



COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE RESPONSABILI DEI SERVIZI, ATTIVITA' DI STAFF, SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2013

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	INDENNITA' DI POSIZIONE
AREA LAVORI PUBBLICI ED AMBIENTE	€ 12.321, 87
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	€ 12.246, 53
AREA URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO	€ 12.020, 51
AREA AFFARI GENERALI E SOCIO EDUCATIVO CULTURALE	€ 11.116, 43
AREA VIGILANZA	€ 7.230, 34 (*)
AREA SEGRETERIA ED AFFARI ISTITUZIONALI	€ 9.986, 33

* (quota parte del Comune di Monteriggioni a valere sull'indennità di posizione del Comune di Castellina in Chianti, capofila della gestione associata, comprensiva della maggiorazione di € 2.065, 84 a carico del solo Comune di Monteriggioni)

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	INDENNITA' RISULTATO (percentuale calcolata sull'indennità di posizione spettante)
AREA LAVORI PUBBLICI ED AMBIENTE:	22,50%
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	25%
AREA URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO	22,50%
AREA AFFARI GENERALI E SOCIO EDUCATIVO CULTURALE	25%
AREA VIGILANZA	(*)
AREA SEGRETERIA ED AFFARI ISTITUZIONALI	25%

(*) erogata dal Comune di Castellina in Chianti e rimborsata, per la propria quota parte, dal Comune di Monteriggioni

PROSPETTO RIEPILOGATIVO	
RISORSE DISPONIBILI	€ 15.361,29
INDENNITA' DI RISULTATO EROGATE	€ 14.752,73
RAPPORTO PERCENTUALE RISORSE DISPONIBILI/EROGATE	96%

VALUTAZIONE ATTIVITA' DI STAFF 2013 (*)

Considerato che la dipendente interessata, a far data dal 1 ottobre 2013 è stata collocata in aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, a seguito della sottoscrizione di un contratto a tempo determinato presso il Comune di Siena, come risultante dalla deliberazione della G.C. n. 136 in data 26.09.2013, si dà atto che **i compensi di € 5.000 e di € 1.500 sono stati riparametrati sulla base del periodo di permanenza della dipendente medesima presso il Comune di Monteriggioni (01.01.2013 – 30.09-2013).**

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE (art. 8 , comma 1 lett. c) – art. 11, comma 3 CCNL 31.03.1999)	EMOLUMENTO SPETTANTE - € 5.000 suddiviso su n.9 mensilità ed erogati mensilmente come emolumento fisso (sostitutivi di qualsiasi altro compenso accessorio a carattere continuativo e del compenso per lavoro straordinario) - € 1.500 erogati a consuntivo, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, su validazione del Nucleo di Valutazione (deliberazione G.C. n. 212 del 04.12.2008)
ATTIVITA' DI STAFF	€ 3.749,25

PROSPETTO RIEPILOGATIVO	
RISORSE DISPONIBILI	€ 1.500,00
INDENNITA' DI RISULTATO EROGATE	€ 1.125,00 (*)
RAPPORTO PERCENTUALE RISORSE DISPONIBILI/EROGATE	75%

(*) riproporzionati su n. 9 mensilità

VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE 2013

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE (art. 42 CCNL 16.05.2001)	EMOLUMENTO SPETTANTE importo non superiore al 10 % del monte salari (tabellare, indennità posizione, maggiorazione per segreteria convenzionata, diritti di segreteria)
RISORSE DISPONIBILI	€ 8.047,34
INDENNITA' DI RISULTATO EROGATE	€ 8.047,34
RAPPORTO PERCENTUALE RISORSE DISPONIBILI/EROGATE	100%

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI CIASCUNA AREA

RISULTATO:

La Performance organizzativa (segmento 2 del Sistema) di ciascuna Area è stata “significativa”, raggiungendo un punteggio pari a 90 e, conseguentemente, anche la Performance dell’Ente (segmento 3 del Sistema).

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL’ENTE

RISULTATO:

Performance dell’ente: “significativa”