



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

PROVINCIA DI SIENA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico - finanziaria al contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021 - modificato ed integrato - ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22 dicembre 2020 Contratto 30 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale - Dr. Giovanni Rubolino Componenti: Responsabile Ufficio Personale Dr. Giovanni Rubolino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Monteriggioni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Revisione della disciplina giuridica degli istituti contrattuali sulla base del CCNL 2016/2018, disciplina economica ed utilizzo delle risorse decentrate di cui agli art.67 e 68 del CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2020. Per la compilazione della presente relazione, viene utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 dal dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, del suddetto CCNL 21/05/2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28 dicembre 2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi. Ha espresso parere favorevole in merito alla modalità di costituzione dei fondi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 30.06.2020, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (p.e.g.)/piano dettagliato degli obiettivi (p.d.o)/piano della performance 2020/2022. Come previsto dal vigente Regolamento comunale in materia di uffici e servizi che riprende il disposto i cui all'art.169, comma 3bis, del D.Lgs 267/2000, il Piano della performance è unificato nel Piano Esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - aggiornamento 2020/2022, è stato approvato con deliberazione G.C. 30.06.2020, n.89.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si evidenzia che questo Ente ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti locali. Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione della Performance.
Eventuali osservazioni:		



## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

#### **Titolo I - disposizioni generali**

##### **Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria**

Viene identificato l'oggetto del contratto, la sua durata ed i soggetti a cui lo stesso deve essere applicato.

##### **Art. 2 - Interpretazione autentica**

Sono stabilite le modalità da adottare in caso di controversie delle clausole contrattuali.

##### **Art. 3 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.

#### **Titolo II - Relazioni sindacali**

##### **Art. 4 - Obiettivi e strumenti.**

##### **Art. 5 - Informazione.**

##### **Art. 6 - Confronto.**

##### **Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie.**

##### **Art. 8. Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure.**

##### **Art. 9 Clausole di raffreddamento.**

Con gli articoli suddetti viene regolamentato il sistema delle relazioni sindacali, individuando tempi, procedure, modalità e materie oggetto della contrattazione decentrata.

#### **Titolo III - Risorse decentrate e trattamento economico del Personale**

##### **Art. 10 - Premi correlati alla performance.**

Si individua la procedura di valutazione prevista per il riconoscimento del premio correlato alla performance.

##### **Art. 11 - Differenziazione del premio individuale**

In applicazione dell'art. 69 del CCNL 2018, sono previste le modalità per l'erogazione della maggiorazione del premio individuale.

##### **Art. 12 - Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

Vengono specificate le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate e le finalità di utilizzo , definito l'utilizzo delle eventuali economie.

##### **Art. 13 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche**

Vengono definiti i requisiti, i criteri di valutazione e le procedure necessarie per le progressioni economiche del personale.

##### **Art. 14 - Indennità correlata alle condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)**

Vengono individuate le condizioni necessarie per l'attribuzione delle indennità previste dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018, nonché gli importi attribuibili.

##### **Art. 15 - Indennità per particolari responsabilità (art. 70-quinquies, CCNL 2018)**

Vengono individuate le condizioni necessarie per l'attribuzione delle indennità previste dall'art. 70-quinquies, comma 1 e 2, del CCNL 21/05/21018, nonché gli importi attribuibili.

#### **Titolo IV - Personale Polizia Locale**

**Art. 16 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada** (art. 56 quater, CCNL 2018)

Si precisa che parte dei proventi delle violazioni del codice della strada, verranno destinati in favore del personale di Polizia Locale, con l'istituzione del Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio.

**Art. 17 - Indennità di servizio esterno** (art. 56-quinquies, CCNL 2018).

Si definiscono i criteri per l'attribuzione dell'indennità di servizio esterno definendone l'importo giornaliero.

**Art. 18 - Indennità di funzione** (art. 56-sexies, CCNL 2018)

Si definisce l'importo dell'indennità di funzione spettante al personale di categoria C e D, non titolare di Posizione Organizzativa, appartenente al Servizio di Polizia locale, incaricato in via continuativa di compiti di responsabilità.

**Art. 19 - Prestazioni soggette a pagamento rese dalla polizia locale a favore di terzi**

In applicazione dell'art. 56-ter del CCNL del 21.5.2018, si precisa che, in occasione di iniziative organizzate da privati, ai sensi dell'art. 22 comma 3 del D.L. 50 del 2017, i servizi aggiunti richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale sono completamente a carico degli organizzatori.

#### **Titolo V - Condizioni di lavoro**

**Art. 20 - Orario di lavoro** - (art. 22 CCNL 21.5.2018)

Si definisce l'orario di lavoro dei dipendenti.

**Art. 21 - Flessibilità dell'orario di lavoro** - (art. 27 CCNL 21.5.2018)

Si conferma la flessibilità dell'orario di lavoro.

**Art. 22 - Banca delle ore** (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

Si definisce il limite di ore di lavoro straordinario da far confluire nella banca delle ore, a decorrere dal 1° gennaio 2020.

**Art. 23 - Indennità di reperibilità** (art. 24, CCNL 2018)

Si definisce l'importo della reperibilità in € 13,00 per 12 ore giornaliere e per un massimo di sei volte in un mese da calcolarsi in media nell'arco temporale di dodici mesi.

**Art. 24 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale** (art. 53, CCNL 2018)

Si definisce il contingente di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 21/05/2018.

#### **Titolo VI - Altre disposizioni**

**Art. 25 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.**

La retribuzione di risultato è determinata, ai sensi dell'apposito regolamento, nei limiti della quota di risorse destinate a remunerarla stabiliti ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

**Art. 26 - Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL del 21/05/2018**

Si precisa che le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL del 21/05/2018, sono disciplinate da appositi accordi o regolamenti e verranno di anno in anno inserite tra le risorse variabili del fondo.

### Art. 27 - Welfare integrativo

Le parti si impegnano a disciplinare, nel corso del triennio, con apposito accordo integrativo, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti.

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' ECONOMICA 2020

In allegato, viene approvato il contratto decentrato integrativo relativamente all'annualità economica 2020, composto di n. 4 articoli, dove sono individuate le risorse previste per l'anno 2020 e la destinazione delle stesse.

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.

Trattandosi di atto gestionale, viene determinato ogni anno con determinazione del Responsabile del Servizio Personale; per l'anno 2020, il Fondo è stato costituito con determinazione n. 1827 del 17.12.2020, ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del limite dell'anno 2016 nonché delle norme di legge che regolano la materia, ed è così distinto:

€ 237.374,81 di cui € 151.385,42 risorse stabili e € 85.989,39 risorse variabili

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 10.12.2020, le parti hanno confermato per l'anno 2020, l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL del 21/05/2018 (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera h), per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, quantificato in € 13.618,64.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie costituite dall'Ente per l'anno 2020, sono state ripartite nel seguente modo:

Descrizione	2020
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)</b>	97.000,00
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018</b>	
a) Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	5.000,00
b) Indennità di turnazione (art. 23 CCNL 21.05.2018)	9.800,00
c) Indennità reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	11.500,00
d) Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	14.450,00
e) Indennità servizio esterno vigili (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	1.700,00
f) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2020)	1.000,00
g) Premi collegati alla Performance	25.641,17
h) Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	71.283,64
<b>Totale destinazioni</b>	<b>237.374,81</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto abroga e sostituisce ogni precedente accordo eventualmente contrastante sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le risorse decentrate vengono erogate al personale del Comune di Monteriggioni, sulla base di criteri legati alla qualità delle prestazioni rese e al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 60 in data 21.03.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Il contratto 2020, prevede nuove progressioni economiche orizzontali a decorrere dal 1° gennaio 2020, per le quali è stata appositamente stanziata una somma di € 1.000,00. Come già detto, nello stesso articolo 13, è regolamentata la procedura per lo sviluppo di tali progressioni.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

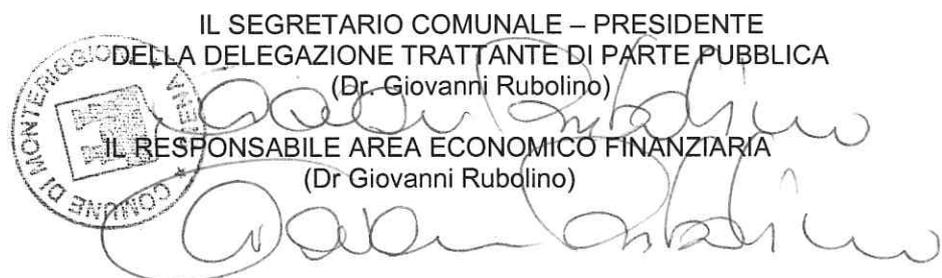
Il presente contratto decentrato integrativo è improntato sui principi dettati dal vigente regolamento disciplinante gli uffici e i servizi (all'interno del quale è inserita una apposita sezione dedicata ai criteri di valutazione della performance del personale) che recepisce quanto dettato dal titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla performance disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

IL SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
(Dr. Giovanni Rubolino)  
IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
(Dr. Giovanni Rubolino)



## PARTE II - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate stabili è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 1719 del 10.12.2020; con determinazione n. 1827 del 17.12.2020 è stato costituito in forma definitiva integrandolo con le risorse variabili destinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 10.12.2020.

Il suddetto fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 risulta così composto:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	151.385,42
Risorse variabili	85.989,39
TOTALE	237.374,81

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 151.385,42 e sono così determinate:

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Questo Ente, nel corso dell'anno 2018, ha conferito ad una società specializzata nel settore, l'incarico di verificare la costruzione del proprio fondo risorse decentrate di parte stabile, con l'intento di appurare l'esatta determinazione del Fondo 2017 che rappresenta l'importo unico consolidato alla base delle risorse decentrate future. La suddetta società, in data 15 gennaio 2019, ha trasmesso una relazione ed i conteggi relativi al "ricalcolo del fondo" 2017 e 2018 del Comune di Monteriggioni, evidenziando la correttezza del lavoro svolto nel corso degli anni, rilevando solo una differenza di minima entità in merito ai conteggi e confermando invece l'esattezza del metodo.

L'Ente anche per l'anno 2019 ha conferito nuovamente l'incarico alla società specializzata per la costituzione del Fondo risorse decentrate stabili anno 2019.

Dai suddetti conteggi, risulta un "fondo unico consolidato 2017" di € 143.122,49 (per effetto di arrotondamenti l'importo è di € 143.122,50).

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	143.122,50

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 21/05/2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) - (a valere nel fondo dall'anno 2019)	€ 4.076,80
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 3.206,71
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 979,41
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.262,92</b>

**Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018, il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Le risorse variabili, destinate per l'anno 2019 con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 10.12.2020, risultano essere le seguenti:

**Risorse variabili soggette ai limiti**

<b><i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)</i></b>	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 13.618,64
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso si anno precedente ( Art. 67 co.3 lett.d)	€ 326,47

<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.945,11</b>
---------------	--------------------

**Risorse variabili non soggette ai limiti**

<i>RISPARMI UTILIZZO STRAORDINARI (Art. 67, co. 3, lett. e)</i>	€ 760,64
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)</i>	€ 71.283,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 72.044,28</b>

**Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo**

Nell'unico importo consolidato di € 143.122,50, si è tenuto conto delle seguenti decurtazioni:

Trasferimento di personale avvenuto in anni precedenti (ATA ecc.)	15.025,88
Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010, così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/201	8.972,81
	6.327,14
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>30.325,83</b>

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Risorse stabili	151.385,42
Risorse variabili	85.989,39
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>237.374,81</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	73.500,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>97.000,00</b>

### Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	237.374,81 (+)
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	97.000,00 (-)
<b>TOTALE</b>	<b>140.374,81</b>

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 140.374,81, così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno	9.000,00
Indennità particolari condizioni lavoro (rischio, maneggio valori, disagio)	5.000,00
Maggiorazione lavoro notturno e festivo	800,00
Indennità reperibilità (tecnica e stato civile)	11.500,00
Indennità per particolari e specifiche responsabilità (c. 1 art.70-quinquies)	13.750,00
Indennità specifiche responsabilità (c. 2 art.70-quinquies)	700,00
Incentivi funzioni tecniche	71.283,64
Performance	10.935,42
Indennità servizio esterno Polizia Locale	1.700,00
Progressioni economiche dell'anno	1.000,00
<b>Totale</b>	<b>125.669,06</b>

Non esistono poste ancora da destinare

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano nel loro complesso a € 151.385,42, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 97.000,00 mentre le vincolate per l'espletamento dei servizi ammontano ad € 43.450,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi, sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance).

Gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. La liquidazione delle risorse avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti negli atti di programmazione adottati dall'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 21.03.2019; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2017 (rideterminato)	Anno 2020
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	110.944,56	110.944,56	
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.360,17	7.258,10	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	5.935,62	5.853,31	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.7	2.374,25	2.341,32	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.177,21	6.390,59	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.183,65	7.297,76	
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.421,66	11.350,17	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.909,52	13.909,52	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	7.248,25	7.727,54	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	375,53	375,53	
<b>Totale</b>	<b>172.930,42</b>	<b>173.448,40</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
Personale incaricato di p.o.	8.972,81	8.972,81	
Trasferimento ATA ecc.	15.025,88	15.025,88	
Decurtazione proporzionale variabili	1.642,82	-	
Decurtazione permanente dall'anno 2015	6.327,21	6.327,21	
<b>Totale</b>	<b>31.968,72</b>	<b>30.325,90</b>	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>140.961,70</b>	<b>143.122,50</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)</b>			<b>143.122,50</b>
<b>Incrementi CCNL 21.05.2018</b>			
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) - da non considerare nel limite di spesa giusta la delibera Sez. Autonomie della Corte dei Conti n. 16/2018			3.206,71
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)			979,41
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) da non considerare nel limite di spesa			4.076,80
<b>Totale incrementi</b>			<b>8.262,92</b>
<b>Totale risorse stabili (esclusi incrementi contrattuali)</b>			<b>144.101,91</b>
<b>Risorse variabili soggette ai limiti</b>			
frazioni RIA personale cessato (Art.67 co.3 Lett.d) -CCNL 216/2018			326,47
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compensi ICI)	12.000,00	10.000,00	0,00
Art. 15, comma 2	13.618,64	13.618,64	13.618,64
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	4.125,00	0,00	0,00
Economie fondo anno precedente (art. 67, c.3 lett.E) CCNL 2016-2018) da non considerare nel limite di spesa			0,00
Economie fondo STRAORDINARIOCONFLUITE (art. 68, c. 1 CCNL 2016-2018) da non considerare nel limite di spesa			760,64
riduzione fondo parte variabile	-529,07		
<b>Totale</b>	<b>29.214,57</b>	<b>23.618,64</b>	<b>14.705,75</b>
<b>Risorse variabili non soggette ai limiti</b>			
Incentivi progettazione	43.614,00	3.064,37	71.283,64
Incentivi funzioni tecniche			
<b>Totale</b>	<b>43.614,00</b>	<b>3.064,37</b>	<b>71.283,64</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>72.828,57</b>	<b>26.683,01</b>	<b>85.989,39</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>213.790,27</b>	<b>169.805,51</b>	<b>237.374,81</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>170.176,27</b>	<b>166.741,14</b>	<b>158.047,02</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	22.120,00	23.500,00
progressioni economiche in godimento	68.500,00	73.500,00
Nuove progressioni	-	-
<b>Totale (A)</b>	<b>90.620,00</b>	<b>97.000,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno	9.000,00	9.000,00
Indennità di rischio		
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori	5.000,00	5.000,00
maggiorazione Lavoro notturno e festivo	1.033,00	800,00
Indennità particolari e specifiche responsabilità	10.250,00	13.750,00
Indennità di reperibilità	9.390,00	11.500,00
Indennità specifiche responsabilità - Addetti Servizi Demografici (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.050,00	700,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	1.887,00	1.700,00
Compensi per attività recupero evasione ICI - art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00
Compensi per attività di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) - progettazione	0	0
Incentivi Funzioni Tecniche	57.647,00	71.283,64
Performance	22.906,79	25.641,17
Progressioni economiche dell'anno	17.000,00	1.000,00
Altro	0	0
<b>Totale (B)</b>	<b>135.163,79</b>	<b>140.374,81</b>
<b>TOTALE ( A+B)</b>	<b>225.783,79</b>	<b>237.374,81</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro	0	0
Totale	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	90.620,00	97.000,00
Regolate dal decentrato	135.163,79	140.374,81
Ancora da regolare	0	0
<b>Totale</b>	<b>225.783,79</b>	<b>237.374,81</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione 2020 dell'Ente sono previsti specifici capitoli di spesa denominati "Fondo risorse decentrate" collocati, secondo i nuovi principi contabili, nel Macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" nelle diverse Missioni del titolo I, in cui è suddiviso il bilancio stesso.

Ciò consente la corretta e costante verifica, tra sistema contabile e dati del fondo di produttività come quantificato al precedente Modulo II.

Al valore complessivo del Fondo si aggiungono i contributi previdenziali e l'IRAP.

### **Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

*Il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, stabilisce: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

*L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis";*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 si rileva che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Alla luce di quanto esposto nei prospetti precedenti, l'importo del fondo risorse decentrate 2020, non supera quello del fondo certificato per l'anno 2016.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2020, trova adeguata copertura sui corrispondenti capitoli di spesa del bilancio 2020/2022; La quota di risorse impiegate per i trattamenti determinati per il trattamento tabellare, in base ai contratti nazionali e decentrati vigenti, rientra nell'ambito della previsione

di cui all'art. 183, c. 2 lett. c) del D.Lgs. 267/2000 ed è, pertanto, da considerarsi impegnata con l'approvazione del bilancio di previsione, senza necessità di ulteriori atti.

I costi connessi per oneri riflessi e per IRAP a carico dell'Ente, sono previste sui corrispondenti capitoli del Titolo I "Spese correnti" del bilancio 2020/2022, distintamente suddivisi per Missione e Programma, rispettivamente nel Macroaggregato 01 "Redditi da lavoro dipendente" e nel Macroaggregato 02 "Imposte e tasse carico dell'Ente".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

## CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2020 contenuta nell'accordo sottoscritto il 22 dicembre 2020, comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, le quali hanno riscritto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con legge n.122/2010.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2019 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI sottoscritta il 22.12.2020;
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/).

Monteriggioni, lì 28 dicembre 2020



IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
(Dr. Rubolino Giovanni)

