazione dell'orario di lavoro;
- Articolo 21 **Indennità maneggio valori** - vengono indicati i criteri allo scopo di procedere all'erogazione di tale indennità. Gli importi e la disciplina risultano coerenti con quanto previsto dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000;
- Articolo 22 **Indennità di reperibilità** - stabilisce la titolarità a percepire l'indennità, se istituito il servizio;
- Articolo 23 **Indennità per particolari responsabilità. Indennità per specifiche responsabilità** - stabilisce le modalità per l'individuazione delle posizioni con particolari responsabilità e della quantificazione dell'indennità loro spettante;
- Articolo 24 **Incentivi derivanti da particolari disposizioni legislative** - trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche i cui criteri di riparto sono regolati da specifici regolamenti comunali cui rimanda l'articolo del contratto. La disciplina è coerente con quanto previsto dall'art. 17 lett. g) del CCNL 01.4.1999 e con le specifiche norme di settore (art. 92, comma 5 e 6, D.Lgs. 163/2006; art. 3, comma 57, L. 662/1996 e art.59, c. 1 lettera p) del D.Lgs. 446/1997);
- Articolo 25 **Progressione economica orizzontale e sviluppo professionale Criteri generali** - sancisce l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e del vigente Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monteriggioni;
- Articolo 26 **Orario plurisettimanale** - norma di principio sui criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro, la cui disciplina è demandata ad apposito atto;
- Articolo 27 **Disciplina sperimentale del telelavoro** - le modalità sono demandate ad apposita disciplina da concordare;
- Articolo 28 **Banca delle ore** - disciplina le modalità di attuazione della Banca delle ore. La disciplina è coerente con quanto previsto dall'art. 38 bis del CCNL del 14/09/2000;
- Articolo 29 **Riduzione orario di servizio** - disciplina le condizioni per il riconoscimento della riduzione dell'orario di servizio a 5 ore settimanali per i dipendenti dell'Area di Vigilanza e per i dipendenti del servizio scolastico (autisti di scuolabus);
- Articolo 30 **Salario accessorio del personale a tempo determinato e/o con contratto di formazione lavoro** - vengono indicati i requisiti di partecipazione del personale con contratto flessibile, agli strumenti di premialità;
- Articolo 31 **Salario accessorio del personale a tempo parziale** - vengono indicati i requisiti di partecipazione del personale a tempo parziale, agli strumenti di premialità;
- Articolo 32 **Personale comandato o distaccato** - vengono indicati i requisiti di partecipazione del personale comandato o distaccato agli strumenti di premialità. La disciplina è coerente con quanto previsto dall'art. 19 e dalla dichiarazione congiunta n. 13 del CCNL 22.01.2004;



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

- Articolo 33 Istituzione del Fondo Previdenza complementare ex art. 208 C.d.S.** - il fondo è istituito ai sensi del comma 2 del citato art. 208 del Codice della strada ed è quantificato per l'anno 2013 in € 4.000,00;
- Articolo 34 Servizi pubblici essenziali - Contingente interessato** - Vengono individuati i servizi pubblici forniti dal Comune di Monteriggioni, rientranti tra quelli essenziali ai sensi della Legge 146/1990, precisandone il contingente in caso di sciopero;
- Articolo 35 Norma transitoria e finale** - precisa gli effetti abrogativi del presente contratto.

Tutte le norme sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 16 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le risorse finanziarie annualmente costituite dall'Ente verranno ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i seguenti criteri di priorità:

A) -Voci retributive e compensi legati all'organizzazione stabile del lavoro:

indennità di comparto e progressione economiche orizzontali;

indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dell'orario di lavoro funzionale all'erogazione dei servizi alla collettività (indennità di turno, maggiorazioni ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2000, indennità di reperibilità);

compensi legati all'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate o rischiose secondo la disciplina del presente contratto (indennità di rischio, disagio, maneggio valori);

compensi legati all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B e C e della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

compensi relativi alle specifiche responsabilità del personale di categoria B, C o D attribuite con atto formale (art. 36, comma 2, CCNL 22.01.2004);

risorse per la valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 CCNL 22.01.2004, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente;

B) Erogare compensi incentivanti:

erogazione dei compensi incentivanti finalizzati da specifiche disposizioni di legge alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

erogazione di compensi incentivanti la produttività secondo la disciplina vigente e le modalità previste nel Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto sostituisce ogni precedente accordo in materia, dal 01.01.2013, salvo diversa decorrenza all'interno degli specifici articoli.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la disciplina degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94 del 12.05.2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance,



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 19.04.2012 successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21.06.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e, in ogni caso, esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato integrativo, costituisce il primo atto negoziale successivo all'approvazione, dapprima del vigente regolamento disciplinante gli uffici e i servizi (all'interno del quale è stata inserita una sezione appositamente dedicata ai criteri a cui deve essere improntata la valutazione della performance del personale e l'enunciazione dei relativi strumenti di premialità sulla base delle disposizioni di principio contenute all'interno del D.Lgs. 150/2009), successivamente del sistema di misurazione e valutazione della performance il quale ha meglio specificato i soggetti, le procedure, i criteri e le tempistiche afferenti all'intero ciclo della performance.

Conseguentemente, il contratto in questione recepisce al suo interno i principi e le metodiche contenute nella normativa vigente in materia e negli atti adottati dal Comune in materia.

Con il presente contratto, quindi, l'Amministrazione comunale acquisisce una maggiore consapevolezza per quanto concerne la messa in atto di una corretta politica di gestione e sviluppo delle risorse umane, specialmente per quanto attiene alla quantificazione delle risorse decentrate, alle caratteristiche che devono rivestire i progetti oggetto di misurazione, alle modalità di accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati (art. 14).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

PARTE II - La relazione tecnico-finanziaria -

Relativamente al contratto integrativo normativo per gli anni 2013 - 2015, come indicato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, si assevera, in via preliminare, l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale.

Si ritiene che la compilazione della relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo normativo per gli anni 2013 - 2015, non sia pertinente perchè il modulo concernente la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata non può essere compilato in quanto i valori verranno determinati annualmente dall'ente in linea con le eventuali decurtazioni previste dalla normativa vigente.

Si precisa tuttavia, che la quantificazione dei costi derivanti dal presente contratto e la sostenibilità degli stessi, verranno controllati ed esplicitati nei singoli accordi economici definiti annualmente per gli anni 2013 - 2014 - 2015.