

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.4/2024 del 29/01/2024

Parere dell'organo di revisione

Ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. 267/2000

Oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

“P.I.A.O: PIANO INTEGRATO DI AZIONE E ORGANIZZAZIONE 2024/2026”

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni

Esaminata

- la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 2024/18, pervenuta via mail il 25/01/2024, inerente il “P.I.A.O: PIANO INTEGRATO DI AZIONE E ORGANIZZAZIONE 2024/2026”;

Premesso che:

- L'art.19, comma 8, Legge 28 dicembre 2021 n.448 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- L'art.4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Premesso che:

- l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto “Decreto Reclutamento”, convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto quale atto di programmazione dell'attività dell' Ente il PIAO;
- tale documento ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente;

Dato atto che:

- a) il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA

interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un **Piano semplificato**;

- b) Nel Comune di Monteriggioni si è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- c) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:
 - delle performance;
 - della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - dei fabbisogni di personale;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è compreso entro il limite soglia;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Dato atto che il piano triennale del personale risulta coerente con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente nel rispetto dei principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno del personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e sarà garantita la copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;

Verificato che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- ha rispettato i limiti della spesa di personale ai sensi del comma 557 della legge 232/2006;

- sta rispettando gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'esercizio 2023 2025 e il bilancio di previsione 2024 2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nel piano dei fabbisogni proposto;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.74 del 21/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.46 del 21/07/2023 è stato approvato il DUP 2024/2026;

Considerato

- i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto.

Monteriggioni, 29/01/2024

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cinzia Corsini