

COMUNE DI MONTERIGGIONI

Via Cassia Nord, 150 – 53035 Monteriggioni (SI)

Verbale n.37/2023 del 17/12/2023

Parere dell'organo di revisione

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2023-205 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.

La sottoscritta Dott.ssa Cinzia Corsini in qualità di Revisore Unico del Comune di Monteriggioni,

Esaminata

l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025, ai sensi dell'art.40-bis del decreto legislativo 165/2001.

Tale ipotesi è stata trasmessa alla sottoscritta, via mail, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2023 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. Tale ipotesi risulta correlata dalla "relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Monteriggioni 2023-2025" a firma del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Considerato

Che dalle risultanze degli atti il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa, rientra nella variazione del limite consentito dall'applicazione dell'art. 33 comma 2) del D.Lgs 75/2017 - D.M 30.04.2019 n. 34 e risulta costituito per i seguenti importi:

Risorse stabili	€ 182.275,10
Risorse variabili	€ 58.940,57
decurtazione consolidata per anni 2011/2014	- € 6.327,21
Totale fondo	€ 234.888,46
Stanziamiento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di elevata qualificazione e salario accessorio	€ 109.958,46

del segretario comunale	
Fondo lavoro straordinario	€. 11.425,00

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo CCI per il personale triennio 2023-2025 ripartizione delle risorse decentrate anno 2023, sottoscritta in data 14.12.2023 , allegato "A" al presente atto;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria inerente il predetto accordo redattasi sensi dell'art. 4 del CNL del 22.01.2004 nonché art. 40 bis comma 1 e 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, sottoscritta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica e dal Responsabile del Settore a Economico Finanziario, redatta in conformità alla circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, allegato "B" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto altresì il parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2023 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciato dall'Organo di Revisione in data ed allegato al presente atto sotto la lettera "C";

Valutata la conformità dei contenuti della richiamata ipotesi di accordo alle direttive impartite con le deliberazioni della G.C. n. 205 in data 04.12.2023 sopra richiamata;

Considerato che:

- con determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. n. 1732 in data 27/11/2023 si è provveduto ad approvare il seguente atto 'Art. 79 ccnl 16.11.2022 "disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - costituzione fondo risorse stabili - anno 2023 - art.79 commi 1 e 1 bis-";
- con deliberazione della Giunta Comunale n.205 in data 28/11/2023 sono stati forniti alla parte pubblica, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata e per la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2023 prevedendo:

risorse aggiuntive variabili:

- **Euro 10.213,97**, ai sensi dell'art. 79, c. 2 lett. B) del CCNL 16.11.2022, sussistendo la relativa capacità di spesa da destinarsi a compensare la produttività collettiva e da erogarsi all'esito e secondo le modalità premiali disciplinate dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
- **€ 335,40** a titolo ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente ai sensi dell'art. 79 co.2 lett.a) – rif. 67 comma 3 lett. d) ;
- **Euro 34.790,24** a titolo di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017 secondo quanto comunicato dagli uffici competenti e conservato agli atti dell'Ufficio personale, da erogarsi secondo le disposizioni dell'apposito regolamento comunale della materia approvato con deliberazione G.C. n. 61 del 30.03.2023 (rif. art.67 co.3 lett.c);

• **Euro 2.611,25** a titolo di economie del fondo straordinario accertate a consuntivo (art 79 co.2 lett. d) -rif. art. 67 comma 3 lett. e), CCNL 2016-2018);

• **Euro 2.201,71** (per il fondo dipendenti) e **Euro 866,46** (per budget per incarichi di E.Q.) Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 (art.79 co.3);

• **Euro € 8.788,00** – a titolo di economie del fondo 2022 per la non applicazione nell'anno 2022 del comma 1 lettera b)- importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021 (art.79 co. 5);

- con la stessa deliberazione sono stati forniti gli indirizzi a cui dovrà attenersi la delegazione trattante nell'assolvimento dell'attività negoziale anno 2023 e precisamente:

- stipula di un nuovo contratto decentrato integrativo per il triennio 2023-2025;
- stipula di un nuovo contratto decentrato integrativo per l'anno 2023 che disciplini, per la parte economica, gli istituti applicabili per l'anno corrente;
- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;
- la valutazione e la misurazione delle performance dei dipendenti deve avvenire secondo la metodologia vigente presso l'Amministrazione, fondata su criteri di selettività e riconoscimento del merito e della qualità della prestazione lavorativa;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per compensare la produttività individuale; le risorse a tal fine destinate dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2023, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente;
- definizione dei criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali di sviluppo all'interno di ciascuna categoria professionale, da finanziarsi con gli importi di parte stabile del Fondo per le risorse decentrate, come integrati ai sensi dell'art.67, comma 2, del CCNL, prevedendo la decorrenza delle stesse fin dal 1° gennaio 2023;
- Destinazione delle eventuali risorse eccedenti la previsione di utilizzo per progressione economica orizzontale e per indennità di comparto su Fondo, a favore dei premi correlati alla performance del personale dello stesso anno cui si riferisce il Fondo;
- di verificare in sede di approvazione del fondo decentrato che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non superi il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- *di operare opportuna riduzione delle risorse stanziare nel caso si verifichi tale fattispecie fino al raggiungimento del limite stabilito – anno 2016;*

-con successiva determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria n.1759 in data 04/12/2023 si è provveduto alla definitiva costituzione del Fondo per l'anno 2023 di cui al art. 79 CCNL 16.11.2022 “disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto”;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Revisore Unico verificato che:

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con la Circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2023 sono costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ai sensi dell'art.49 del D.Lgs 267/2000;

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2023-2025.

Monteriggioni, 17/12/2023

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Cinzia Corsini