

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.20/2022 del 20/06/2022

Parere dell'organo di revisione

Ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. 267/2000

Oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

“Personale - Fabbisogni di personale 2022-2024 – Piano delle assunzioni esercizio 2022- Definizione delle capacità assunzionali - Revisione della dotazione organica - Approvazione”

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni,

Esaminata

la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale in oggetto inerente i fabbisogni di personale per le annualità 2022-2024 sulla base delle disposizioni di cui al D.Lgs 267/2000 e del D.Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto

la deliberazione della Giunta Comunale n.47 del 01/03/2022 “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 –Piano delle assunzioni esercizio 2022 – Definizione delle capacità assunzionali – Revisore della dotazione organica - Approvazione” con la quale l'Ente ha provveduto ad approvare ai sensi dell'art.39 della Legge 449/1997 e dell'art.6 c.2 del D.Lgs. 165/2001 il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 ed il piano occupazionale 2022 secondo le nuove regole fissate dal D.L. 34/2019 art.33 c.2 al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività dell'Ente;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto dell'allegato A alla proposta di deliberazione che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 19,42 ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Verificato che l'Ente

- ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo,
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha approvato il bilancio preventivo 2022 con delibera consiliare n. 25 del 15/03/2022;
- ha approvato il conto consuntivo 2021 con delibera consiliare n.43 del 31/05/2021;
- con deliberazione del Consiglio comunale n.71 del 30/09/2021 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo amministrazione pubblica Comune di Monteriggioni;
- ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del D.Lgs n. 267/2000;
- ha approvato il piano delle azioni positive con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 09/02/2022;
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- con deliberazione n. 87 del 03/05/2022 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/Piano della performance 2022/2024;
- dispone di capacità assunzionale sufficiente per acquisire ulteriori unità di personale e che le nuove assunzioni non comporteranno maggiori spese in quanto trattasi di sostituzione di posti già previsti in dotazione organica o comunque variazioni che nel suo ammontare complessivo rientrano nella somma di € 1.655.258,38, ovvero il valore medio del triennio 2011-2013, così come previsto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge n. 114 del 11 agosto 2014, art. 3, comma 5;

Dato atto che il piano triennale del personale risulta coerente con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente nel rispetto dei principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno del personale di cui alla presente proposta di deliberazione è compatibile con le disponibilità finanziarie e sarà garantita la copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;

Acquisiti

I pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, primo comma, del D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

parere favorevole.

Lì 20 giugno 2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cinzia Corsini