

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.26/2023 del 03.08.2023

Parere dell'organo di revisione

Ai sensi dell'art.239 del D.Lgs. 267/2000

Oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale:

“Approvazione modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione semplificato 2023-2025”

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni

Esaminata

- la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale in oggetto inerente la “Approvazione modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione semplificato 2023-2025”;

Premesso che:

- L'art.19, comma 8, Legge 28 dicembre 2021 n.448 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 L. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- L'art.4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Dato atto che:

- Il Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione semplificato è stato approvato con deliberazione n.59 del 30.03.2023
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 09.03.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 09.03.2023 è stato approvato il D.U.P. 2023-2025;

Premesso che:

- l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento", convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto quale atto di programmazione dell'attività dell'Ente il PIAO;
- tale documento ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente;
- l'articolo 6 del Decreto Reclutamento indica i contenuti di tale documento, tra cui:
 - obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne.

Dato atto che:

- a) il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;
- b) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:
 - delle performance;
 - della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - dei fabbisogni di personale.

Dato atto che il Comune di Monteriggioni ha meno di 50 dipendenti e pertanto il PIAO è stato redatto in modalità semplificata;

Preso atto della necessità di modificazione la sezione n.3 del PIAO 2023-2025 ed il relativo piano occupazionale per l'anno 2023 con la revisione della pianta organica, garantendo la coerenza con i vincoli di spesa per il personale ai sensi dell'art.1, comma 557-quater della legge 296/2006 e con il quadro normativo vigente in considerazione dei sopravvenuti mutamenti dell'Ente a seguito di dimissioni e di pensionamenti che si sono concretizzate nel corso del 2023 e che sono prevedibili per le annualità 2023/2025;

Preso atto che tale modifica deve essere effettuata garantendo all'Ente il mantenimento del margine indicato nel PIAO 2023-2025 allegato al presente atto al fine di garantire la stabilità dell'Ente;

Verificato che l'Ente

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- ha rispettato i limiti della spesa di personale ai sensi del comma 557 della legge 232/2006
- ha rispettato il principio del contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e lo stesso è compatibile alle nuove regole in materia di capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni sancite dal D.M. 17/03/2020;
- dispone di capacità assunzionale sufficiente per acquisire ulteriori unità di personale e le variazioni che nel suo ammontare complessivo rientrano nel valore medio del triennio 2011-2013, così come previsto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge n. 114 del 11 agosto 2014, art. 3, comma 5;

Considerato

- i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito alla variazione al PIAO;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Accertato che:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed il relativo piano occupazione per il periodo 2023-2025, inserito nella sezione 3 del PIAO 2023-2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate.

ESPRIME

Ai sensi dell'art.49, co.8, L 488/2011 e dell'art.4, co.2, D.M. 17 marzo 2020 parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Lì 03.08.2023

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cinzia Corsini