



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2018 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2018 ai sensi dell'art.10 della legge 27 ottobre 2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 21 giugno 2012 (di seguito solo: "Sistema"). Il procedimento di valutazione della performance dei titolari di p.o. è disciplinato al punto 7 del Sistema, mentre il punto 8 è riferito ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa. La valutazione del Segretario comunale è disciplinata all'art.56 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n.60 del 21 marzo 2019, ma lo stesso si applicherà alla valutazione riferita all'esercizio 2019.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto del Segretario comunale e di due componenti esterni. Il Presidente è stato scelto tra i componenti esterni con decreto del Sindaco n.3 del 13 marzo 2019, dando così seguito alle indicazioni del Piano nazionale anticorruzione (Aggiornamento per l'anno 2018), che prescrive di evitare la sovrapposizione tra il ruolo del Segretario comunale, Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ed il Presidente del Nucleo.

Per la valutazione della performance dell'esercizio 2018 il Nucleo si è riunito 3 volte, tra il 3 maggio ed il 29 maggio 2019, al fine di provvedere alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di posizione organizzativa. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dal Sistema, con apposite schede.

I lavori del Nucleo risultano dai verbali n. 3 del 3 maggio, n. 5 del 18 maggio e n. 6 del 29 maggio 2019, con i relativi allegati o appendici. Le schede di valutazione del personale titolare di p.o. sono state allegate al verbale del 29 maggio 2019 e saranno trasmesse agli interessati a cura del Segretario.

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2018 dal PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance 2018/2020 approvato con deliberazione della Giunta comunale 22 maggio 2018, n. 97 e successivamente modificato ed aggiornato con deliberazione 12 dicembre 2018, n.204.

Con tale Piano sono stati individuati 45 obiettivi, dei quali 3 inseriti nel dicembre 2018. Con l'aggiornamento del PEG/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance è stata rinviata al 2019 la conclusione degli



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

obiettivi n. 11, 24, 30, 36 e 37. Al Segretario comunale sono stati assegnati 4 obiettivi (dichiarati trasversali a tutte le Aree).

Gli obiettivi trasversali del Segretario, tra l'altro, si riferiscono all'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende necessario che la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

Il Segretario è stato valutato dal Sindaco su proposta del Nucleo in composizione modificata (ovvero con l'assenza del Segretario) nella seduta del 18 maggio 2019. La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto come declinate nell'apposita scheda in uso come da previsione dell'art.56 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Parte omissa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata nella stessa seduta 18 maggio 2019.

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nella tabella allegata e di seguito riassunto:

- n. 34 obiettivi interamente (o sostanzialmente) raggiunti o comunque raggiunti per la parte relativa al 2018;
- n. 8 obiettivi parzialmente raggiunti;
- n. 3 obiettivi rinviati interamente al 2019.

Il grado di pieno raggiungimento degli obiettivi è assai elevato (circa l'80 per cento del totale) e non vi sono obiettivi interamente falliti, a dimostrazione di una performance buona o ottima da parte di tutti.

Parte omissa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

La valutazione dei fattori comportamentali (comportamenti organizzativi), della qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente e della capacità di valutazione dei propri collaboratori (sezioni II, III e IV del Sistema) è stata compiuta nella seduta del Nucleo del 29 maggio 2019, con i risultati riportati nella tabella che qui si trascrive:



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla valutazione.

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2018 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Della relazione fanno parte integrante e sostanziale, anche se non allegati, i verbali delle sedute del Nucleo di valutazione n.ri 3, 5 e 6/2019, con i relativi allegati o appendici.

Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al rendiconto dell'esercizio 2018 approvato con deliberazione del Consiglio comunale 22 maggio 2019, n.49.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni, 8 luglio 2019

Il Segretario comunale

Dr. Massimo Origa

Firma digitale

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.

Dr.ssa Lorenza Faleri

Firma digitale

Dr. Francesco Galgani

Firma digitale