



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

Relazione sulla performance 2025 del Comune di Monteriggioni.

La presente relazione, redatta dal Segretario comunale e validata dai componenti del Nucleo di valutazione, assolve gli obblighi di rendicontazione della performance del Comune di Monteriggioni dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 10 della legge 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modifiche ed integrazioni.

Va anzitutto ricordato che il Comune di Monteriggioni è dotato del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 21 marzo 2019 e successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 22 settembre 2022.

Tale metodologia, ormai ben conosciuta dai responsabili dei settori che non hanno mai segnalato problematiche in merito alla medesima, ha consentito negli anni passati una valutazione i cui risultati, in fase di approvazione da parte della Giunta Comunale, sono stati ritenuti pienamente corrispondenti all'opinione che nel corso dell'anno di riferimento la stessa Amministrazione aveva maturato in merito all'operato della struttura.

La valutazione è rimessa ad un Nucleo di valutazione (l'Ente non è tenuto a dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione), composto dal Segretario comunale e da due componenti esterni. Limitatamente alla valutazione del segretario il Nucleo provvede in assenza del medesimo sentito il sindaco.

Nel 2025 la struttura operativa dell'Ente ormai consolidata in seguito ai vari interventi sulla dotazione organica programmati ed effettuati negli esercizi precedenti. Si è proceduto nel corso dell'anno alle seguenti manovre:



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

- Assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 01.07.2025 – di n.1 Istruttore - a seguito di espletamento procedura concorsuale riservato alle categorie protette;
- Assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro (CFL) con decorrenza 03.06.2025 al 03.06.2026 – di n.1 Istruttore di vigilanza - mediante scorrimento graduatoria del Comune di Colle di Val d'Elsa;-

Per la valutazione della performance dell'esercizio 2025 il Nucleo si è riunito 3 volte. Gli incontri, svolti in modalità telematica, si sono svolti nei giorni 17 aprile, 3 giugno e 11 giugno 2026. In tali riunioni il Nucleo ha proceduto attraverso vari passaggi alla valutazione del Segretario comunale e dei Responsabili di Area, titolari di incarico di Elevata Qualificazione. La valutazione del restante personale è stata effettuata da ciascun Responsabile, come previsto dalla metodologia vigente, con apposite schede. I lavori del Nucleo risultano dai verbali nelle date suddette. Le schede di valutazione del personale titolare di incarico di E.Q. sono state predisposte nell'ultima seduta e saranno trasmesse agli interessati a cura del Segretario.

La valutazione si è basata, anzitutto, sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti per il 2025 dal piano degli obiettivi incluso nel P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 21.1.2025 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 29.4.2025.

Con tale Piano sono stati individuati 36 obiettivi, 3 dei quali sono stati assegnati al Segretario Comunale.

Gli obiettivi trasversali del Segretario si riferiscono, tra l'altro, anche all'attuazione di misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, dando così attuazione alla previsione normativa che rende necessario che



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

la valutazione della performance debba includere, tra gli elementi da considerare, lo stato di attuazione delle misure prescritte da tale Piano.

Il Segretario Comunale è stato valutato dal Sindaco su apposita scheda inviata ai componenti esterni del Nucleo che l'ha esaminata riunendosi in composizione ridotta (ovvero con l'assenza del Segretario). La valutazione si è basata in parte sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e per il resto sulla considerazione delle modalità di svolgimento delle funzioni di istituto, come declinate nell'apposita scheda in uso e definite dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di Area è stata completata nella seduta del 3 giugno 2026.

All'esito risulta, in sintesi, il grado di raggiungimento degli obiettivi riportato nelle tabelle allegate al verbale nella suddetta data, che si riassume nel raggiungimento degli obiettivi assegnati in percentuale del 100%.

In relazione a detto risultato sono stati assegnati ai Responsabili che hanno prestato servizio nel 2025 i punteggi che seguono:

Parte omessa ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, che prevede la pubblicazione in forma aggregata dei dati relativi alla performance.

Nei termini suesposti è la relazione sulla performance 2025 del Comune di Monteriggioni, con la tabella allegata che evidenzia per ciascun obiettivo il grado di raggiungimento accertato dal Nucleo di valutazione. Per i profili relativi alle risorse impiegate in correlazione con i risultati raggiunti per gli obiettivi assegnati si rinvia al



COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA

rendiconto dell'esercizio 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 30 aprile 2026.

La relazione è predisposta dal Segretario comunale e validata dal Nucleo con la sottoscrizione in calce dei componenti esterni.

Monteriggioni,

Il Segretario comunale

Dr. Giovanni Rubolino

Firma digitale

Sottoscrivono i componenti esterni del Nucleo di valutazione ai fini della validazione della relazione.

Dr. Giulio Nardi

Firma digitale

Dr. Francesco Galgani

Firma digitale