

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.6/2022 del 24/02/2022

Parere dell'organo di revisione

Ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. 267/2000

Oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

“Personale – Fabbisogni di personale 2022-2024 – Piano delle assunzioni esercizio 2022- Definizione delle capacità assunzionali - Revisione della dotazione organica - Approvazione”

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni,

Esaminata

la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale in oggetto inerente la modifica della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2022-2024 sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs 267/2000 e del D.Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto

-la deliberazione della Giunta Comunale n.36 del 23/02/2021 “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 –Piano delle assunzioni esercizio 2021 – Definizione delle capacità assunzionali – Revisione della dotazione organica - Approvazione” con la quale l’Ente ha provveduto ad approvare ai sensi dell’art.39 della Legge 449/1997 e dell’art.6 c.2 del D.Lgs. 165/2001 il fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 ed il piano occupazionale 2021 secondo le nuove regole fissate dal D.L. 34/2019 art.33 c.2 al fine di garantire il regolare svolgimento dell’attività dell’Ente;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.109 del 22/06/2021 “Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 Piano delle assunzioni esercizio 2021- Definizione delle capacità assunzionali – Revisione della dotazione organica – Approvazione;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto dell'allegato A alla proposta di deliberazione che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 20,21 ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Verificato che l'Ente

- ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo,
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha approvato il bilancio preventivo 2020 con delibera consiliare n. 23 del 14/04/2020;
- ha approvato il conto consuntivo 2019 con delibera consiliare n. 51 del 28/07/2020;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 30/11/2020 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo amministrazione pubblica Comune di Monteriggioni;
- ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- ha approvato il piano delle azioni positive con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 27/03/2020;
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- con deliberazione n. 88 del 30/06/2020 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/Piano della performance 2020/2022;
- dispone di capacità assunzionale sufficiente per acquisire ulteriori unità di personale e che le nuove assunzioni non comporteranno maggiori spese in quanto trattasi di sostituzione di posti già previsti

in dotazione organica o comunque variazioni che nel suo ammontare complessivo rientrano nella somma di € 1.655.258,38, ovvero il valore medio del triennio 2011-2013, così come previsto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge n. 114 del 11 agosto 2014, art. 3, comma 5;

Dato atto che:

- il piano triennale del personale risulta coerente con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente nel rispetto dei principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

- l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, del relativo piano occupazionale con la revisione della pianta organica, garantiscono la coerenza con i vincoli in materia di spesa per il personale ai sensi dell'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 e con il quadro normativo vigente in considerazione dei sopravvenuti mutamenti dell'Ente a seguito della conclusione di alcune procedure di reclutamento, dei pensionamenti e delle mobilità in entrata ed in uscita che si sono concretizzate nel corso dell'esercizio 2021 e che sono prevedibili per le annualità 2022/2024;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno del personale di cui alla presente proposta di deliberazione è compatibile con le disponibilità finanziarie e sarà garantita la copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;

Acquisiti

I pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma, del D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole.

Lì 24/02/2022

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Cinzia Corsini